



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru



«Зарница»

ванных и подготовленных команд поддержки.

Первое место среди участников военно-спортивной игры заняла команда цеха № 28, которая также получила «набор для шашлыка». Второе, не менее почетное место, занял цех № 13, а третье – отдел № 299. Оба подразделения получили традиционные «наборы для шашлыка».

После игры участники долго не расходились и делились своими впечатлениями, а в это время в воздухе витал запах вкусного

ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

Рост – по всем видам продукции

Как сообщила главный экономист-начальник отдела № 204 Н. В. Пиксайкина, по оперативным данным финансовый план поступления денежных средств за февраль выполнен на 96 %. Объем производства составил 96,5 %, при этом выполнение по оборонной продукции составило 102 % и по прочей продукции – 329 %. В сравнении с аналогичным периодом 2012 г. объем производства составил 128 %. При этом произошел рост по всем видам продукции: «оборонка» – 104 %, гражданская продукция – 114 %, энергетика – 120 %. Рост зарплаты в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 23 %. Средняя заработная плата по заводу за февраль составила около 18350 рублей, в т. ч., основные рабочие – 18300, руководители – 31300, специалисты – 17700, служащие – 12100, вспомогательные рабочие – 12800 руб.

Зам генерального директора по сбыту ТНП и продукции ПТН А. Б. Юркин доложил о реализации гражданской продукции. Этот показатель составил в феврале 81,07 %, по реализации плит бытового назначения – 84,4 %, радиаторам – 68,3 %, оружию – 111,2 %, гидроманипуляторам – 11,4 %. В отделе № 218 надеются в марте поправить положение и по гидравлическому оборудованию.

Зам генерального директора по оборонной продукции В. Д. Носов информировал, что план по поступлению денежных средств за февраль выполнен на 94,18 %, по реализации оборонной продукции – на 72,5 %.

Заместитель главного энергетика В. П. Быков сообщил, что реализация энергоресурсов в феврале составила 153 %. Производство тепловой энергии – 85 %, электрической – 100 %.

Заместитель генерального директора по производству С. Ю. Анищенко проанализировала работу по выпуску товарной продукции. Плановый показатель по выработке выполнен на 100,8 %, по производительности труда – на 114,4 %, себестоимость товарной продукции составила 104,5 %. Не выполнили план цехи № 41 и 17.

Председатель профкома П. Д. Ртищев сообщил, что, судя по материалам прошедших собраний, в ряде подразделений недостаточно загружены работой основные производственники. Профсоюзный лидер убедительно просил профактивистов регулярно доводить информацию с совещаний до своих коллективов. Отметил коллективы цехов № 6 и 30, как лучшие, по охране труда и культуре производства. И предложил ответственных за это людей дополнительно премировать приказом по заводу.

Наш корр.

Заряд бодрости и позитива

В тот день на площадке спортбазы, как говорят, яблоку негде было упасть. Участники команд, болельщики и семьи заводчан пришли поддержать своих коллег и родных и просто весело провести время. Третий год подряд на базе седьмой спортшколы стартует «Зарница». Организаторы рассказывают, что команды подразделений принимают активное участие в мероприятии. Этот год не стал исключением и собрал десять команд по десять человек в каждой.

Итак, задания розданы, жюри на своих местах. Команды стартовали! Первый конкурс: «Смотр строевой песни» (на снимке). Команды по традиции прошли по плацу, исполнив один куплет строевой песни. Затем началась эстафета. Участники соревнований должны были преодолеть «минное поле», попробовать себя в качестве «снайпера», проползти «полосу препятствий» и даже оказать «первую медицинскую помощь» пострадавшим. На последнем этапе эстафеты организаторы подготовили теоретические вопросы, которые заранее были розданы участникам.

По окончании соревнований жюри подвело итоги конкурса с награждением команд-участников, занявших три призовых места, а также самой «яркой» команды болельщиков. Устроители мероприятия отметили, что в этом году конкурс на «лучшую команду болельщиков» проводился впервые, что подготовка участников была на высоком уровне. Болельщики были вооруже-

ны плакатами и флажками, «шумелками» и «кричалками» и даже специальными шумовыми атрибутами. По итогам соревнований первое призовое место среди команд болельщиков было отдано цеху № 30. Именно

их жюри признало самой «шумной» и самой активной группой поддержки. В подарок они получили мясной «набор для шашлыка». Также организаторы отметили отдел № 263 (на снимке), как одну из наиболее организо-

ванную. Заряд бодрости и позитива на весь день был обеспечен каждому пришедшему на эту игру. А это и есть основная задача, которую организаторы в который раз выполнили на «отлично»!

