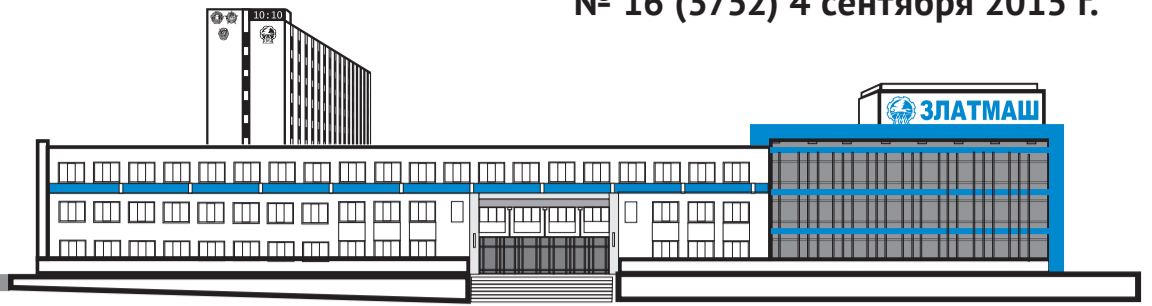




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



ильевна и дочь Марина Владимировна.

— Он любил свою семью, очень любил свою работу, очень любил людей, заводской коллектив, — рассказывает Марина Владимировна. — Мы его порой до 11 часов вечера ждали. Даже в выходные работал. Он не знал ни суббот, ни воскресений. Если строился объект, мы с ним ехали на объект. Говорят, что человек жив, пока его помнят. Конечно, очень здорово, что есть люди, которые не забыли дела, которые сделаны моим отцом.

Директор школы № 36 Лада Васляева поздравила всех собравшихся с праздником и поблагодарила машиностроителей за поддержку. Честь открыть мемориальную доску представили временно исполняющему обязанности гене-



Момент открытия мемориальной доски.

В честь замечательного человека

Первого сентября состоялось торжественное открытие мемориальной доски в честь Владимира Михайловича Попсуя, который возглавлял Златоустовский машиностроительный завод с 1983 по 1989 год. Её установили на здании школы № 36.

Белые банты, нарядные первоклашки и волнующиеся родители... Всё как обычно в День знаний. И всё же нынешнее первое сентября для школы № 36 было осо-

бенным. У школы юбилей! Ровно 30 лет назад она распахнула свои двери и началась её история.

У этой школы много славных страниц, она всегда гордилась своими выпускниками, мастерством педагогов и, конечно, своими шефами — Златоустовским машиностроительным заводом. Именно златоустовские машиностроители в далёком 1984 году заложили первый камень в фундамент этой школы и все эти годы были рядом, помогали и поддерживали это учебное заведение.

В 80-е годы директором машиностроительного завода был Попсуй Владимир Михайлович. Он выступил инициатором строительства школы, благодаря ему она была возведена в самые короткие сроки и оснащена. На торжественную сентябрьскую линейку пришли не только школьники и их родители, но и жители района, люди, близко знавшие Владимира Михайловича, вместе с ним работавшие, а также нынешнее руководство завода. На праздник из Миасса приехали его супруга Валентина Ва-

рального директора завода Антону Лобанову, дочери Владимира Михайловича Попсуя Марине и председателю городского Собрания.

— Дорогие друзья! — сказал Антон Лобанов в поздравительной речи. — От имени коллектива трижды орденоносного Златоустовского машиностроительного завода сердечно поздравляю Вас с началом нового учебного года — Днем знаний! 1 сентября — один из самых торжественных, волнующих праздников, прошедший через судьбу каждого из нас. Символич-

но, что в юбилейный для школы год, на юбилейной 30-й линейке мы открываем мемориальную доску в честь нашего выдающегося земляка, директора Златоустовского машиностроительного завода Попсуя Владимира Михайловича, который был инициатором и организатором строительства школы № 36. Это событие очень важно для нашего предприятия, для педагогического коллектива школы и ветеранов. Именно на таких примерах мы и должны воспитывать подрастающее поколение.

