



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

С ответственностью за благое дело

В администрации города обсудили актуальные проблемы восстановления Детского парка в районе машзавода

Генеральный директор машиностроительного завода, депутат Законодательного Собрания Челябинской области Сергей Лемешевский, и. о. главы ЗГО Вячеслав Жилин, депутаты Собрания и представители администрации города провели рабочую встречу. В ходе обсуждения был рассмотрен широкий спектр вопросов, связанных с восстановлением и благоустройством Детского парка в районе машзавода.

Возрождение парка в том виде, в каком его помнят жители города, стало основным наказом избирателей депутату областного Законодательного Собрания С. А. Лемешевскому. Начинание генерального директора ОАО «Златмаш» поддержали депутаты Собрания ЗГО. Первые средства в размере 1 миллиона рублей на подготовку проектных работ были выделены в 2010 году при содействии Сергея Антоновича Лемешевского. Эти деньги израсходовали на энергообеспечение парка, на его территории установили мощную трансформаторную подстанцию. Свет появился даже на тех участках, где традиционно царил мрак: на подходах к школе № 21, а также на спусках к городской больнице № 3 и к улице Дворцовая. В прошлом году закончен первый этап реконструкции Детского парка, подготовлена «Тропа здоровья», сделаны две площадки со спортивными тренажерами.

В 2010 году прошел городской конкурс эскизных проектов по благоустройству, на призовой фонд ОАО «Златмаш» выделил 300 тысяч рублей. Златоустовцы представили много интересных работ, но комплексный рабочий проект пока не разработан, выполнены лишь эскизы. Обобщив идеи конкурсантов, управление архитектуры и градостроительства Златоуста представило свой эскиз Детского парка. Присутствовавшие обменялись мнениями, протоколно отметили вопросы дальнейшего взаимодействия.

— Я настаивал на этом совещании, потому что вижу возможность привлечения дополнительного государственного финансирования из областного бюджета на реконструкцию парка

благодаря досрочному погашению заводом задолженности прошлых лет по реструктуризации, — сообщил С. А. Лемешевский. — Областной бюджет получит существенные дополнительные доходы. При наличии проекта Детского парка,

ты, — добавила начальник управления архитектуры и градостроительства Златоуста О. В. Попова.

— Предварительная работа уже проведена, нужно определить концепцию строительства. Не хочется терять год, можно прописать по пунктам, что планируем сделать уже в этом году, — добавила депутат Собрания ЗГО, помощник генерального директора ОАО «Златмаш» Ю. В. Прокопьева.

— Мы должны организовать прогулочную — спортив-

ковку.

Генеральный директор ОАО «Златмаш» напомнил об уборке территории Детского парка и предложил бюджету города, предусматривать на эти цели необходимые денежные средства. «Субботник там проведем и наведем порядок», — пообещал В. А. Жилин.

В этом году будут выполнены локальные работы по реконструкции парка. В конце года, после того, как будет разработан комплексный рабочий проект с



экспертизы мы сможем договориться с губернатором о получении 10–15 миллионов в городской бюджет. Передо мной, как перед депутатом, лежит огромная ответственность за это благое дело. Мы должны работать в единой команде, у нас есть силы, возможности и желание сделать так, чтобы потом не было стыдно перед златоустовцами и гостями города.

— Проект необходимо делать поэтапно, включить возведение тьюбинговой, горнолыжной трассы, предусмотреть площадки под аттракционы для малышей, продолжить работу по установке тех форм спортивных, которые уже нача-

ный комплекс, чтобы люди смогли подышать воздухом, а дети — заниматься спортом. Аттракционы должны быть качественные, соответствовать всем нормам безопасности, — подчеркнул генеральный директор ОАО «Златмаш».

Исполняющий обязанности главы Златоуста В. А. Жилин внес предложение по подготовке площадок для передвижных аттракционов, картингодромов, небольшой эстрады. И. о. председателя Собрания депутатов П. Н. Варганов просил учесть при проектировании и строительстве санитарно-гигиенические объекты, удобную автопар-

твержденной сметой, появится возможность финансирования в принципиально больших объемах.

— При понимании актуальности проблемы восстановления парка в районе машзавода и. о. главы города В. А. Жилиным, при поддержке городского Собрания и руководства области в течение пяти лет нам удастся возродить Детский парк, — заключил С. А. Лемешевский.

Елена ЛИТВИН.

НА СНИМКЕ: рабочее заседание в администрации города.

Фото Владимира Голынкина.

ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

Важна сплочённость

Итоговое совещание руководителей подразделений и председателей цехкомов об итогах работы в марте началось с информации генерального директора С. А. Лемешевского о прошедшем заседании коллегии в Москве. Наше предприятие было отмечено, как успешно выполняющее гособоронзаказ и выпускающее гражданскую продукцию. Замечаний к нам нет.

Финансовый план предприятия в марте выполнен на 63 %. Объём производства по оборонной продукции выполнен на 120 %, по гражданской — на 102 %, по энергоресурсам — на 129 %. Средняя зарплата в марте по заводу составила 15180 рублей. План по реализации продукции выполнен на 102 %, по реализации энергоресурсов — на 112, 3 %. План по объёмам производства — на 101 %. Все подразделения справились с планом марта.

Как сообщил зам. главного инженера А. В. Гришков, в 1-м квартале на заводе зарегистрировано 7 несчастных случаев, два из которых — в ПТК «ЭЛБИ». Травматизм на предприятии снижен на 36,4 %. Руководитель пожарной части заметил, что приближается весенне-летний пожароопасный период. Он призвал заводчан при очистке территории от мусора и сухой травы не разжигать костров.

