



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



№ 2 (3691) 1 февраля 2013 г.



# Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Рабочий визит



## Министр — на заводе

17 января министр промышленности и природных ресурсов Челябинской области Е. В. Ковальчук (на снимке — справа) с рабочим визитом посетил ОАО «Златмаш». Цель поездки — ознакомление с одним из крупнейших предприятий региона.

Министр в сопровождении генерального директора, депутата Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевского, главы Златоустовского городского округа В. А. Жилина и председателя Собрания депутатов Златоустовского городского округа П. Н. Варганова осмотрел ряд основных заводских подразделений. В частности, цех по производству военной техники, производства по изготовлению бытовых плит «Мечта», радиаторов отопления «Термал», гидравлических манипу-

ляторов «Синегорец» и стрелкового оружия.

С. А. Лемешевский рассказал Е. В. Ковальчуку о текущем состоянии дел

**На предприятии реализуется проект по созданию производства алюминиевого профиля.**

на градообразующем предприятии, о планах и перспективах по развитию как гражданско-го, так и оборонного направления деятельности ОАО «Златмаш». Также министру на испытательном стенде продемон-

стрировали технические возможности краноманипуляторной установки «Синегорец-110», а также показали производственные площади, на которых на данный момент ведутся строительные работы, где совсем скоро будет размещено новое заводское произ-

водство экструзионного профиля из алюминия.

По окончании экскурсии министр промышленности и природных ресурсов Челябинской области Е. В. Ковальчук дал положительную оценку всему увиденному:

— Доля гражданского производства у Златоустовского машиностроительного завода очень весома — 70 процентов. К примеру, здесь изготавливают электроплиты «Мечта», которыми комплектуются строящиеся дома во многих городах области, а также в Челябинске. На предприятии реализуется проект по созданию производства алюминиевого профиля. Это позволит заводу расширить выпуск радиаторов.

По итогам визита были намечены первоочередные и долгосрочные ориентиры совместной работы.

**Максим ЩЕРБИНИН.**

Фото Владимира Голынкина.

## ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

### Названы лучшими

На заседании президиума профсоюзного комитета подведены итоги соревнования за звание «Лучшая цеховая профсоюзная организация ОАО «Златмаш» за 2012 год.

Профсоюзные организации соревновались по четырём группам. Победителями в своих группах стали первичные профсоюзные организации цехов №№ 7 и 6, отделов №№ 263 и 208. Вторые места заняли профсоюзные организации отделов №№ 234, 299, 244 и 248. Третьи места присуждены профсоюзным организациям цеха № 10, участку 59 отдела № 244, отделов №№ 298 и 204.

Всем победителям и призёрам соревнования на итоговом совещании вручены Почётные грамоты и денежные премии.

Наш корр.

### Вестник профкома

### Обсуждались мероприятия

На январском совещании председателей цехкомов обсуждались мероприятия, проводимые социальным комплексом и профсоюзным комитетом. В феврале пройдут заводские соревнования по лыжам и военно-спортивная игра «Зарница», в марте планируется провести конкурс «Мисс-Златмаш» и «Проводы русской зимы».

С проведением в один день соревнований по лыжам и спортивной игры «Зарница», посвящённой Дню защитника Отечества, не согласились предцехкомы. Главное — мы не должны потерять активность в заводских физкультурных мероприятиях.

В этом году изменениям подвергнется Положение о престижном заводском конкурсе «Мисс-Златмаш». В настоящее время прорабатываются критерии отбора участников и конкурсные задания.

### С заботой о здоровье

О принятии совместного решения администрации и профсоюзного комитета предприятия об оздоровлении заводчан и их детей в 2013 году доложил директор социального комплекса А. А. Очеретов. Он призвал заводчан более взвешенно подходить к формированию пакета заказа путёвок в 2013 году.

В этом году запланировано выделить 85 путёвок для детей заводчан, неохваченных городской программой отдыха в загородных оздоровительных лагерях.