Идея открыть в знак нашей признательности памятную доску этому замечательному человеку принадлежит ветеранам нашего предприятия. Инициативная группа обратилась сначала в Совет ветеранов завода, Собрание депутатов Златоустовского городского округа, руководство предприятия поддержало эту идею и финансово, и организационно.

— Шёл 1984 год, застраивался 4 микрорайон, строился 5-й, а школа в районе тогда была только одна. Строили ударными темпами, сдали объект досрочно, — вспоминает ветеран завода Иван Павлович Мельни-

ков. — Надо отдать должное Владимиру Михайловичу Попсую, человеку большого труда и энергии.

Сентябрьская линейка... По школьной традиции стихи прочитали первоклашки, ученики подарили цветы своим учителям и гостям праздника, а также песни и танцы в своём исполнении. А потом ввысь взлетели разноцветные шары, унося в небо цифру 30, перелистывая очередную славную страничку жизни школьного юбиляра. Это начало большого школьного пути для первоклассников и старт последнему учебному году для одиннадцатиклассников. Право первыми войти в школу предоставили первоклассникам со своими первыми учителями. История продолжается.

Теперь фасад здания школы № 36 украшает мемориальная доска, установленная в честь Владимира Михайловича Попсуя, замечательного человека, который внёс огромный вклад в становление нашего предприятия и развитие всего района. Она расположена слева от входа в учебное заведение.

Татьяна ШАГЕЕВА.



На праздник приехали супруга и дочь Владимира Михайловича Попсуя.



Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

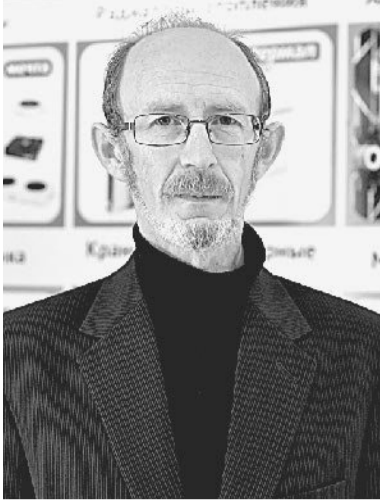
Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнёрство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Актуальное интервью

Вадим Баранов: «Умение мыслить компьютер не заменит»



— Вадим Феликсович, расскажите, пожалуйста, о своём отделе.

— Отдел главного механика в этом году отметил 75-летие со дня основания. Это юбилей не только нашего отдела, но и ремонтно-механического цеха № 20 и отдела № 308, входящих в нашу структуру.

В последние годы значительно обновился коллектив отдела, который с 2012 года возглавляет Николай Понкратов. В течение пяти лет произошла полная смена поколений в конструкторской группе. Сейчас молодые инженеры-конструкторы во главе с Михаилом Калугиным занимаются разработкой конструкторской докумен-

На нашем предприятии продолжается масштабный процесс технического перевооружения в соответствии с новыми задачами, стоящими перед производством. О том, что сделано и что предстоит сделать, мы попросили рассказать заместителя главного механика Вадима Баранова.

тации для ремонта всего оборудования и проектов модернизации оборудования. Данные проекты воплощаются в жизнь силами ремонтной службы.

Оперативным решением вопросов по организации работ, связанных со сторонними подрядчиками, занимаюсь я с инженером по ремонту оборудования Еленой Шишовой.

— Какие требования предъявляются к специалистам, какие проблемы решаются сотрудниками?

— Когда новый человек приходит на работу в отдел (временен или постоянно), он сразу включается в производство. Пройдя все стадии ремонта, от поломки до запуска оборудования, сотрудник понимает, что от него ждут на предприятии. Так как служба главного механика является структурой предприятия, включающей полный цикл производства (от проектирова-

ния и изготовления деталей до запуска оборудования), то цикл производства может быть очень короткий, и мотивация выбора работы в нашем отделе достаточно эффективна.

Архив рабочих и конструкторских документов, накопленный за годы работы на предприятии, постоянно используется в работе. Конечно, сейчас работа конструкторов в техническом плане сильно отличается — не нужны кальки, готвальни, кульманы, линейки — всё можно начертить в графическом редакторе, но умение мыслить компьютер не заменит.