Ольга БЕСОВА.

НА СНИМКЕ: стрелки ОГТ на рубеже.

Фото Владимира Радченко и Александра Улыбина.



Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Кадры

Инвестиции — в будущее

По итогам 2012 года машиностроительный завод стал призёром регионального конкурса работодателей, организованного Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области и Министерством промышленности и природных ресурсов Челябинской области.

И это не случайно. ОАО «Златмаш» успешно работает, развивается, занимает активную рыночную позицию, инвестирует в будущее. За последние три года наблюдается стабильный рост производительности труда. А это один из важнейших качественных показателей эффективности использования трудовых ресурсов на производстве.

На предприятии применяются новые технологии, закупается самое современное оборудование, реализуются интересные масштабные проекты по внедрению и дальнейшему серийному производству новых видов продукции. Инвестиции только в техническое перевооружение в последнее время составили порядка 580 миллионов рублей. Это говорит о конкурентоспособности промышленного предприятия и о его интенсивном развитии, потенциале.

Модернизация и переоснащение технического парка станков и производственных линий требуют новых подходов к подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров. Предприятию нужны специалисты с новыми знаниями, способные работать в со-



временных условиях, нужна молодёжь. Поэтому для ОАО «Златмаш» привлечение и закрепление молодых кадров — одно из приоритетных направлений кадровой политики, в том числе и с упором на долгосрочную перспективу.

В прошлом году в связи с увеличением в разы объёмов производства в ОАО «Златмаш» было создано 150 новых рабочих мест. Из всего приема за данный период 61,4 процента со-

ставляет молодёжь в возрасте до 30 лет.

Почти в два раза по сравнению с 2011 годом вырос прием выпускников учебных заведений высшего, среднего и начального профессионального образования (в 2011 году — 33 человека, в 2012-м — 60 человек). В рамках государственного плана пятый год подряд специалистами ОАО «Златмаш» ведется работа по целевому набору на бюджетной основе в Южно-Уральский государственный университет. Студентам целевикам, успешно сдавшим промежуточные сессии, выплачивается дополнительная стипендия от предприятия.

В 2012 году в ОАО «Златмаш» прошли практику 117 человек из семи учебных заведений Златоустовского городского округа. За практикантами были закреплены высококвалифицированные специалисты, под руководством которых студенты осваивали выбранную профессию. 24 выпускника высших и средних специальных учебных заведений стажировались на предприятии. В

целом, сплав опыта и молодости даёт положительный результат.

Целенаправленная работа по привлечению молодёжи позволила сохранить средний возраст работающих в ОАО «Златмаш» на уровне 43 лет, увеличить долю работников в возрасте до 30 лет с 19,9 процентов до 21,9 процентов.

Большое внимание уделяется и профессиональному обучению работников предприятия. В течение 2012 года разными видами обучения было охвачено 1 тысяча 356 человек. Общая сумма расходов составила около 4 миллионов рублей. Свой профессиональный и образовательный уровень, обучаясь без отрыва от производства, повышают 157 молодых работников.

Начиная с 2005 года, предприятие ежегодно повышает заработную плату в среднем на 15 процентов. В январе 2013 года она составила 19 тысяч 010 рублей. Цель — достичь уровня средней зарплаты по Челябинской области.

Все меры, принимаемые руководством ОАО «Златмаш» по работе с кадрами, призваны перевести мощный производственно-технический потенциал предприятия на качественно новый уровень. А это — инвестиции в будущее, которое начинается уже сегодня.

Максим ЩЕРБИНIN.

Традиция

Молодость — это состояние души

Во Дворце Победы заводские ветераны собрались на праздничный вечер, посвящённый Международному женскому Дню 8 Марта. Концерт под названием «Русский романс» стал для них настоящим подарком.

Всех присутствующих женщин с весенним праздником поздравили генеральный директор, депутат Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевский и председатель профкома П. Д. Ртищев. Они пожелали всем здоровья, радости и семейного благополучия.

По доброй традиции С. А. Лемешевский и П. Д. Ртищев вручили цветы и ценные подарки матерям, бывшим заводчанкам Н. А. Микулинской, И. Д. Шавриной и Л. В. Швалёвой. Их сыновья погибли при исполнении воинского долга в «горячих точках».