Квота выделения санаторно-курортных путёвок работникам осталась прежней — 4 процента от списочной численности работников подразделения. Ветеранам будет выделено 40 путёвок.

Базовая денежная компенсация на санаторно-курортные путёвки с 1 февраля 2013 года для работающих заводчан и ветеранов предприятия составит 20 тысяч рублей, по программе «Мать и дитя» — 38 тысяч рублей.

На совещании предцехкомов также выступили представители турфирмы «Рифей» и профилактория «Металлург». Турфирма «Рифей» предлагает путёвки с дополнительной 20-процентной скидкой для членов профсоюза в санатории Центральной России, Ставропольского края, Сочи («Адлеркурорт», «Металлург», «Мацеста»). Специалисты санатория-профилактория «Металлург» рассказали о широком спектре оздоровительных процедур и комфортном отдыхе в местной здравнице.

Елена ЖАБКИНА.

### Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Новый проект

# БОЛЬШОЙ ШАГ ВПЕРЕД

**Завод начинает реализацию нового масштабного инвестиционного проекта по производству экструзионного профиля из алюминия (на снимке — так внешне должно выглядеть это производство). Его общая стоимость — около 650 миллионов рублей.**

В конце 2012 года были приняты все решения, подписаны необходимые документы, осуществлены первые финансовые платежи. Реализация проекта будет вестись совместно с крупнейшей российской лизинговой компанией — ЗАО «Сбербанк Лизинг». Уральский банк Сбербанка России обеспечивает фондирование сделки. Положительный результат работы с финансовой организацией и опыт осуществления подобных крупных инвестпроектов — в первую очередь, это реконструкция ТЭЦ — у ОАО «Златмаш» есть.

— Проведена полномасштабная подготовительная работа, — рассказал генеральный директор С. А. Лемешевский. — Сумели убедить партнеров в том, что нашему коллективу по силам решение данной задачи — мы умеем работать с алюминием, знаем, что такое алюминиевый профиль и представляем технологию его производства. Кроме того, на сегодняшний день подобного производства на Урале нет, а для покупателя, в том числе, и для нашего предприятия, являющегося

крупнейшим в стране потребителем алюминиевого профиля, очень важна близость поставщика, так как транспортные расходы высокие.

Сейчас специалисты ОАО «Златмаш» и подрядных организаций приступили к осуществлению первого этапа проекта. Срок окончания — четвертый квартал 2013 года. С сентября идет комплексная реконструкция механосборочного корпуса № 4, где будет расположено производство. Это здание имеет свою историю, и само по себе уникально. В годы Великой Отечественной войны в нем трудился первый директор завода, Почетный гражданин городов Златоуст и Миасс Николай Павлович Полетаев.

По словам заместителя главного инженера Ю. П. Плотникова, здание в хорошем состоянии, что подтверждено экспертизой. Поэтому было принято решение установить оборудование для нового производства именно здесь. В ближайшее время предстоит демонтировать неустойчивые внутренние металлические конструк-

ции, капитально отремонтировать крышу и стены, сделать заливные бетонные полы — по требованиям они обязательно должны быть обеспылены.

Всего бизнес-планом

вляться как без покрытия, так и с покрытием порошковой эмалью. На втором — приобретение еще одного аналогичного пресса — с возможностью изготовления профиля с порошко-

вый директор, — потому что это очень масштабные вливания. И не только с финансовой точки зрения. Необходимо отработать варианты сбытовой политики, технологию, качество. Каждый