Конкурировать с другими предприятиями за грамотного, опытного специалиста: конструктора, инженера по ремонту оборудования, гидравлика — достаточно сложно. Но коллектив отдела сумел вырастить настоящих технарей, специалистов, разбирающихся в причинах неисправности, методах устранения (каче-

ственно, быстро, менее затратно). Мы полностью сопровождаем выполнение ремонта, изготовление деталей и запуск в эксплуатацию, знаем всё оборудование завода не на бумаге, а «в живую». Это можно сказать про ведущего инженера Григория Гусева и начальника бюро планово-предупредительного ремонта Анастасию Сабирову, которая в то же время является наставником молодых специалистов, проходящих в отдел на работу, и студентов, направленных на практику.

— Как на предприятии идёт процесс обновления парка станков?

— Процесс обновления станочного парка на предприятии проходит в соответствии с «Планом технического перевооружения». Объёмы работ по монтажу и запуску нового оборудования довольно большие, не всегда удаётся «закрыть» их силами службы главного механика. В этих

случаях идёт привлечение подрядных организаций, хотя основная масса нового оборудования монтируется и запускается цехом № 20 и отделом № 308.

— В каких подразделениях уже завершена, а в каких ещё продолжается установка нового оборудования?

— В настоящее время завершены работы по запуску в эксплуатацию гальванического участка в ПТК «ЭЛБИ». Продолжается установка и запуск нового оборудования в корпусе № 97, где будет сконцентрировано оборудование заготовительного участка цеха № 29 и вся термообработка. Также введён в эксплуатацию новый пресс 2-го действия в отделе № 244. Кроме этого, проводятся работы по модернизации оборудования. В настоящее время модернизированы универсально-фрезерные станки СФП-500 в цехе № 1, координатно-расточной станок 2 E470 A в цехе № 10.

— Что ещё предстоит сделать на предприятии в рамках технического перевооружения?

— В «Плане технического перевооружения» на 2015 год предусмотрено работа по приобретению и запуску нового оборудования в отделах №№ 222, 291, 298, в цехе № 29.

Доступность современных технологий ограничена, как правило, финансовыми ресурсами, но, несмотря на это, нам всегда интересны предложения по сотрудничеству в плане проведения экспериментов. Заключение по итогам работ полезны и организаторам-партнёрам, и нашему предприятию.

В заключение могу сказать, что работа по техническому перевооружению и модернизации оборудования предстоит большая и сложная. Однако коллектив службы главного механика нацелен на безусловное выполнение «Плана технического перевооружения» и планов модернизации станочного парка, что позволит предприятию выполнить план выпуска продукции оборонного заказа и гражданской продукции.

Беседовал Сергей ЕЖОВ.

Дела молодых

«Курс молодого бойца»

25 августа прошло тестирование молодых работников, входящих в кадровый резерв нашего предприятия. Цель — выявить уровень развития способностей будущих руководителей.

Инициатором и организатором проведения данного мероприятия стала заводская служба управления персоналом и мотивации труда. Для проведения пригласили профессиональную консалтинговую компанию «HR содействие». Всего тестирование прошли 15 человек.

Тестируемым надо было ответить на 96 самых разнообразных вопросов.

— Нашей целью было проверить, насколько будущий руководитель способен воспринимать информацию, анализировать её, систематизировать, — говорит заместитель генерального директора по персоналу Наталья Пиксайкина. — Результаты теста помогут нам определить дальнейшие пути развития наших молодых работников, чтобы раскрыть их потенциал и посмотреть, в каком направлении его развивать.

По словам Натальи Пиксайкиной, это уже не первый такой опыт. Чуть раньше сотрудники службы управления персоналом и мотивации труда провели подобное мероприятие

с молодыми работниками технологической службы.

Вячеслав Сальников работает на нашем предприятии пять лет. К своей цели — стать машиностроителем — шёл целенаправленно. Окончил ЮУрГУ, машиностроительный факультет. Сейчас ведущий инженер-конструктор отдела № 234 связывает своё будущее исключительно с градообразующим предприятием.

