



**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Будь в курсе

О реорганизации

С 1 июня 2017 года из структуры отдела безопасности № 200 выведена группа экономической безопасности и группа внутреннего контроля. Создан отдел экономической безопасности с присвоением учётного номера № 281. Начальником отдела экономической безопасности назначен **Алексей Николаевич Шикин**.

Стартовал интернет-проект



При поддержке Общероссийского Народного фронта стартовал новый проект «Профстажировки», направленный на снижение дефицита инженерно-технических и рабочих кадров на отечественных промышленных предприятиях. Проект реализуется Центром мониторинга развития промышленности совместно с порталом Superjob.ru.

Благодаря проекту студенты смогут проходить производственную практику по специальности и получать дополнительные возможности для трудоустройства сразу после получения диплома. Предприятиям проект позволит подбирать сотрудников среди выпускников профильных образовательных учреждений фактически в любых регионах страны. В случае успешного прохождения стажировки компания примет на работу специалиста, который уже получил минимальный опыт работы на данном предприятии: работал с оборудованием, программным обеспечением, знает коллектив, а также писал курсовые и дипломную работу на базе предприятия.

В рамках реализации проекта создан и уже функционирует портал ПРОФСТАЖИРОВКИ.РФ, на котором аккумулируется вся информация о стажировках и практиках, проводимых на отечественных промышленных предприятиях.

Ирина АКБАШЕВА,
первый заместитель Министра экономического
развития Челябинской области.

Новости Роскосмоса



РОСКОСМОС

На МКС завершает работу 51-я длительная экспедиция

На Международной космической станции (МКС) завершается работа 51-й длительной экспедиции. Члены международного экипажа транспортного пилотируемого корабля (ТПК) «Союз МС-03» космонавт **Олег Новицкий (Роскосмос)** и астронавт **Тома Песке (ESA)** готовятся к возвращению на Землю.

В настоящее время в соответствии с планом полёта осуществляется укладка возвращаемых грузов в спускаемый аппарат ТПК «Союз МС-03», проводятся бортовые тренировки экипажа и проверки основных систем корабля.

По предварительным данным службы баллистико-навигационного обеспечения Центра управления полётами (ЦУП) расстыковка корабля «Союз МС-03» с МКС планируется 2 июня 2017 года в 13:50 мск.

Продолжительность пребывания в космическом полёте двух членов экипажа экспедиции МКС-50/51, возвращающихся на Землю, составит 197 суток (выведение на заданную орбиту транспортного корабля состоялось 17 ноября 2016 года незадолго до полудня).

После расстыковки транспортного пилотируемого корабля «Союз МС-03» с Международной космической станцией и до прибытия на борт МКС участников следующей экспедиции работу на орбите продолжит экипаж в составе **Фёдора Юрчихина (Роскосмос)**, **Пегги Уитсон (NASA)** и **Джека Фишера (NASA)**.

Приземление спускаемого аппарата корабля «Союз МС-03» ожидается 2 июня в 17:10 мск в 147 км юго-восточнее города Жезказган в Казахстане.

Подведены итоги ежегодного профориентационного конкурса среди старшеклассников и студентов Златоустовского городского округа, проводимого в рамках корпоративного проекта АО «Златмаш» «Мы – будущие машиностроители!».

Мероприятие реализуется в целях профессиональной ориентации учащихся и студентов при выборе направлений обучения и будущей профессии, выявления и привлечения наиболее перспективных учащихся для обучения в рамках федеральной государственной программы целевой подготовки специалистов для предприятий оборонно-промышленного комплекса. Испытания традиционно проходили в три этапа и стартовали в конце прошлого года. Шестнадцать учащихся заработали свои первые конкурсные баллы на этапе проведения интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» на знание истории градообразующего предприятия и ракетно-космической отрасли в целом. На творческом этапе ребята презентовали девять логотипов профориентационного проекта. 17 мая состоялся финальный этап состязания. Пять человек представили индивидуальные проекты по направлениям деятельности АО «Златмаш». Для качественной и своевременной подготовки конкурсных работ за старшеклассниками и студентами были закреплены кураторы из числа инженерно-технических работников предприятия.



ЗАЩИТА. Проект представляет Дмитрий Стенюшкин.

Старт в будущее

плены кураторы из числа инженерно-технических работников предприятия.

Компетентное жюри под председательством заместителя Генерального директора по персоналу и социальной политике **Натали Пиксайкиной** отметило, что проекты имеют, прежде всего, экономическую целесообразность, обладают рационализаторской и практической значимостью. В состав жюри вошли заводские руководители и представители профсоюзного комитета.