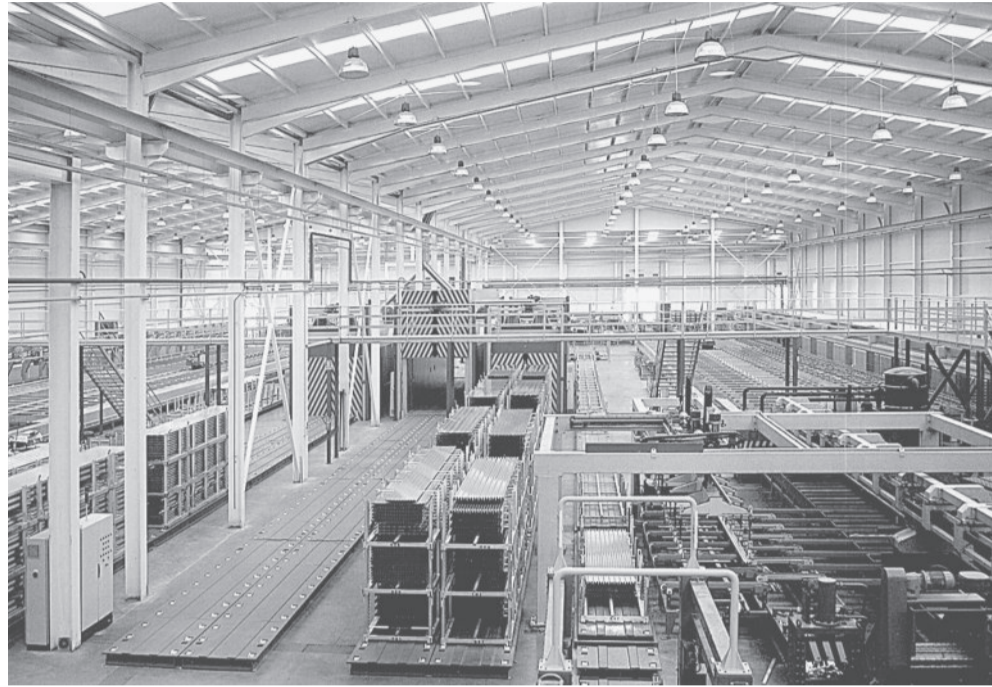
ширяем свои возможности и предлагаем рынку дополнительный вид продукции.

Современное оборудование позволит ОАО «Златмаш» выпускать тысячу тонн алюминиевого профиля в месяц. 30 процентов продукции будет использоваться для собственных нужд. Кроме того, проект подразумевает и создание порядка ста новых рабочих мест.

— Это большой шаг вперед, — отметил С. А. Лемешевский. — Верю, что коллективу по силам реализовать намеченное. Надеюсь, что будем изготавливать профиль не только для наших радиаторов, но и для потребностей предприятий Уральского региона. В итоге, это должно привести к увеличению выпуска гражданской продукции. ОАО «Златмаш» должен производить, как впрочем, и всегда, лучшую продукцию, которая будет пользоваться спросом, и существенно повлияет на развитие экономики не только нашего предприятия, города, но и всей Челябинской области. Впереди много сложной, интересной и перспективной работы.

**Максим ЩЕРБИНИН,  
Юлия ГАЛКИНА.**

Фото Владимира Голынкина.



предусмотрены три этапа реализации проекта. На первом — установка мощного гидравлического пресса и автоматизированной линии окраски — производство профиля будет осуществ-

ленным покрытием и анодированием. Последующий этап — приобретение третьего пресса и печи для плавки и литья заготовок.

— Мы делаем всё поэтапно, — продолжает генераль-

этап позволяет выпускать готовую продукцию, и на каждом из них она становится чуть дороже. Потому что, к примеру, стоимость анодированного профиля выше. С каждым этапом рас-

*Твои люди, завод!*

## Рабочая закалка Третьякова

**Слесарь-сборщик отдела № 214 Александр Иванович Третьяков на итоговом совещании руководителей и председателей цеховых комитетов подразделений был награжден Ведомственным знаком Ю. А. Гагарина за личный творческий вклад в реализацию космических программ и проектов и многолетний добросовестный труд.**

Сдержанно, с хрипотцой в голосе мой герой неторопливо рассказывал свою трудовую биографию.