— Потому что работа интересная, потому что надёжно, «Златмаш» — единственное в городе крупное предприятие, связанное с обороной. Есть перспектива, — считает Вячеслав.

Тот факт, что он находится в кадровом резерве наше-



го завода радует молодого инженера и, по его признанию, налагает большую ответственность, а потому нынешнее тестирование — это ещё один своеобразный экзамен на способность

нестандартно мыслить. И если первую, числовую, часть теста Вячеслав прошёл, как говорится, на ура, то вторая, вербальная, далась математику по складу мышления не так легко.

— Это были наши «первые ласточки», — продолжает Наталья Пиксайкина.

— Мероприятие вызвало у заводской молодёжи большой интерес. Мы планируем продолжить успешное начинание, кроме того, разработаем программу типа «курс молодого бойца», обучение по которой пройдут наши молодые дарования.

Предприятие — это живой организм, которому просто необходимо обновление, нужна свежая кровь. Для нашего завода это квалифицированные молодые кадры, которые должны принять эстафету у старшего поколения машиностроителей, чтобы и дальше наш завод жил и развивался.

В настоящее время для прохождения теста формируется следующая группа.

Твои люди, завод

«Мы решаем много интересных задач»

В центральной заводской лаборатории проходят испытания механических свойств разнообразных материалов и изделий. Эти технологические процессы обеспечивает ведущий инженер отдела центральных заводских лабораторий № 298 Любовь Толпекина.

Любовь Толпекина пришла на завод в 2000 году уже подготовленным специалистом. За её плечами был достаточно богатый производственный опыт работы на заводе им. Ленина, где она также работала в лаборатории механических испытаний. Она смогла быстро сориентироваться и на машзаводе.

— Пришлось осваивать особенности испытаний большого ко-

личества марок сталей, сплавов, неметаллических материалов и готовых узлов изделий. По сравнению с заводом им. Ленина здесь было намного больше и испытательного оборудования, и больше номенклатура изделий. Все это мне предстояло в сжатые сроки освоить, — рассказывает о своих первых днях работы Любовь Зифридовна Толпекина.

— Большую помощь мне оказали те специалисты, которых я встретила в начале своей работы в этой лаборатории. Среди них хорошо помню бывшего начальника лаборатории Ремнёва Александра Алексеевича. Работавшие в то время лаборанты были очень опытные, технически грамотные, и я благодарна всем, кто щедро делился со мной своими знаниями и наработанным производственным опытом.

В настоящее время трудовая деятельность Любови Толпекиной связана с выполнением государственного оборонного заказа. Это основная составляющая номенклатуры изделий, с которой ей приходится работать. Именно от её знаний, опыта и профессионализма зависит дальнейшая, а часто и окончательная судьба многих ответственных деталей и сборочных единиц, так как здесь они проходят как входной (при запуске в производство), так и технологический контроль (в процессе изготовления).

Любовь Толпекина отмечает, что сейчас лаборатория стала намного оснащённее. За последние 2–3 года приобретено много нового уникального оборудования, которое позволяет проводить испытания как при повышенных, так и отрицательных температурах, и практически полностью заменило старые испытательные машины.

Свою работу Любовь Толпекина считает очень востребованной, интересной и творческой, поясняя: — Совместно с технологами и конструкторами завода мы ре-



шаем много технических задач, постоянно совершенствуя существующие методы лабораторного контроля, повышая качество вы-

пускаемой продукции за счёт точности и объективности испытаний.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

Основные направления развития АО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счёт внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

Твои люди, завод!

«Чем сложнее, тем интереснее!»

Ловко, быстро и точно! С непривычки не успеваешь уследить за работой, уж больно у него всё споро получается, что, впрочем, не удивительно. Андрей Викторович Грачёв за своим единственным и самым, как сам признаётся, надёжным станком уже более 30 лет. Знает машину как свои пять пальцев, и она ему отвечает взаимностью — слушается беспрекословно. Вместе они получили самый высокий разряд — шестой, признание в коллективе и славу самого опытного в инструментальном цехе фрезеровщика.