Со сцены Дворца культуры в этот день звучали песни народного хора под управлением А. Н. Половинкина и романсы в исполнении местных артистов А. Баталова, Е. Турецкого и Л. Фёдоровой. В финальной части праздничного вечера в большом фойе ветераны, забыв о возрасте, с удовольствием двигались в современных ритмах танца, ещё раз доказывая, что молодость — это состояние души.

Елена ФАДЕЕВА.

Актуально

Собрание собственников жилья и старших домов

В конце февраля в актовом зале школы № 4 прошло общее собрание старших домов и собственников жилья района машзавода. Участники собрания узнали, что готовится проект договора ООО «Управляющая компания «КГХ», который будет заключаться с собственниками жилья, а также познакомились с информацией об установке общедомовых тепло- и водосчётчиков. Кстати, эти счётчики планируется установить до 1 июля текущего года.

Вёл собрание председатель районного совета собственников жилья В. Н. Нефёдкин. Виктор Николаевич — бывший машзаводчанин, человек неравнодушный, болеющий за обеспечение жилых домов района теплом, водой и электроэнергией. Общественный Совет собственников жилья, который он с недавних пор возглавляет после его избрания на собрании старших домов, призван помочь местной Управляющей компании и собственникам жилья эффективно решать вопросы обеспечения жизнедеятельности жилых домов. В работе собрания участвовали и отвечали на многочисленные вопросы пришедших на собрание новозлатоустовцев глава Златоустовского городского округа В. А. Жилин, зам. директора ООО «Управляющая компания «КГХ» А. П. Трубин, а также начальник территориального самоуправления района машзавода А. М. Карюков.

В ближайшем будущем собственники жилья смогут познакомиться с договором УК, который будет роздан каждому собственнику жилья. Люди должны знать, с каким уставным капиталом работает Управляющая компания, из чего складываются тарифы. Участники районного собрания говорили также о необходимости строительства своей котельной в Новом Златоусте на долевом участии администрации города, об установке общедомовых счётчиков и бойлеров в каждом доме, о ремонте домов, о горячей воде... Вопросы, которые сегодня, в особенности, волнуют горожан. Не случайно президент В. В. Путин потребовал разобраться с оплатой ЖКУ, а также усилить ответственность УК за несоблюдение правил и стандартов деятельности, за некачественные услуги и нарушение порядка расчётов.

Глава городского округа В. А. Жилин, отвечая на вопросы, поблагодарил всех собравшихся за деловой и серьёзный разговор на актуальную тему.

Юрий ЕВГЕНЬЕВ.

Профессиональное обучение

Получена лицензия

ОАО «Златмаш» успешно прошло лицензионную экспертизу в Министерстве образования и науки Челябинской области на право осуществления образовательной деятельности и 13 февраля 2013 года получило бессрочную лицензию на профессиональную подготовку по 113 профессиям, наиболее востребованным предприятием.

Получение данной лицензии явилось результатом совместной работы сотрудников отдела № 208 и специалистов предприятия, которые были привлечены к разработке учебных программ, адаптированных с учетом специфики нашего производства. Так что с уверенностью можно сказать, что свой весомый вклад в общее дело получения предприятия лицензией внесли многие машзаводчане.

Хочется также отметить, что отремонтированные учебные классы, оборудованные современной оргтехникой, и созданный компьютерный класс, расширят возможности по использованию новейших обучающих программ и позволят вывести организацию профессионального обучения на предприятии на качественно новый уровень.

Барвара БАРБАШИНА,
менеджер отдела № 208.

Патриотическое воспитание

Встреча трёх поколений

В конце февраля Дворец Победы гостеприимно распахнул свои двери для ветеранов и молодёжи нашего предприятия. Здесь прошла встреча нескольких поколений защитников Отечества — ветеранов и труженников тыла Великой Отечественной войны, воинов-интернационалистов и молодых людей, недавно отслуживших в армии. Проводить такие встречи стало доброй традицией заводского Совета ветеранов. Их поддерживали специалисты кадровой службы по работе с молодёжью.

С приветственным словом к собравшимся в большом фойе Дворца культуры председатель профсоюзного комитета П. Д. Ртищев. О современной армии и работе, проводимой с допризывниками, рассказал помощник генерального директора по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и мобилизационным ресурсам Ю. М. Москвин. Микрофон также был предоставлен заместителю генерального директора по оборонной продукции В. Д. Носову. Он коротко рассказал о перспективах «оборонки».