Председатель профкома П. Д. Ртищев отметил снижение на заводе количества нарушений трудовой дисциплины. Он говорил также о мотивации профсоюзного членства, сейчас 92,3 % членов профсоюза от числа работающих на предприятии, перечислил ряд подразделений с низким уровнем членства в профсоюзе. Среди них — объект утилизации, отдел № 288, цехи № 13 и № 20. Пётр Дмитриевич говорил также о важности единства и сплочённости в коллективе.

Генеральный директор С. А. Лемешевский призвал заводчан работать как можно лучше, а на предстоящих субботниках добросовестно отнестись к очистке от мусора территорий завода и района.

Наш корр.

«Первичка» — среди лучших

В журнале «Вестник» ЦК профсоюза работников общего машиностроения РФ рассказывается о смотре-конкурсе среди первичных профсоюзных организаций отрасли. Конкурс проводится ежегодно для того, чтобы повысить активность профсоюзных «первичек» в вопросах защиты социально-трудовых прав и отстаивания экономических интересов членов профсоюза, правовой защиты, обеспечения здоровых и безопасных условий труда работающих, сохранения устойчивого финансового положения на предприятии.

В смотре-конкурсе, который проводится с 2005 года, первичная профсоюзная организация ОАО «Златмаш» участвует ежегодно и добивается хороших результатов. Так, наша профсоюзная организация среди восьми первичных профсоюзных организаций, сохраняющих профсоюзное членство на протяжении многих лет не ниже 90 процентов. Среди шести профсоюзных организаций, где хорошие показатели по защите социально-экономических прав работников. Среди 16 профсоюзных организаций с лучшими показателями в 2011 году по организации общественного контроля над состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

Не так давно стали известны лауреаты и победители в шести заявленных номинациях. На расширенном Пленуме ЦК Профсоюза, посвящённом 35-летию образования Профсоюза работников общего машиностроения РФ, состоялось их награждение. Наша первичная профсоюзная организация награждена Почётной грамотой за высокие достижения в защите социально-экономических прав работников по результатам смотра-конкурса 2011 года «За мотивацию профсоюзного членства».

Наш корр.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Шаги истории: люди, факты, даты

Судьбой связанные с заводом

Окончание. Начало в № 22 (2011 г.), № 2, 3.

«В начале 70-х годов началась подготовка производства к изготовлению изделия, определившего «лицо завода» на следующие 15 лет. Стали строить новые корпуса, приобретать оборудование, реконструировать завод, осваивать технологические процессы, о которых раньше не имели понятия. ... В 1969 году был разработан проект инструментального корпуса № 96, который инструментальщики начали осваивать с марта 1974 года.

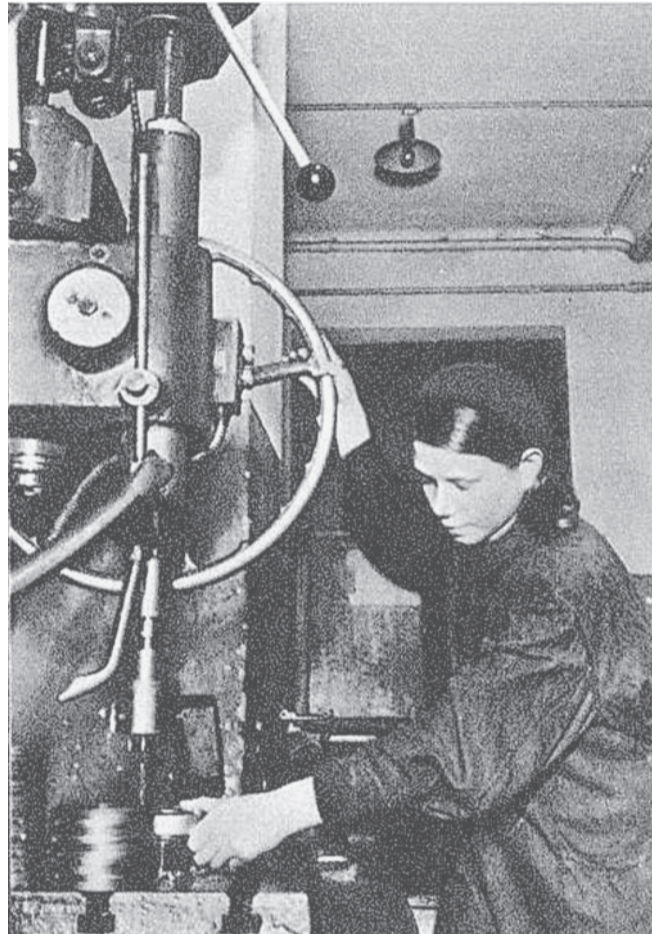
В корпусе № 96 разместились: цех № 9 — по производству режущего инструмента; цех № 10 — по изготовлению мерительного инструмента, малогабаритных приспособлений и литейной оснастки; цех № 16 — по изготовлению крупногабаритных приспособлений, штампов и пресс-форм; инструментальный отдел № 284 с участком восстановления инструмента и складами покупного инструмента; лаборатории главного метролога (отдел № 291); образованный 20.10.71 г. технологический отдел № 239, который предназначен для ведения технологических процессов, внедрения новой техники и технологического сопровождения в цехах подготовки производства». В короткие сроки в цехе № 10 была создана элементная база и организованы участки по сборке универсально-сборных приспособлений (УСП) и универсально-сборных калибров (УСК).