Профессию выбрал сознательно, без сомнений. Сначала окончил индустриальный техникум имени П.П. Аносова по специальности «холодная обработка металла», на практику попал на фрезерные станки, тут же и понял, что с выбором профессии не ошибся.

— Остался на заводе! Понравилось! Интересно! — по-мужски коротко и твёрдо и сегодня заявляет Андрей. — Задания самые разные, не соскучишься. Самое главное — быть флегматиком. Почему? Настойчивость, размеры даются очень мелкие — две сотки, сотка. Если поторопишься, то можно и испортить деталь, тогда брак будет.



Надо сказать, что в профессиональной биографии Андрея брака никогда не было. А потому Андрей Викторович один из тех профессионалов, кому доверяют на все сто процентов. Он на самоконтроле, у него есть свою личное клеймо.

— Я всегда так работаю: и «до», и «после» клейма. Надо нести ответственность за свою работу. Работа, она всякая: и сложная, и простая. Для меня чем сложнее, тем интересней. Мне просто интересно смогу или нет её сделать. Спортивный азарт что ли.

Всё обыденно. Каждый день он получает задание, а потом уже сам принимает решение. Смотрит, настраивается, определяет последовательность, изготавливает ту или иную деталь. А секретами своего мастерства Андрей Викторович делится охотно и с заводской молодёжью. Он один из тех, кого гордо называют наставником, профессиональным в прямом смысле педагогом. Своей нелёгкой и интересной профессией он обучил 6 новичков. Они уже встали на ноги, овладели

мастерством и благодарны своему учителю.

— Трудно ли быть наставником? Да нет, что умею, объясняю, чтоб не наступали на одни и те же грабли. Я через это всё сам проходил. А молодёжь, она всегда одинаковая. Молодая, любознательная. Изменился завод, время другое, всё в жизни нашей меняется. Нового оборудования больше стало, инструмент импортный. И молодёжи побольше стало (или мы постарше)?!

Татьяна ШАГЕЕВА.

«Все случайности не случайны»

Глядя на этого улыбающегося и весёлого человека, трудно поверить, что он создаёт оружие. Токарь 5 разряда Александр Павицкий трудится в цехе № 31/64 с 1982 года, и за это время через его руки прошла не одна тысяча серийных изделий, которые верой и правдой служат нашим правоохранительным органам.

С Александром Николаевичем провести интервью получилось из-за чистейшего везения. Его вызвали на работу в цех из отпуска, и именно в этот день с ним удалось пообщаться.

Его история — наглядное подтверждение того, что все случайности не случайны. Судите сами. После сдачи экзаменов в родной школе в Бердяуше на следующий день (15 июня) он поехал подавать документы в училище № 40 на сборщика, но группа уже была сформирована! Остался выбор: либо токарь (их набрали 3 группы), либо фрезеровщик (2 группы). Как признаётся сам герой, он тогда сделал вывод, что это востребованные профессии. Если он выучится на одну из них, то будет зарабатывать хорошие деньги. Выбор пал на токаря. Затем судьба его начала связывать с заводом — экскурсии

на предприятие, прохождении практик, и с 3 курса он «прописался» здесь.

И как пришёл на оружейное производство, так на нём и трудится более 30 лет.

— Если честно, вернувшись из армии, не хотел идти в свой оружейный цех, — делится воспоминаниями Александр Николаевич. — Я знал, что там будет тяжело, и подал заявление в цех № 25 на маляра. Но ещё до ухода на службу мне мой мастер сказал: «Ты всё равно вернёшься к нам».

И предсказание мастера сбылось. В отделе кадров поставили выбор: или идёшь токарем в 62-й, или ищи другое место. А зачем искать, когда тебя ждут в своём родном цехе?

Кстати, о цехе. В начале 2000-х годов, когда заказов было мало, партию в 150 изделий он выполнял за месяц от начала и до конца. Когда заказы повысились до 400–600 штук в месяц, тогда начали набирать новых сотрудников. На данный момент принято очень много новых специалистов, и, как надеется Александр Николаевич, в связи с разработкой КСО «Кречет» будет ещё много работы для его родного цеха.

Сергей ЕЖОВ.