С напутственным словом перед молодёжью выступил участник Великой Отечественной войны Анатолий Евгеньевич Сыраев. От труженников тыла слово взяла

Клавдия Яковлевна Паученко. На встрече присутствовали также ветераны Великой Отечественной войны И. И. Бушланов, М. Ф. Николаев, малолетний узник фашистского лагеря В. И. Романов и участник советско-

китайского пограничного конфликта на острове Даманский И. П. Павлов и воин-интернационалист А. А. Шестаков. Ведущая встречи М. А. Аплеснина называет ужасающие факты: «Великая Отечественная война унесла жизни более 20 миллионов человек, за 10 лет войны в Афганистане Советская Армия потеряла более 14-ти тысяч человек. Более 53-х тысяч — было ранено. Но и в настоящее время наши солдаты гибнут, исполняя священный долг». Погибших в войнах почтили минутой молчания.

Украшением праздничной встречи стали сольные выступления самодельных артистов и творческих коллективов Дворца Победы. Прозвучали песни в исполнении Георгия Батурина, Екатерины Подборных, ансамбля «Недетское время» и их руководителя Любови Ивановны Фёдоровой. Скользящие по паркету в «Венском вальсе» пары юных танцоров из ансамбля спортивного балетного танца «Велена» стали ещё одним украшением встречи. Ответным словом от заводской молодёжи обратилась к присутствующим молодой специалист Юлия Рахимова.

В заключение прозвучали проникновенные слова:

Святое дело —
землю защищать,
Святое дело —
защищать Россию,
Чтоб больше ей
войны не знать,
Чтоб ей цвести
под небом синим!

Елена ЖАБКИНА.

НА СНИМКЕ (слева направо): А. Е. Сыраев, А. А. Шестаков, И. И. Бушланов, М. Ф. Николаев и А. Ю. Симбухов.

Фото Владимира Голынкина.



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

Репортаж
с конкурса
красоты

Праздник со слезами счастья

Слезы счастья и изящная корона на голове у победительницы. Вот и подошел к концу самый «красивый» конкурс года за звание «Мисс Златмаш-2013».

Время отсчитывает последние минуты. Зал плавно наполняется гостями вечера. Болельщиками, родными и близкими конкурсанток, жюри и просто неравнодушными зрителями, пришедшими посмотреть на феерическое шоу. Напряжение нарастает с каждой минутой. Еще мгновение и все увидят девушек, которые сегодня претендуют на звание «Мисс Златмаш-2013».

И вот он, волнительный момент, кулисы открываются, и перед зрителями предстают



Но это ещё не всё. Надо сказать, что в этом конкурсе не было проигравших, так как каждая конкурсантка получила свою, «неповторимую» номинацию, прекрасный букет цветов и поздравительный конверт с денежным вознаграждением.

Месяцы репетиций позади. Результаты известны. Улеглись волнения. Мне кажется, что заводское шоу получилось увлекательным, восторженным и волнительным. Не случайно, даже когда опустела сцена, зрители не торопились расходиться, провожая победительниц и номинантов бурными и продолжительными аплодисментами.

Ольга ФЕФЕЛОВА.

Фото Владимира Голынкина.



Марина Молчанова.



Юлия Рахимова.



Анастасия Соломатова.

ведущие этого зрелищного и волнительного мероприятия. На сцене с теплыми словами поздравлений выступают генеральный директор ОАО «Златмаш» Сергей Антонович Лемешевский и председатель профсоюзного комитета Петр Дмитриевич Ртищев. По залу льётся музыка, и зрители, наконец, видят наших прекрасных конкурсанток.

В этом году они продемонстрировали свои «визитки» и современный танец под названием «Шторм». На «визитке» красавицы завода выступили перед собравшимися зрителями во всей своей красе. Каждая из участниц (а их было десять) коротко рассказала о себе в стихотворной форме. Волнение чувствовалось в каждом слове конкурсанток, у некоторых руки дрожали, дыхание сбивалось, но все достойно прошли этот конкурс и заявили о себе с самой лучшей стороны.