«Из-за загруженности цехов инструментального производства заказами как для нужд предприятия, так и для предприятий отрасли по приказам и заданиям Министерства, а также заказами для оснащения экспериментальной базы КБМ было принято решение о создании производства нестандартного оборудования, в состав которого вошли: отдел № 285, существующие цехи № 36 на 2-м объекте и № 44 на 3-м объекте и вновь образованные цехи: № 37, который разместили в корпусе № 96, цех № 15 — в корпусе 98 с переводом из корпуса № 96 заготовительных участков цехов № 9, 10, 16.

Вновь построенный корпус № 96 позволил создать в нем ряд специализированных участков: координатной расточки и шлифовки, резьбошлифовки, доводки, термической обработки, гальванических покрытий, профильной шлифовки, литейного участка, спекания твердого сплава и других участков, что позволило изготавливать практически все виды оснащения». За три года, с 1974-го по 1978 годы, в инструментальном цехе № 9 было заменено 56 единиц устаревшего оборудования. Станочный парк пополнился рядом импортных станков из Англии и ФРГ.

На основании приказа министра от 11 ноября 1975 года № 369 цеха № 9, 10 и 16 создавались как образцово-показательные. Организационно техни-

ческие мероприятия по созданию образцово-показательных цехов были разработаны согласно плану главного инженера от 11 февраля 1976 года и выполнены в полном объеме. В 1977 году инструментальное производство выпустило более 1 млн. единиц режущего инструмента — различных резцов, фрез, сверл, зенкеров, метчиков, разверток и протяжек, «свыше 63 тысяч штук мерительного инструмента ... до 4800 приспособлений и около 1200 штампов и пресс-форм. Только для вновь осваиваемых изделий изготавливалось ежедневно более 8600 номеров оснастки».



В 1977 году в составе цехов № 9, 10 и 16 числилось 676 единиц оборудования и работало 1471 человек, а со временем численность в этих цехах достигала 2310 человек. «Учитывая тактико-экономические показатели, результаты внедрения новых технологических процессов и новой техники и состояние культуры производства, по решению коллегии Министерства в 1978 году присуждено звание «Образцово-показательные цехи № 9, 10, 16», расположенные в корпусе № 96. По производственной мощности и численности рабочих цехи подготовили производство нашего предприятия заняли второе место среди предприятий отрасли».

В 70-80-х годах в цехах инструментального и нестандартного производства были изготовлены специальные фрезерные станки с программным управлением. В 1985–89 годах согласно комплексному плану развития технической подготовки производства на базе ЭВМ были решены задачи по расчету годовой потребности и объема производства инструмента и оснастки, расчет квартальных и месячных

программ индустриальных цехов.

Приказом Министерства общего машиностроения № 125 от 12 апреля 1988 года Златоустовский машиностроительный завод переименовывался в ПО «Златоустовский машиностроительный завод». В начале 90-х, так называемая конверсия, потребовала проведения в объединении, в том числе и в инструментальном производстве, реструктуризации. 1 февраля 1993 года приказом генерального директора ПО ЗМЗ № 37 от 20 января 1994 года был образован хозрасчетный производственно-технический комплекс (ПТК) «Инструментальное произ-



водство» в составе отдела № 284 и цехов № 9, 10, 15, 16. Директором ПТК «ИП» назначен В. И. Белов, а начальниками цехов — В. С. Кирсанов, А. И. Рындин, Н. В. Кузнецов, Р. З. Латыпов.

В декабре 1998 года произошла очередная реструктуризация, в результате которой цеха № 9 и 10 были объединены в один цех № 10 во главе с начальником цеха В. С. Кирсановым. 25 августа 1999 года в соответствии с решением Российского авиационно-космического агентства и приказом генерального директора от 7 октября 1999 года № 680 ПО «Златоустовский машиностроительный завод» переименован в ФГУП ПО «Златоустовский машиностроительный завод».

В сентябре 2005 года в состав цеха № 10, руководимого теперь уже Ю. Н. Чирковым, вошел цех № 16. В связи с дальнейшей реструктуризацией производства в феврале 2007 года весь ремонтный персонал слесарей-электриков и ремонтников переведился из состава цехов в отдел № 284, а в октябре 2008 года — из состава отдела № 284 в цех № 14.

В ноябре 2008 года с целью оптимизации структуры инструментального производства цех № 15 реорганизовывался в участок и вводился в состав цеха № 21, цех № 36 вводился в состав ПТК «Синегорец» отдела № 250 как самостоятельное структурное подразделение, бюро «Покупного инструмента» отдела № 284 с центральным инструментальным и центральным абразивным складами передавался в отдел № 298. ПТК «Инструментальное производство» функционально подчинялось главному инженеру объединения. После своего акционирования весной 2009 года Златоустовский машиностроительный завод получил свое новое название ОАО «Златмаш».

В настоящее время выпуск режущего и мерительного инструмента в условиях специализации и глобализации производства признан нерентабельным и прекращен. По своему изначальному предназначению в составе цеха № 10 продолжает работать лишь участок штампов бывшего цеха № 16.