По жизни он идёт с девизом «Всё будет хорошо, мысль материальна!» Мастер по ремонту парогазотурбинного оборудования Артур Робертович Карюков.

Артур Карюков родился в 1972 году, учился в техникуме им. П.П. Аносова по специальности «токарь». Пришёл на Златоустовский машиностроительный в 1991 году, «протокарил» три месяца и ушёл служить. После службы в армии вернулся на предприятие. Год проработал на производстве плиты, а с 1994 года начал работу на ТЭЦ.

— Нужно уметь отслеживать и предчувствовать дальнейшую ситуацию, —

машиностроителем долгое время трудились его родители. Мама работала на ТЭЦ, сын пошёл по её стопам.

— Благодаря маме я здесь. Трудно сказать, какое сейчас решение принял, если бы повернуть время назад. Кто-то всю жизнь ищет себя и в итоге приходит к тому, от чего ушёл. Поэтому, как говорится, цыплят по осени считают. Думаю, что нашёл своё призвание. Я оптимистично



«Самое главное — мечтать!»

делится профессиональными секретами Артур. — Это как в шахматы играть: думать на 3–4 хода вперёд и выстраивать свою работу правильно, чтобы планировать те или иные ремонтные работы. Это требует ответственности, внимательности, сообразительности. Мы выполняем планово-предупредительные ремонты, подготавливаем ТЭЦ к зиме, зимой поддерживаем ТЭЦ, обеспечиваем завод и жилой район теплом и электроэнергией. Круглосуточно и круглогодично.

Артур Карюков — продолжатель трудовой династии. На Златоустовском маши-

ностроителем долгое время трудились его родители. Мама работала на ТЭЦ, сын пошёл по её стопам.

отношусь к жизни и благодарен тому, что у меня есть. В коллективе Артур пользуется заслуженным авторитетом и уважением. «Трудолюбивый, ответственный сотрудник, замечательный наставник и просто хороший человек», — именно так отзывался о нём начальник цеха тепловой автоматики Иван Танков.

Артур Карюков — профессионал своего дела, но это не единственная его роль в жизни. Артур Робертович — ещё и отец двоих сыновей.

— Главное, дать детям достойное образование и воспитание. Я считаю, что дети

должны перерастить своих родителей и жить лучше, поэтому я не буду настаивать, чтобы мои дети стали машиностроителями, продолжали нашу трудовую династию. Они должны выбрать свой путь.

— Всё будет хорошо! — говорит Артур. — Если человек думает положительно и совершает положительные поступки, то жизнь становится отражением его действий. Самое главное, конечно, мечтать! Мечтать и воплощать мечты в реальность. Мечта должна быть глубокая, недостижимая! И у меня есть такая мечта...

Анна МИХЕЕВА.

Основные направления развития АО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

Эхо праздника Вот и осень... Здравствуй, школа!

Во Дворце Победы состоялся праздник, посвящённый Дню знаний. Для первоклашек, детей работников завода, сотрудники Дворца приготовили целое представление, а предприятие подарило подарки.

Их глаза... полные восхищения, ожидания и волнения! Такие глаза могут быть только у первоклассников, которые впервые переступают порог во взрослую жизнь. 1 сентября — день, когда миллионы девочек и мальчишек надевают парадную форму, берут ранцы, букеты цветов и робко делают свой первый шаг навстречу знаниям!

В этом году первый раз в первый класс пошли 148 детей машзаводчан, что значительно больше по сравнению с прошлым годом. На праздник пришли также их родители, бабушки и дедушки. Это стало уже хорошей традицией вот так, празднично, провожать детей работников нашего предприятия в первый класс.

После театрализованного представления первоклашек поздравил временно исполняющий обязанности генерального директора Антон Лобанов, а также председатель профсоюзного комитета Пётр Ртищев.

— Уважаемые родители, дорогие ребята! Примите самые тёплые поздравления с 1 сентября! Я хочу, чтобы этот день стал для вас началом нового, счастливого и доброго пути. Желаю вам успехов в учебе, новых знаний, новых открытий! — напутствовал первоклашек Антон Лобанов.