Ярким периодом в жизни Александр Иванович считает годы, проведенные на машиностроительном заводе. Ведь здесь за 39 лет трудовой деятельности он прошел ступеньки профессионального роста от ученика до слесаря-сборщика 6-го разряда объекта утилизации. А это и самый высокий разряд, и самая высокая оценка доверия! И сегодня А. И. Третьяков с гордостью говорит: «Я — заводчанин». Не случайно все, кому довелось трудиться вместе с ним, характеризуют рабочего, как высококлассного специалиста, доброжелательного, порядочного человека и активного общественника. За годы работы на заводе избирался и народным дружинником, и комсоргом цеха, и наставником. Любые поручения выполнял ответственно и с душой. А высокое качество труда и добросовестное отношение к своим непосредственным обязанностям до сих пор позволяет ему ста-



вить на продукции «личное клеймо».

Начиналась его трудовая биография в далеком 1974 году, когда только что отслуживший армию Александр пришел на завод. Его взяли в цех № 1. Именно там ему пришлось освоить столь интересную, но при этом сложную работу по сборке баллистиче-

ских ракет подводных лодок (РСМ-52). Проработав полтора года в этом цехе, Александр Иванович перешел в 25-й цех, где проработал ещё 14 лет. Мне он признался, что эта работа

ему всегда нравилась, и мысль поменять профессию никогда не возникала. В оборонном цехе молодой рабочий рос, набираясь знаний и опыта. Именно здесь он стал комсомольским вожаком и наставником молодёжи, стал трудиться на самоконтроле. Будучи комсоргом, он сочетал в себе строгость, требовательность и в то же время человечность, дабы люди труда не страдали и не держали обиду. Как отмечают те, кому довелось с ним работать, природа одарила этого человека выдержкой, дипломатичностью и внимательным отношением к людям. Сам же А. И. Третьяков признается, что всегда старался решать задачи, поставленные руководством, какими бы сложными они не казались, сохраняя при этом чуткое и

внимательное отношение к людям.

В 1989 году коллектив цеха перевели на химзавод. Началась частичная утилизация изделий. За время её утилизации наш герой успел, как он сам заметил, освоить «мирные» профессии, такие, как лифтер и стропальщик. Александр Иванович дважды бывал в командировках в Северодвинске: в составе заводских бригад специалистов участвовал в отработке и подготовке к испытаниям РСМ-52. А макет ракеты, собранный руками Третьякова и его коллег, установлен на видном месте, возле здания заводоуправления.

9 января 2013 года приступила к обязанностям редактора радиовещания Ольга Бесова. Родилась 6 мая 1990 года в Златоусте. В 2007 году окончила школу № 15. В 2012 году — факультет журналистики Южно-Уральского Государственного университета. Стажировалась в газете «Златоустовский рабочий», в пресс-службе ГУ МВД России по Челябинской области, на радио «Рекорд» (Златоуст). Сегодня публикуется её первая зарисовка.

один из самых дорогих наград. После успешного окончания работ по утилизации изделий он отмечен за свой труд Ведомственным Знаком имени первого лётчика-космонавта СССР Ю. А. Гагарина.

...Жизнь течет и меняется. Как замечает Александр Иванович, ему в жизни повезло на хороших людей, которые учили, помогали, наставляли, контролировали. Они оставили незабываемый след в его жизни, дав не только прочный запас профессиональных знаний, но и ту рабочую закалку, которая помогала и помогает ему в разных производственных и жизненных ситуациях.

**Ольга БЕСОВА.**

**НА СНИМКЕ: слесарь-сборщик объекта утилизации А. И. Третьяков.**

Фото Владимира Голынкина.