За свою историю машиностроительный завод трижды удостоивался наград: ордена Ленина — в 1945 году, ордена Трудового Красного Знамени — в 1969 году и ордена Октябрьской Революции — в 1978 году. Большой вклад в общезаводской успех внесли рабочие инструментального отдела и инструментального производства. Значительное количество работников инструментального производства награждено орденами, медалями. Среди них — шлифовщик цеха № 10 Ю. В. Апальков; шлифовщик цеха № 10 и мастер цеха № 9 В. К. Баянов; мастер цеха № 9 Г. Г. Бельский; токарь цеха № 9 З. П. Бояршинов; шлифовщик цеха № 9 У. К. Валиахметов; слесарь цеха № 10 А. И. Гусев; шлифовщик цеха № 16 Л. Н. Гусев; шлифовщик цеха № 9 П. Ф. Долганов; шлифовщик цеха № 9 Я. С. Ерохин; фрезеровщица, распряд, бригадир цеха № 9 Е. А. Ермонтаева; слесарь цеха № 16 А. Г. Иванов; начальник инструментального производства Ф. В. Лоскутов; расточник цеха № 16 М. В. Карлушин; ст. мастер цеха № 10 Ю. Н. Кондаков; механик цеха № 16 Н. А. Колодин; слесарь-инструментальщик цеха № 16 А. П. Мещев; зам. начальника цеха № 16 Н. И. Недошивин; слесари цеха № 16 Л. М. Осипов и С. Ф. Петров; слесарь-лекальщик, старший мастер цеха № 10 М. П. Подставков; слесарь-лекальщик цеха № 10 М. В. Порсев; токарь-карусельщик цеха № 10 И. П. Селиверстов; слесарь-лекальщик цеха № 10 И. Т. Сеницин; начальник инструментального производства В. П. Соколов; токарь цеха № 16 А. А. Фомин; токарь цеха № 10 Н. А. Чуксин; расточник цеха № 16 В. Ю. Шарков; фрезеровщик цеха № 10 А. Н. Ярошук; шлифовщик цеха № 9 В. Л. Ярыгин.

Сергей ЛЕБЕДЕВ,
электрик цеха № 14.

Фото из архива.

Из воспоминаний ветерана труда

Имя ветерана труда завода Анатолия Тихоновича Мигашикина хорошо известно на предприятии, в особенности, в цехе № 25, где он трудился около 30 лет мастером, старшим мастером, начальником смены — зам. начальника цеха. Он уже более 20 лет, как на пенсии. Но память о минувших годах не даёт покоя.

Когда в 1941 году началась война, я учился в пятом классе. Семья была большой, только детей было шестеро. Старшая сестра успела окончить десять классов. Мы жили тогда на станции Хребет, которая считалась водонапорной станцией для паровозов. Поезда останавливались, и паровозы заправлялись водой. Зимы тогда были суровые. Кочегары и помощники машиниста выходили на мороз потные, открывали краны и заправляли водой паровоз. Естественно, часто простывали и болели. Чтобы как-то помочь железнодорожникам, начальник отделения дороги ст. Златоуст попросил начальника ст. Хребет организовать бригаду водолеев. Тогда начальник станции собрал нас, ребят 13–14 лет, в «красном уголке» и сообщил, что нужно помочь фронту, чтобы мы на время прекратили учёбу в школе и стали работать водолеями. Он сказал, что его внук, с которым мы учились в одном классе, тоже пойдёт работать, и мы согласились. Он объяснил нам, что такое «штурвал», т. е. кран, и что он открывается тяжело.

Продукцию сдавали без замечаний

— Поэтому кран открывать будете вдвоём. А «хобот» крана заправлять в люк пара будет один человек.

Первые смены начальник станции контролировал нас. Но вскоре мы уже самостоятельно справлялись. Нам выдали хлебные и продуктовые карточки. Нас считали рабочими, и мы этим гордились.

В 1944 году я получил паспорт и поступил работать на завод п/я 66 (теперь это машзавод в Новом Златоусте).

По совету родителей в 1949 году я уволился с завода и поступил на ЮУЖД ст. Златоуст, на 2-й участок энергоснабжения, на должность монтажника контактной сети ст. Уржумка. Мне присвоили 7 разряд монтажника, а через пять лет назначили мастером по капитальным работам.

В 1959 году на п/я 105 срочно потребовались электро-монтажники 6-7 разряда с предоставлением жилья. И я написал заявление в отдел кадров п/я 105, пояснил, что нуждаюсь в жилье. Начальник отдела кадров заметил, что этот вопрос решим. Так я стал работать в цехе № 25 на сборке ракет. Проработав монтажником восемь месяцев, начальник цеха предложил мне перейти мастером на участок системы управления и телеметрии. Я поначалу отказывался. Секретарь цеха принесла мою трудовую книжку, в которую записаны были благодарности, и была там запись, что участвовал в конкурсе среди рационализаторов ЮУЖД и занял второе место. Начальник цеха прочитал и твёрдо заявил: «На участке системы управления и телеметрии тебе будет, чем заняться».

Так в 1960 году я был назначен мастером. В то время у меня было начальное образование. Я пошёл учиться в седьмой класс вечерней школы. С 1963-го по 1971 год руководил участком. Как только меня назначили и. о. старшего мастера, я решил: участок будет работать по единому наряду. Такое решение сплотило коллектив участка. Впоследствии все участки цеха стали работать по единому наряду.

В 1964 году я окончил вечернюю школу и получил аттестат о среднем образовании. В 1971 году окончил вечернее отделение техникума им. П. П. Аносова. В том же году меня назначили зам. начальника цеха главной сборки, а в 1983 году — ещё и начальником смены. В этой должности я трудился до 1989 года, то есть до того времени, как цех перестал существовать.