Все первоклассники, родители которых работают на нашем предприятии, получили традиционный подарок — набор первоклассника, который обязательно пригодится ребятам в процессе учёбы. Не остались без внимания и взрослые. Согласно коллективному договору родители первоклассников получили от предприятия по две тысячи рублей на подготовку детей к учебному году.

Стоит поблагодарить замечательных организаторов этого праздника. Была проделана большая работа! Главный её результат — это искрящиеся от восторга глаза детей!



Перед началом праздника впервые работал «Акватория», и каждый желающий мог нарисовать на своём лице весёлый праздничный рисунок, а потом сделать на память оригинальные фотографии! Также впервые в День знаний для ребят работал «Ветродув» или «Фо-шеск».

— Уважаемые родители, дорогие ребята! Примите самые тёплые поздравления с 1 сентября!

— Мне всё очень понравилось! Я словно побывал в сказке! — восхищается первоклассник Вова Гордеев. — Очень понравилось выступление Маши и Медведя. Я люблю этот мультик! — говорит первоклашка Лиза Малкова.

— Ради такого я бы каждый день ходил в первый класс! — смеясь, признаётся Саша Петров.

Наверное, именно ради таких слов и ребячьих улыбок стоит стараться и продолжать добрую традицию первого сентября. Всем первоклассникам мы желаем удачи и успехов.

и Медведя. Они вели программу «Наша Родина». Сколько интересного увидели первоклассники в этот день! Герои известного мультфильма прямо на глазах у девочек и мальчишек получили огонь, молнию и мыльную радугу! Особенно понравился ребятам стелющийся по полу туман и огромный «взрыв» до потолка. Не устояли даже взрослые! Организаторы праздника предупреждают, что все эти опыты были совершенно безвредны и безопасны для детей.

В конце праздника ребята танцевали зажигательный танец и запустили фейерверк из бумаги!

— Мне всё очень понравилось! Я словно побывал в сказке! — восхищается первоклассник Вова Гордеев.

— Очень понравилось выступление Маши и Медведя. Я люблю этот мультик! — говорит первоклашка Лиза Малкова.

— Ради такого я бы каждый день ходил в первый класс! — смеясь, признаётся Саша Петров. Наверное, именно ради таких слов и ребячьих улыбок стоит стараться и продолжать добрую традицию первого сентября. Всем первоклассникам мы желаем удачи и успехов.

Анна МИХЕЕВА.

11 сентября — День рождения Златоуста

Люблю ли я свой город?



Город, в котором неровные, тёмные улочки. Город, над которым в маловетренную погоду висят чёрные тучи, «созданные» нашими

заводами. Город, где о чистоте вспоминают два раза в год — весной на субботниках да ко дню рождения города. А в остальное вре-

мя многие стараются этого не замечать. Да, ещё если вдруг соберётся заехать в наше захолустье губернатор или кто-нибудь зна-

чимый из чинов, то уж место проезда кортежа мы обязательно вычистим и полиция перекроет все перекрёстки от всяких и на всякий случай. Город, в котором полгода зима, а он видимо из-за нашего недоумия или лени, почему-то не столица зимних видов спорта... Всё серо и обыденно.

Но вот стоит уехать из этого Города, навпечатляешься иногородними красотами и сразу начинаешь размышлять. А что же мы? А что же у нас? Чем мы хуже? И нужна-то самая малость — не мусорить!

Возвращаясь с замирающим от тоски сердцем, замечаешь, как красив и неповторим мой Златоуст, город в котором я вырос, город в котором живут мои дети, внуки, родители... И понимаю — Златоуст от меня и моей семьи неотделим!

Воистину — «И дым Отечества нам сладок и приятен». Да, я люблю лучший город в моей жизни — Златоуст!

Владимир РАДЧЕНКО.

Фото автора.