## Слёт Сотрудничают женсоветы

**В декабре прошлого года в городской администрации состоялся первый областной слёт женщин, инициатором и организатором которого выступили специалисты организационного управления администрации ЗГО.**

В работе слёта участвовали представители женских общественных организаций города Златоуста и муниципальных образований Челябинской области. Делегацию машзавода представляли председатель комиссии О. Б. Ватолина, члены комиссии Е. В. Сюзина и Л. П. Лаврентьева. Делегаты обменялись опытом работы по защите женщин в условиях производства, духовно-нравственному воспитанию населения, обозначили проблемы, с которыми сталкивается женщина, и пути их решения. Машзаводские женщины продемонстрировали девятиминутный ролик о работе в этом направлении на нашем предприятии. Материалы докладов и видеороликов многих впечатлили. Есть помощь женщине-труженице, женщине-матери, в том числе солдатской.

Результатом встречи стала резолюция, в одном из пунктов которой говорится о форсировании работ по восстановлению Детского парка в районе машзавода.

А недавно принято и совместное решение женсоветов машзавода и метзавода о более тесном сотрудничестве.

**Наш корр.**

## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.



## Неповторимые мгновенья запечатлеет фотообъектив! Фото Владимира Голынкина.



Учёба ————— Шефская помощь

## С направлениями — от завода

Ежегодно сотрудниками отдела кадров проводятся встречи с выпускниками средних образовательных школ и колледжей, на которых сообщается информация по целевому набору и обучению в вузе с последующим трудоустройством на ОАО «Златмаш». В результате организационной работы желающим поступить в вуз от предприятия выдаются направления.

В настоящее время по целевому набору для ОАО «Златмаш» в Южно-Уральском государственном университете обучаются 73 человека и 5 человек в Индустриальном колледже им. П. П. Аносова. Обучение проводится за счёт средств федерального бюджета по специальностям, востребованным предприятием.

Студенты проходят подготовку по направлениям в г. Златоусте: «Металлургия», «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», «Автоматизация технологических процессов», «Программная инженерия», «Электропривод и автома-

тика промышленных установок и технологических комплексов», «Электрооборудование и электротехнологическое обеспечение машиностроительных процессов». В

**Пятый год подряд ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» проводит целевой набор для поступления в высшие и среднетехнические учебные заведения. И в этом году среди студентов-целевиков ожидают первые выпускники.**

Южно-Уральском государственном университете (г. Челябинск) по направлениям: «Промышленная теплоэнергетика», «Ракетостроение», «Теплоэнергетика и теплотехника», «Ракетные комплексы и космонавтика», «Проектирование авиационных и ракетных двигателей», «Химическая технология», «Оборудование и технология сварочного производства».

В целях стимулирования студентов к качественной подготовке, в рамках установленных профессиональных про-

грамм, обязательного трудоустройства, а также для дальнейшего закрепления их на предприятии после окончания обучения студентам-целевикам выплачивается дополнительная стипендия от предприятия. Студентам, сдавшим сессию на «от-

лично», — заводом выплачивается стипендия в три тысячи рублей, на «хорошо» — две тысячи рублей, с одной тройкой — полторы тысячи рублей, а студентам, сдавшим сессию с результатом более одной тройки, — одна тысяча рублей.

В этом году среди целевиков ожидают первые выпускники. В первый год программы, на очную форму обучения, в Южно-Уральском государственном университете поступили 15 студентов. Сегодня их осталось 8. Среди них — один человек обучает-

ся на «Ракетостроении», четверо — на «Автоматизации технологических процессов», один — на «Электроприводе» и двое — на «Металлургии». По итогам прошедшей зимней сессии завод выплатит всем целевикам стипендии. Для этого в бюджете уже запланировано финансирование.

Также целевой набор организован и для работников ОАО «Златмаш»: в аспирантуру ЮУрГУ, где в настоящее время обучается семеро заводчан. В филиал ЮУрГУ в г. Златоусте на заочную форму обучения по специальности: «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», где также обучаются шестеро заводчан.

На сегодняшний день ОАО «Златмаш» стремительно развивается и старается обеспечить такую квалификацию кадров, которая позволит качественно выполнять возложенные на них функции, задачи и работы.

Ольга ОЛЕГОВА.