Хочу заметить, что за 30 лет работы в этом коллективе ни цех, ни завод не получили ни одной рекламации от военно-морского флота. Качество ракет было отличное. Я писал на имя начальника ОТК завода, где просил предоставить рабочим право самоконтроля, чтобы они могли ставить на выполненную работу личное клеймо и нести полную ответственность. Мою инициативу поддержали. Свою продукцию мы всегда сдавали без замечаний и с отличным качеством.

За 30 лет работы поменялись шесть начальников цеха. Первый — Ю. А. Кирильчев был моим наставником, позднее — он руководил первым производством. После него начальниками цехов были А. П. Аникин, П. И. Юрьев, Г. А. Каюров, А. С. Чижикив, В. Г. Бас. Директор завода В. Х. Догужиев позднее назначил Г. А. Каюрова начальником производства. С ним, бывало, он сутками не уходил с завода, выполняя поставленную задачу.

На завод из министерства приходили награды. Я также награждался за свой труд: моя фотография неоднократно помещалась на стенд Почёта, а в трудовой книжке есть записи о 60 поощрениях.

Анатолий МИГАШКИН,
ветеран труда машзавода.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

Вестник профкома

Решать в рабочем порядке

На недавнем рабочем совещании председателей цехкомов председатель профкома Пётр Дмитриевич Ртищев отметил, что все возникающие вопросы в трудовых коллективах необходимо решать в рабочем порядке.

По приказу генерального директора с 2006 года после итогового совещания в подразделениях прово-

дятся рабочие собрания, которые курируются освобождёнными членами профкома. И всё же вопросы,

возникающие в коллективах, не всегда решаются на местах. Но, если грамотно ставить вопросы перед руководителями, оперативно информировать членов своего коллектива, то результат не замедлит сказаться и можно избежать слухов

и домыслов. Профсоюзный лидер также считает, что председателям цехкомов необходимо по горячим следам, после проведенного совещания профактива доводить информацию до работников своих подразделений.

Уровень травматизма снижен

Заместитель председателя профкома Игорь Витальевич Ющенко познакомил профактивистов с приказами генерального директора: о поощрении добровольных пожарных дружин, о несчастных случаях в феврале, а также с анализом травматизма за 2011 год. К слову сказать,

мероприятия, проводимые отделом № 268 по профилактике травматизма и профзаболеваний, привели к снижению уровня травматизма на 30 % в сравнении с 2010 годом. Суммарные потери трудоспособности в результате несчастных случаев в 2011 году — самые низкие за последние

5 лет. Три года без травм работают коллективы цехов № № 17, 28, 64, 99 и ПСК-299. Начальникам и предцехкомом этих подразделений — А. Н. Трухину и Н. В. Говоровой, Е. Ю. Зверковой и А. Н. Газизову, А. Ю. Семенину и И. Г. Кузнецовой, Н. Н. Гундарцевой и Л. Н. Царёвой, А. С. Белкину

и В. М. Балыковой а также заместителю начальника отдела № 268 В. А. Болотову, ведущему инженеру и инженеру по охране труда этого же подразделения Е. В. Новосёловой, М. В. Осиповой, Д. В. Сорокиной — выплачена премия по одной тысяче рублей.

Наш корр.

Учёба профсоюзных активистов

Учились искусству убеждать

В быстро меняющемся современном мире важно владеть знаниями и не отставать, а шагать в ногу со временем. Именно эту задачу решают обучающие семинары-тренинги профсоюзных активистов нашего предприятия. В учебном классе кадровой службы 6 апреля проведена очередная учёба председателей цеховых комитетов. Методист-психолог УМЦ ООПС «Федерации Профсоюзов Челябинской области» Татьяна Юрьевна Поздеева раскрыла тему «Мотивация через убеждение». Кстати, учёба заводского профактива проходит ежегодно уже на протяжении многих лет.

Любой тренинг начинается со знакомства с его участниками. Каждый из присутствующих в начале занятия самопрезентуется. Мы узнали о жизненных целях профактивистов; качествах, которые они ценят в людях; их хобби.

После этого прошла «работа с метафорой». Это интересное и увлекательное занятие. Взрослые перевоплощаются в детей. Получив листы бумаги с фломастерами, они рисуют на заданную тему, в данном случае — изображали «мотиватора». И появлялись разные варианты — дорога и солнце, танк и оружие, книги и цветы, и многое другое. Затем психолог расшифровала рисунки.

Далее, традиционно, следовал «мозговой штурм» с разработкой по теме «Почему трудно убеждать других?». Участники семинара разделились на четыре группы, каждая из них получила более углублённый вопрос по предложенной теме. Выработка общего мнения в течение 20 минут, отображение на плакате и далее — защита своего направления главной темы. Активность проявили на этом этапе обучения предцехкомы: Елена Алексеевна Наумова (цех № 69), Игорь Евгеньевич Бусурин (цех № 13), Светлана Николаевна Кузнецова (цех № 19). Все участники активно обсуждали проблемы, с которыми

им приходится сталкиваться.

Лекция по практическим приёмам убеждения, мотивации профсоюзного членства и активности из

уст практикующего психолога оказалась интересной и полезной. Т. Ю. Поздеева приводила много примеров, раскрывающих тему.

Во второй половине дня профактивисты проходили тесты и делали выводы, где им стоит работать в личном плане. Семинар-тренинг заставлял размышлять и что-то менять в сознании, чтобы вести за собой людей, быть для них авторитетной личностью с багажом полезных знаний.