- С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:**
 - А. В. Никитина** — наждачника цеха № 4
 - О. В. Шарифуллину** — аппаратчика цеха № 19.
- С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:**
 - С. П. Гирфанову** — машиниста насосных установок цеха № 19
 - Н. С. Зенкову** — аппаратчика цеха № 19
 - О. А. Сыромолотову** — оператора цеха № 19
 - И. А. Шешунова** — электросварщика цеха № 41
 - Т. А. Перепелицу** — контролёра КПП отдела № 200
 - Т. И. Рябову** — диспетчера отдела № 222
 - С. А. Чеснокову** — инженера отдела № 222
 - С. Н. Угрину** — обжигальщика эмали отдела № 244
 - И. Ю. Аузину** — старшего оператора электронно-вычислительных и вычислительных машин отдела № 280
 - В. Н. Боброва** — ведущего инженера-программиста отдела № 288.
- С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:**
 - И. В. Головина** — заместителя начальника цеха № 41
- С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:**
 - О. В. Кузьмину** — слесаря механосборочных работ цеха № 1
 - В. П. Бурдюгову** — уборщика производственных и служебных помещений отдела № 222
 - О. А. Подрядову** — ведущего инженера-технолога отдела № 234
 - Е. А. Исковскую** — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244
 - А. В. Кириенко** — заместителя директора комплекса отдела № 263
 - С. А. Мосолкову** — ведущего инженера отдела № 263.
- С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:**
 - В. Н. Мазикина** — слесаря механосборочных работ цеха № 31
 - Т. Ю. Ибрагимову** — ведущего инженера-технолога отдела № 234.
- С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:**
 - А. В. Ковалёва** — водителя автомобиля цеха № 7
 - А. В. Немкова** — электрорезиониста цеха № 10
 - Р. Р. Гурфраева** — электромонтёра цеха № 14
 - Н. П. Бушмакину** — старшего кладовщика отдела № 222
 - И. В. Филипповскую** — ведущего инженера отдела № 268
 - Л. Г. Афанасенко** — начальника лаборатории отдела № 291.
- С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:**
 - В. А. Тарунина** — начальника автоколонны цеха № 7
 - Н. И. Сафонову** — контролёра изделий отдела № 256.
- С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:**
 - П. Д. Ртищеву** — председателя профсоюзного комитета предприятия
 - В. А. Аннина** — водителя автомобиля цеха № 7
 - Н. А. Горяеву** — заведующую хозяйством отдела № 293.
- С 50-летием непрерывной трудовой деятельности:**
 - Ю. Ф. Широкову** — столяра цеха № 13



Объявление
Сельскохозяйственный производственный кооператив «Черновской» реализует отборный картофель (сорт Невский) урожая 2015 года по цене 12 рублей за 1 килограмм. Возможна доставка по коллективным заявкам. Контактные телефоны: 8-912-307-32-15 Вера Георгиевна, 8-(3513)-55-82-35 приёмная хозяйства.

12+
Номер подписан в 16 часов. 03.09.2015 г. По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.
Тираж 5000 экз. Заказ 33288. Распространяется бесплатно.

Мой Златоуст...

Слиться я хочу с горой напротив, что домишки, корчась, сторожат. Слиться я хочу с весенним солнцем, Что с востока поднимает взгляд... не влюбиться, Люди здесь красивы и легки...

Злиться я не буду, не старайся. Всё приму с твоих прекрасных уст, Ведь родился здесь и здесь я вырос, В городке с названием светлым Златоуст... олять вернётся

Город наш трудом, людьми и честью славен. Здесь в войну ковали мощь страны. Златоуст — творец булатной стали, Бриллиант уральской стороны...

Гордым стражем встанет у ворот...

Алексей БАЛАШОВ,
транспортный работник цеха № 4.

Уважаемые налогоплательщики!
С 1 января 2015 года внесены изменения в части установления для физических лиц единого срока уплаты земельного и транспортного налогов, а также налога на имущество физических лиц — не позднее 1 октября года, следующего за истекшим налоговым периодом.

Таким образом, физические лица, имеющие в собственности имущество, уплачивают земельный налог, налог на имущество и транспортный налог за 2014 год не позднее 1 октября 2015 года.

Налог, подлежащий уплате физическими лицами в отношении объектов недвижимого имущества и (или) транспортных средств, исчисляется налоговыми органами не более чем за три налоговых периода, предшествующих календарному году направления налогового уведомления.

Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73. Фотограф В. В. Голынкин.