Далее зрители смогли насладиться волнующим «штормом». Он начинался с дуновения небольшого ветерка, а затем всё «новые и новые волны» появлялись на сцене. Так конкурс набирал обороты, выплескиваясь в бурю

посреди, казалось бы, бескрайнего моря разноплановых выступлений, чарующих публику. Волнующий танец плавно сменялся выступлением ансамблем Дворца Победы. Все ждали следующего выхода, ведь дальше девушкам предстояло выступать в роли героев полюбившихся кинофильмов, демонстрировать артистические способности.

Ольга Ваганова (вед. инженер отдела № 234) предстала в роли героини «Иронию судьбы» и прочитала монолог из этого фильма. Он, монолог, без лишней доли сомнения тронул сердце каждого собравшегося, и сегодня слова Ольги звучат как призыв «с любимыми не расставайтесь».

Оксана Садыкова (контролёр отдела № 256) очаровала всех своим восточным нарядом и спела песню из восточной сказки «Тысяча и одна ночь» так, что «злой царь Шахрияр» пощадил юную красавицу. Анастасия Соломатова (модельщик цеха № 4) весело и задорно прочитала монолог из «современной Золушки», чем, несомненно, порадовала зрительный зал. Далее выступили две кон-

курсантки — это Виктория Бородина (оператор ст. с ПУ цеха № 28) и Анна Чиркова (инженер-технолог отдела № 234). Они продемонстрировали сценку из фильма «Глухарь». Оксана Даутова (переплётчик отдела № 293) выступила с пленительным танго из фильма «Давай потанцуем». Многие в этот вечер могли позавидовать отточному танцевальному мастерству Оксаны. Казалось, она сошла с телеэкрана, чтобы станцевать нам этот танец.

Следующей шла участница под номером один — это Марина Молчанова с популярной песней из кинофильмов. Пока Марина пела, перед зрителями разворачивалась картина цыганского танца и вальса в исполнении воспитанников танцевальной студии «Велена» Дворца Победы.

Наталья Мошкова (инженер цеха № 10) вместе с работником Дворца Победы предложила зрителям сценку из кинофильма «Приключения Шурика». В роли «неподражаемого Шурика» предстал ведущий вечера — Евгений Турецкий. Сообща они создали веселый и зажигательный номер.

И вот уже на сцене следующая участница. Юлия Рахимова танцует вальс под музыку из репертуара певицы Кристины Орбакайте «Тучи в голубом». Последней выходила на сцену конкурсантка под номером четыре — редактор радиовещания (отдел № 305) Ольга Бесова. Девушка предстала в роли Мэри Поппинс из одноименного фильма и спела песню «Ветер перемен».

На вечернем выходе девушки представляли «созвездия». «Звёздные мисс» были неповторимы, грациозны и изящны. Каждый их выход был стилизован под «определённое созвездие», которое девушки выражали в узнаваемых атрибутах. Как признались сами зрители, это было поистине завораживающее зрелище, ведь они наблюдали за «звездным небом» и ближе знакомились с историей представляемого созвездия.

И вот уже настает волнительный момент — оглашение результатов. «Мисс Златмаш» признаётся Марина Молчанова из цеха № 244/24. «Мисс зрительских симпатий» названа Юлия Рахимова из отдела № 234.



Оксана Даутова.



Виктория Бородина.



Наталья Мошкова.



Ольга Ваганова.



Анна Чиркова.

Поздравляем победителя профсоюзного конкурса!



Президиум ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» подвёл итоги конкурса «Лучший агитационный плакат» и фотоконкурса «Профсоюзная акция». Конкурсы проводились с марта по октябрь 2012 года. В них приняли участие 26 человек, приславшие 19 плакатов и около 40 фоторабот.

Основные цели конкурсов — это популяризация деятельности профсоюзов и идеологии профсоюзного движения, усиление мотивации профсоюзного членства, привлечение внимания общественности и власти к проблемам в области оплаты и охраны труда, молодежной политики, активизация рабо-

ты молодежных советов в создании обновленного имиджа профсоюзного движения.

Но нас сейчас в большей степени интересуют итоги фотоконкурса, в котором участвовал наш коллега Владимир Васильевич Голынкин. Эти итоги радуют.

В фотоконкурсе «Профсоюзная акция» второе место занял член профсоюза ОАО «Златмаш», фотокорреспондент газеты «Трудовая честь Златмаш» В. В. Голынкин. Поздравляем!

Победители и призёры конкурсов будут награждены Дипломами и денежными премиями. Участники конкурсов, не занявшие призовые места, отмечаются Благодарственными письмами.

Одна из конкурсных работ фотомастера.

Наш корр.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