Практикум в группах по заданным вопросам учил

вырабатывать общее мнение и в результате прийти к верному решению. Здесь отлично себя показали Надежда Владимировна Зайцева (цех № 1), Светлана Алевтиновна Трофимова (отдел № 208) и один из самых активных участников семинара Владимир Сергеевич Ерофеев (цех № 28).

«Актьёрами» ролевой игры «Убеди меня» стали Марина Александровна Чуфарова (отдел № 202), Антонина Александровна Кобылина (отдел № 293) и Анатолий Владимирович Катырев (цех № 7). Убеждать — вступить в профсоюз при оформлении на работу — выпало Яне Трушковой из цеха № 30. Потенциал этой девушки отмечен руководителем семинара, и она рекомендована для работы в профсоюзном активе.

В заключении Т. Ю. Поздеева отметила, что профактив нашего предприятия очень позитивный.

Фото и текст Елены ФАДЕЕВОЙ.

НА СНИМКАХ: профактивисты в ролевой игре.



28 апреля — Всемирный день охраны труда

Три года — без травм

На заводе немало делается для того, чтобы исключить производственный травматизм. В частности, ежеквартально выпускаются информационные бюллетени. Ежемесячно в подразделения выдаётся в печатном виде информация о каждом несчастном случае на предприятии с установлением причин, послуживших их возникновению. Информационные бюллетени регулярно размещаются на профсоюзные стенды. Активисты цехкомов профсоюза ежемесячно доводят эту информацию на собраниях трудовых коллективов.

Анализ травматизма в 2011 году показал, что уровень травматизма по сравнению с предыдущим годом снизился на 30 процентов. Без травм проработали 11 подразделений. Наибольшее количество травм произошло из-за падения пострадавших (все виды) — 53 процента. От воздействия движущихся, разлетающихся предметов — 35 процентов от общего количества несчастных случаев. 9 процентов несчастных случаев — из-за неисправного оборудования и недостатков в организации рабочих мест.

Недавним постановлением профкома руководителям подразделений указано на необходимость усиления контроля над качественным проведением инструктажей по охране труда, а также на обучение безопасным приёмам и методам работы, стажировки, проверки знаний требований охраны труда и допуска к самостоятельной работе с оформлением его в установленном порядке.

По результатам проведенного на предприятии первого этапа аттестации рабочих мест по условиям труда профком постановил внести изменения в перечни профессий на установление доплат за условия труда, на бесплатное получение молока и натуральных фруктовых соков. Готовится проект мероприятий, направленных на улучшение условий труда для включения в качестве дополнения в Соглашение по охране труда на 2012 год. Администрация предприятия премировала руководителей и профактивистов подразделений № 17, 28, 64, 99 и ПСК-299 за отсутствие травматизма в коллективах на протяжении трёх лет.

По материалам профкома.



Управление Пенсионного фонда в г. Златоусте

Закону о материнском капитале пятый год

В 2012 году программа государственной поддержки семей, в которых появился второй ребенок, отмечает свое пятилетие. За это время сертификаты на материнский капитал в Златоустовском городском округе получили 4477 семей. Большинство владельцев сертификатов уже распорядились его средствами, в том числе свыше 22 % семей полностью израсходовали материнский капитал.

В общей структуре использования материнского капитала самым популярным направлением использования государственных средств остается погашение жилищных кредитов и займов. На сегодняшний день 1581 тыс. семей частично или полностью погасили жилищные кредиты на сумму более 518 млн. рублей.

При этом, начиная с 2010 года, Управление приняло более 400 заявлений от семей на улучшение жилищных условий без привлечения кредитных средств на общую сумму более 134 млн. рублей, а также 16 заявок — на обучение детей на 547 тыс. рублей и 27 заявок — на перевод средств на накопительную часть будущей пенсии мамы.

Отметим, что в соответствии с недавно принятым законодательством владелицы сертификатов, направившие средства материнского капитала на накопительную часть пенсии, смогут при выходе на пенсию получить эти средства в виде срочной выплаты. Её продолжительность определяет сам гражданин, но она не может быть менее 10 лет.

Особенностью срочной пенсионной выплаты является то, что, если гражданин умирает после назначения ему такой выплаты, невыплаченный остаток средств вправе получить его правопреемники. В этом случае остаток средств материнского капитала, а также доход от их инвестирования, будет выплачен правопреемникам по сертификату на материнский капитал — отцу ребенка или непосредственно самому ребенку (детям).

Также напоминаем, что с недавнего времени семьи-капиталисты могут направить полученные от государства средства на оплату не только обучения, но и на содержание ребенка в образовательном учреждении, в том числе в детском саду.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

30 апреля – День пожарной охраны

Лучший в своём деле

— так говорят о помощнике начальника караула СПЧ-3 **Александр Сергеевич Малецком**.

С малых лет Александр был любознательным, сообразительным парнем, увлекался резьбой по дереву, рисованием. С 1979 по 1983 год учился в техникуме им. П. П. Аносова. Успешно окончив техникум, в апреле 1983 года он был призван в ряды советской армии.

После службы в армии Александр работал токарем на машиностроительном заводе. В августе 1988 года поступил на службу в пожарную охрану, в ВПЧ-8 по охране химзавода. Алек-

сандр ответственно отнёсся к освоению пожарного дела. В этом ему помогал первый наставник — Михаил Отмахов. Здесь сразу оценили умение молодого пожарного. Такие люди в пожарной части всегда на вес золота. Александр увлёкся пожарно-прикладным спортом, принимал активное участие в различных соревнованиях. Участвовал в конкурсах народного творчества, проводимых в ОПО № 29.