## В ответ — улыбки и задорный смех

**Уже не первый год ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» оказывает помощь детским дошкольным учреждениям и образовательным школам Златоустовского городского округа совместно с Челябинским областным отделением Российского детского фонда.**

Шесть детских садов и четыре школы, расположенные в районе машиностроительного завода, являются подшефными производственного коллектива ОАО «Златмаш». Каждое учреждение закреплено за конкретным подразделением завода, и их руководители всегда в курсе, чем именно необходимо помочь детским садам и школам.

Ежегодно из бюджета предприятия выделяются средства для решения самых актуальных проблем каждого подшефного учреждения. Решить все проблемы сразу не удастся. Руководители заводских подразделений стараются решать самые насущные из них и никогда не остаются равнодушными к проблемам детских учреждений.

Кроме того, много лет подряд администрация и профсоюзный комитет градообразующего предприятия организуют различные мероприятия для детей данных организаций с веселыми играми и «сладкими» подарками, дети же отвечают им улыбками и задорным смехом.

Наш корр.

## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

## Спорт

## Кубок — у златмашевцев

По итогам спартакиады за 2012 год среди промышленных предприятий города коллектив физкультуры ОАО «Златмаш» занял общекомандное первое место и награжден памятным Кубком и дипломом первой степени (на снимке — вместе с руководителями предприятия — организаторы спортивных соревнований М. Корнеев (с Кубком) и Д. Бахарев (с дипломом).

Из десяти видов спартакиады в пяти — у златмашевцев первые места (лыжные гонки, шахматы, плавание, поднятие гири, волейбол), в двух видах — вторые и в трёх — третьи места. Среди победителей — лыжники А. Хаев, О. Хамзин, А. Рязанов, Р. Зарипов, А. Каев и лыжницы А. Стрельникова и О. Татарина, шахматисты Р. Яку-



пов, Э. Ямалетдинов, А. Шубин, Н. Бахарева, И. Петрусенко, пловцы П. Шестаков, Д. Сидорин, Д. Бахарев, О. Салмин, пловчихи С. Дмитриева, Ю. Сунгатулина, гиревики А. Балашов, Р. Бикбаев, Д. Бахтин, И. Салаватулин, наконец,

волейболисты Р. Бахтиев, К. Голубкин, Р. Латыпов, А. Гордеев, Р. Шаяхметов. Они достойно защищали и продолжают защищать спортивную честь машиностроителей.

Заметим, что команда златмашевцев, участвуя в

городской спартакиаде, на протяжении последних четырех лет неизменно удерживает командное первое место. Так держать!

Наш корр.

Фото Владимира Голынкина.

В часы досуга

## Новогоднее чудо

За что мы любим зиму? За белоснежное убранство городских улиц, чистоту морозного воздуха, причудливое снежное одеяние деревьев. При этом пейзаж ежедневного маршрута, до мелочей знакомый, обретает необычную, сказочную красоту. И думается, что

ничего более совершенного природа создать не может! Но это мнение меняется, когда побываешь на Таганая зимой. Лес в это время года — это особое великолепие, которое приводит в восторг, будоражит воображение и очищает душу.

В Новогоднюю ночь хочется верить в чудо. А если

ты оказываешься в Новый год на вершине Большой

Таганай, — то это чудо ожидает! Домик бывшей метеостанции, утопающий в снегу,

представляется жилищем сказочного персонажа. Деревья, одетые в снежные шубы, — стражи дивного королевства.

Сильные ветра на горной вершине уплотняют снежный покров на деревьях, придавая ему диковинную форму, заставляя вершины деревьев склоняться под его тяжестью. И вот идешь среди этих исполинов, которые смотрят на тебя сверху, покачивая головами, и ощущаешь всей кожей — это особые живые существа, а ты — непрошенный гость, вторгшийся на их территорию.