Александр Малецкий

— опытный помощник начальника караула. Он со всей ответственностью и активно помогает новым сотрудникам в отработке нормативов по пожарной и физической подготовке. Продвигаясь по служебной лестнице, от пожарного до помощника начальника караула, Александр проявил себя с самой лучшей стороны. Его активное участие в спортивной жизни части не осталось незамеченным. Занимая призовые места по пожарно-прикладному спорту и в лыжных гонках, Александр укреплял статус профессионала. Имея

квалификацию «Специалиста 2-го класса», он обучает молодых сотрудников своей профессии. И это у него отлично получается. Александр отличается требовательностью к себе и обучаемым, глубоким знанием своего дела, эрудированностью. Благодаря разносторонней работоспособности, хорошей подготовке и практическому опыту, в карауле царит дисциплина и порядок.

Дмитрий ЗАВИЯЛОВ,
инструктор профилактики
ГПП СПЧ-3.

45 лет — на боевом посту

Профессия пожарного считается одной из самых опасных в мире, требует личного мужества и отваги. Следуя профессиональному долгу и зову своего сердца, пожарные всегда готовы прийти на помощь, рискуя собственной жизнью ради жизни других.

Создание специального отдела пожарной охраны 19 апреля 1967 года вызвано организацией в городах Златоусте и Миассе СКБ № 385, возглавляемого генеральным конструктором В. П. Макеевым, и производственной базы в составе машзавода с химзаводом.

В разное время в состав Специального управления ФПС № 29 входило до восьми пожарных частей. В настоящее время управление состоит из 4 пожарных частей. Это сплочённые коллективы, возглавляемые опытными руководителями, имеющие классных специалистов, отлаженную систему специальной и психологической подготовки личного состава. Возглавляет ФГКУ Специальное управление Федеральной противопожарной службы № 29 МЧС России, уже в течение 15 лет, полковник внутрен-



ней службы И. Н. Богданов — настоящий профессионал своего дела, передающий свой многолетний опыт и знания молодому поколению сотрудников.

За 45-летнюю историю

Специальное управление превратилось в хорошо организованную, боеспособную единицу, выполняющую поставленные перед ней задачи по тушению и

раж, многие специалисты отмечены государственными и ведомственными наградами. По итогам 2011 года Специальное управление ФПС № 29 признано лучшим среди Специальных управлений.

Примером профессионализма и ответственности в своей работе служат начальник караула М. В. Момк, инструктор профилактики В. П. Эрленбуш, помощник начальника караула И. П. Шумилкин и многие другие.

За всю историю существования Управления его сотрудниками выполнена главная задача — не допущено пожаров на основных объектах, которые могли бы повлиять на выполнение оборонного заказа страны.

Всем сотрудникам Специального управления ФПС № 29 МЧС России здоровья, семейного благополучия и успехов в службе на благо Отечества!

Группа профилактики пожаров СПЧ-4 и отделение ГПН СУ ФПС № 29.

профилактике пожаров на высоком профессиональном уровне. Личный состав Управления принимает участие в ликвидации пожаров и аварий. За мужество и отвагу, проявленные на пожа-

Советы врача

Что делать, если алкоголик не хочет лечиться?

Алкоголизм в современной России принял масштабы национального бедствия, унося до 700 тысяч жизней ежегодно, принося экономический ущерб около 1 триллиона 700 миллиардов рублей в год. Наиболее острый социальный и материальный ущерб алкоголизм приносит родственникам больных.

Алкоголизм — это болезнь не только отдельно взятого человека, но и всей семьи, всего общества. Алкоголизм процветает не в любой семье, а только в той, где создаются условия для пьянства, где нет эффективного противодействия ему. Поэтому для успешного

лечения алкоголизма необходимо работать не только с алкоголиком, но и с его родственниками. Именно перемена поведения родственников делает результаты лечения алкоголизма более стойкими.

Родственники алкоголиков страдают от проблемы,

которая в современной психологии и наркологии называется созависимостью. Химически зависимый человек зависим от алкоголя, созависимый — от поведения алкоголика. Созависимые играют в бессознательную игру под названием «алкоголик». В этой игре проигрывают роли преследователя, спасителя, жертвы, снабженца, проститута и подстрекателя. Суть этой проблемы заключается в том, что от поведения алкоголика окружающие по-

лучают не только вред, но и различные выгоды.

Помощь при созависимости заключается в осознании неэффективности привычных ролей и формировании новых форм поведения. Необходимо перестать создавать условия для пьянства и научиться эффективно ему противодействовать. При этом поведение алкоголика обязательно изменится за считанные недели или месяцы, если ему будет поставлено условие — лечись и живи трезво.

Познай себя!

Психологический центр «Радуга»

В апреле в Златоусте открывается психологический центр «Радуга». В центре будут работать как психологи из Челябинска (в том числе кандидат психологических наук Пермина Светлана Валерьевна — научный консультант центра), так и лучшие психологи Златоуста.

В нашем центре Вы можете познать самого себя с помощью психологического тестирования, получить анонимную индивидуаль-

ную консультацию по самым разным психологическим проблемам. Мы оказываем помощь клиентам с различными видами зависимостей

(алкогольная, пищевая, компьютерная и т. д.) и созависимости (родственники алкоголиков и наркоманов), детям и подросткам с проблемами развития и их родителями, психологическому сопровождению беременных.

Наши групповые тренинги направлены на личностный рост, изменение состо-

яния сознания с помощью современных и эффективных дыхательных методик и музыки, приобретение новых навыков общения, осознание и коррекцию неадаптивных форм поведения.

Андрей ЖИЖИН,
зав. городским наркологическим диспансером.



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

Р. М. Новосёлову — начальника лаборатории цеха № 13

М. А. Шубину — намотчика спиралей цеха № 30

А. Г. Кондрашова — зам. нач. объекта по произв-ву (отд. № 214)

С. А. Накорякову — вед. инженера-технолога отдела № 234

Т. В. Глинину — слесаря отдела № 244

Г. А. Поздееву — гальваника отдела № 244

Ю. С. Розожникова — обжигальщика эмали отдела № 244

А. Ю. Салину — контрольного мастера отдела № 256.

С днём рождения: главного бухгалтера предприятия **О. В. Юценко**; начальника отдела № 298 **В. И. Левина**; зам. главного инженера **Е. И. Морозова**; председателя профкома **П. Д. Ртищева**; б/начальника отдела № 239 **В. Я. Полякова**; б/начальника цеха № 6 **И. П. Мельникова**; б/начальника цеха № 13 **А. М. Ситченкова**.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности: токаря цеха № 6 **А. В. Ефименко**; водителя автомобиля цеха № 7 **Г. А. Иванова**; ст. кладовщика цеха № 10 **М. А. Рацлав**; мастера участка цеха № 30 **М. А. Перепёлкину**.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности: термиста цеха № 29 **С. В. Обухова**.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности: директора по продажам отдела № 218 **О. Н. Лапко**; сварщика отдела № 244 **И. Ю. Лебедеву**.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности: лаборанта химанализа цеха № 19 **С. Ф. Тазиеву**; токаря-револьверщика цеха № 30 **А. В. Прохорову**; обжигальщика эмали отдела № 244 **О. И. Обухова**.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности: начальника автоколонны цеха № 7 **П. Н. Янова**; распреда цеха № 41 **Р. Г. Мурзину**; инженера-электроника цеха № 69 **О. Н. Татаринovu**; машиниста-обходчика турбинного оборудования цеха № 13 **М. И. Гурш**; слесаря отдела № 244 **Н. Ю. Сиземову**; электромеханика отдела № 308 **А. А. Хопчева**.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности: вед. инженера цеха № 69 **С. Н. Сафонову**; распреда отдела № 244 **Л. В. Ильину**.

15 апреля — Пасха (Светлое Христово Воскресение).
28 апреля — Всемирный день охраны труда. **30 апреля** — День пожарной охраны.

Вниманию заводчан!

Уважаемые работники ОАО «Златмаш»!

В 2012 году у многих сотрудников предприятия заканчивается период действия пластиковых карт. Последний месяц действия карты указан на ее лицевой стороне.

Для удобства работников предприятия ежемесячно в учебном классе № 1, расположенном на третьем этаже центральной проходной, будет организовываться обмен карт. В апреле обмен будет осуществляться 19, 20, 26 и 27 апреля. Режим работы с 10-00 до 15-00 часов. При себе иметь пластиковую карту на Ваше имя и паспорт.

Дни работы в последующие месяцы будут объявляться дополнительно, ориентировочно — это третий и четвертый четверг и пятница каждого месяца.

Денис КОЗОЧКИН,

руководитель службы

корпоративного управления и финансов.

Среди нарушителей

В марте текущего года задержаны в проходной завода в нетрезвом состоянии: кузнец-штамповщик цеха № 4 **С. В. Карпычев**, слесарь цеха № 7 **В. Н. Александров**, слесарь-инструментальщик цеха № 10 **П. Е. Семисынов**, слесарь цеха № 29 **С. Н. Майонилко**, обжигальщик эмали отдела № 244 **И. В. Бейшук**.

Среди нарушителей пропускного режима — слесарь цеха № 10 **В. С. Бессонов**; среди прогульщиков — уборщик производственных помещений цеха № 20 **И. А. Трифонова**, набивальщик ТЭНов цеха № 30 **А. В. Крылова**, ученик фрезеровщика цеха № 64 **П. В. Чебыкин**, слесарь отдела № 244 **В. Р. Галламова**, транспортировщик отдела № 244 **В. А. Поляков**, ученик слесаря отдела № 244 **А. Г. Сергеев**.

Три субботы подряд — работаем

Жителям России предстоит отработать подряд три субботы. Это связано с майскими праздниками. Как сообщили в Гострудинспекции по Челябинской области, первой рабочей субботой станет 28 апреля. Это связано с переносом выходного дня на понедельник, в результате нерабочими будут 29, 30 апреля и 1 мая. Выходной с субботы 5 мая перенесён на следующий за ней понедельник, а суббота 12 мая — на предыдущий вторник.

В итоге День Победы будет отмечаться 4 дня — 6, 7, 8 и 9 мая. Все эти изменения закреплены постановлениями Правительства РФ.

Специальный выпуск газеты, посвящённый Дню Победы, выйдет 27 апреля. Следующий за ним номер газеты — 18 мая.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ООО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 12.04.2012 г. По графику — 16 часов.

Редактор **Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ**. Тираж 5000 экз. Заказ 15605. Распространяется бесплатно.