В зимнем лесу, в заснеженных деревьях угадываются черты то динозавра, то девушки, укутанной в белую шаль. А вот ёлочка, в многоярусном снежном одеянии, в которой видится кому-то фонтан, а кому-то — свадебный торт.

Покидая зимнюю сказку, благодаришь Господа за то, что он дал людям такую красоту, и понимаешь, что приходишь сюда еще ни один раз!

Ольга ВАТОЛИНА.

Фото Марины Чуфаровой.



## Плавание

## Боролись за победу

В канун Рождества в физкультурно-оздоровительном центре (ФОЦ) прошло первенство бассейна по плаванию.

В соревнованиях участвовали более 90 человек из спортивных и абонементных групп. Самые маленькие дети в возрасте семи-восьми лет соревновались на дистанции 50 метров вольным стилем. Победителями здесь стали Анастасия Краснова и Иван Самойленко. Все остальные участники боролись за победу на дистанции 100 метров вольным стилем. Победителями в своих возрастных группах стали Валерия Соколова и Павел Сукачев, Дарья Смирнова и Влад Исаев, Наталья Лаврова и Егор Макеев, Марина Трофимова и Илья Зарицкий, Диана Чернова и Даниил Певзнер. На этих соревнованиях многие дети, занимающиеся в абонементных группах ФОЦ, смогли выполнить массовые разряды.

Все участники соревнований награждены «сладкими» призами.

Дарья КОЛЕСНИКОВА,  
тренер по плаванию.

### Ответы на кроссворд «Я помню тебя, завод», опубликованный в № 24 от 21 декабря 2012 года

**По горизонтали:** 1. Уржумка. 6. Тула. 9. Подольск. 13. Ананке. 14. Ферма. 15. Турбина. 17. Нога. 18. Макеев. 19. Неделин. 20. Еновк. 21. Орша. 22. Исаев. 23. США. 25. Вектор. 27. Юрьев. 29. Нерви. 30. Иран. 32. Вес. 33. Кряж. 34. Бейсик. 36. Азарт. 37. Цифра. 39. АВД. 42. Ремонтация. 43. Пятилетка. 45. Бригада. 46. Люк. 50. Воронка. 51. Полигон. 52. СЛИ. 53. Кров. 54. Науру. 57. Герметичность. 62. Тройник. 65. Манускрипт. 67. Фрезерование. 69. Риф. 71. Ореол. 72. Иващенко. 75. БКС. 76. «Магnum». 77. Тура. 79. Нос. 80. Елизово. 81. Пацифист. 82. Вайцель. 83. Раков.

**По вертикали:** 1. Устинов. 2. Жорницкий. 3. Кан. 4. Аналог. 5. Эниак. 6. Тензометр. 7. Афанасьев. 8. Фридман. 9. Паллограф. 10. Дамнификация. 11. Ликвация. 12. Ковш. 16. «Ивеко». 24. Анод. 26. Рекламация. 28. Разряд. 31. Ржа. 34. «Барк». 35. Стариков. 38. Импульс. 40. Век. 41. Беллона. 44. Арматура. 47. Квинтэссенция. 48. Макет. 49. Инженер. 51. Попов. 55. «Утопленик». 56. Шнур. 58. Муавр. 59. Техника. 60. Чемер. 61. Основание. 63. Кузнецов. 64. Ардометр. 66. Крешер. 68. Власов. 70. Филин. 73. Азот. 74. Отец. 75. БРПЛ. 78. ПАД.



### ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

И. В. Никитину — зав. производством цеха № 99  
Е. В. Бушмакину — вед. экономиста отдела № 203  
Н. Б. Чистых — начальника отдела № 280  
Н. М. Астафьеву — электромонтёра отдела № 288.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. С. Морозову — лаборанта химанализа цеха № 19  
И. В. Суркову — лаборанта химанализа цеха № 19  
А. В. Мишунину — инженера-конструктора отдела № 227  
О. И. Шаимова — обжигальщика эмали отдела № 244.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. А. Киселёва — вед. инженера-программиста отдела № 206

Т. Е. Арефьеву — эмалировщика отдела № 244

А. К. Файзрахманову — диспетчера отдела № 244

Г. В. Харитонову — наладчика отдела № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. И. Набокову — слесаря отдела № 244

Т. Ю. Артюгову — вед. инженера-конструктора отдела № 263.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. И. Осипову — ст. кладовщика цеха № 28

Л. С. Хисамову — контролёра отдела № 224

И. М. Плесовских — руководителя студии отдела № 505.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Г. Н. Шепелева — водителя автомобиля цеха № 7

И. В. Кадкину — распеда цеха № 19

В. Б. Фролова — слесаря цеха № 41.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. А. Хадыеву — уборщика произв. помещений цеха № 28.

Даты: 2 февраля — День воинской славы России.

## Административная ответственность

Служба «01» извещает

С 17.06.2011 г. вступили в силу изменения в КоАП РФ, усилившие ответственность за административные правонарушения в области пожарной безопасности.

Федеральным законом от 03.06.2011 г. № 120-ФЗ внесены изменения в отдельные статьи Кодекса РФ об административных правонарушениях. Согласно внесенным изменениям увеличены размеры штрафов за правонарушения в области пожарной безопасности.

Так, санкция ч. 1 ст. 20.4 КоАП РФ (нарушение требований пожарной безопасности) предусматривает административное наказание в виде предупреждения. Исключено наказание в виде административного приостановления деятельности, а размер штрафов составил: на граждан — в размере от 1000 до 1500 руб. (ранее от 500 до 1000 руб. соответственно); на должностных лиц — от 6000 до 15000 руб. (ранее от 1000 до 2000 руб.); на юридических лиц — от 150000 до 200000 руб. (ранее от 10000 до 20000 руб.).

За нарушения требований пожарной безопасности в условиях особого противопожарного режима (ч. 2 ст. 20.4 КоАП РФ) на граждан будет налагаться штраф в размере от 2000 до 4000 руб., на должностных лиц — от 15000 до 30000 руб., на юридических лиц — от 400000 до 500000 руб.

В отдельные составы правонарушений выделены нарушения требований пожарной безопасности к внутреннему противопожарному водоснабжению, электроустановкам зданий, электротехнической продукции или первичным средствам пожаротушения. К эвакуационным путям, эвакуационным и аварийным выходам либо системам автоматического пожаротушения и пожарной сигнализации, системам оповещения людей о пожаре и управления эвакуацией людей (ч. 3 и ч. 4 ст. 20.4 КоАП РФ).

За нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества либо причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека, предусмотрено наложение штрафов. На граждан — от 4000 до 5000 руб.; на должностных лиц — от 40000 до 50000 руб.; на юридических лиц — от 350000 до 400000 руб.

Введена ответственность за неисполнение производителем (поставщиком) обязанности по включению в техническую документацию на вещества, материалы, изделия и оборудование информации о показателях пожарной опасности этих веществ, а также информации о мерах пожарной безопасности при обращении с ними, если предоставление такой информации обязательно, в виде штрафа на должностных лиц в размере от 15000 до 20000 руб.; на юридических лиц — от 90000 до 100000 руб.

Предусмотрена более строгая ответственность за невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего государственный пожарный надзор.

В отдельный состав правонарушения выделено невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего государственный пожарный надзор на объектах защиты, на которых осуществляется деятельность в сфере здравоохранения, образования и социального обслуживания (ч. 13 ст. 19.5 КоАП РФ).

За указанное правонарушение установлена ответственность в виде штрафа на граждан в размере от 2000 до 3000 руб.; на должностных лиц — от 5000 до 6000 руб. или дисквалификация на срок до трех лет; на юридических лиц — от 90000 до 100000 руб.

Группа профилактики пожаров СПЧ-4 и отделение ГПН СУ ФПС № 29.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ООО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 31.01.2013 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 19647. Распространяется бесплатно.