Завершился конкурс подведением итогов и награждением участников, кураторов и преподавателей.

В награду за проявленные старания всем были вручены дипломы и сертификаты на услуги социального комплекса АО «Златмаш». А финалисты получили ценные призы и сертификаты для поступления по целевому приёму на очное отделение в учреждение высшего профессионального образования в соответствии с заданием государственного заказа по подготовке специалистов для организаций оборонно-промышленного комплекса.

По общим результатам профориентационного марафона третье место присуждено **Ксении Май-**

ер (Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова), второе место занял **Алексей Поляков** (Златоустовский индустриальный колледж им. П.П. Аносова), а победителем стал **Дмитрий Стенюшкин** (школа № 8).

Руководство АО «Златмаш» планирует реализовывать профориентационный проект «Мы – будущие машиностроители!» и в дальнейшем, ведь он объединяет уже работающую молодёжь и учащихся, которым только предстоит определиться с выбором будущей профессии.

Ольга ЕРШОВА.

Твои люди, завод!

Секрет её успеха

За годы работы **Светлана** проявила себя технически грамотным специалистом. Она постоянно занимается повышением уровня своих технических знаний и навыков. Работая на участке жарочных шкафов, успешно освоила навыки работы по сборке блока управления и газовых плит.

— К работе надо относиться добросовестно, качественно выполнять производственные задания. Внимательно относиться к людям! — раскрывает секрет профессионального успеха **Светлана**. — Большое значение имеет благоприятная атмосфера в коллективе. Сейчас у нас бригада из 6 человек. Как говорится, один за всех и все за одного. Удовольствие получаю от работы и общения с коллегами. Когда ты уверен, что тебя всегда выслушают и обязательно помогут, это здорово! Я горжусь, гордится моя семья и коллеги,

По сложившейся доброй традиции к 1 Мая был обновлён стенд Почёта. Согласно совместному решению администрации и профсоюзного комитета, появились новые имена в списке почётных работников предприятия. Среди них и **Светлана Петунича**, слесарь механических работ участка № 59 ПТК «ЭлБИ».

Совсем юной девушкой **Светлана** пришла на завод после окончания профессионального училища № 62. Сначала на производственную практику на участок сборки электроплит. Было это в 1981 году.

— Нас было двое из группы, мы отлично втянулись в работу, — вспоминает **Светлана**. — Бригада нас встретила очень хорошо. Вот так и работаю на заводе уже 36 лет по профессии.



что мой портрет размещён на стенде Почёта. Но это далеко не первый раз. Однажды фотографии всех работников нашей бригады были размещены на стенде Почёта.

АО «Златмаш» славится своими работниками. Люди — это особая гордость завода. Благодаря таким

работникам, как **Светлана Юрьевна**, развивается наше предприятие. Кстати, это не единственное её достижение. **Светлана** воспитала сына и дочку. В выходные дни любит проводить с семьёй. Уже подрастают внуки.

Ольга ЯМЧУК.

Слово молодым

Будь лучшим!



Диана Садыкова, ведущий экономист по материально-техническому снабжению отдела № 210: «Хочу повысить свой профессиональный уровень и стать настоящим профессионалом своего дела!»

Златоустовский машиностроительный завод — это её первое место работы. На градообразующее предприятие Диана пришла в 2012 году.

— Почему АО «Златмаш»? Потому что мне хотелось работать и реализовывать себя в крупной, серьёзной, стабильной организации, а наше предприятие именно такое! — говорит Диана.

Свою профессиональную деятельность она начала специалистом в социальном комплексе. О том времени Диана сейчас вспоминает с теплотой и улыбкой:

— У меня сложилось хорошее первое впечатление ещё с этапа проведения собеседования. Это, пожалуй, стало решающим фактором в решении остаться. — А когда пришла в отдел, то поняла, что предприятие работает, как чёткий слаженный механизм. Мне повезло: в трудовом коллективе (сначала отдела № 505, затем в № 210) приняли меня доброжелательно. Благодаря помощи коллег и моему старанию, чувство неуверенности и напряжения быстро сменилось пониманием того, что я со своими задачами справлюсь.

Из своих положительных качеств Диана выделяет высокую работоспособность и стрессоустойчивость. Именно они помогают ей справляться со своими должностными обязанностями. Она размещает закупки АО «Златмаш» на сайте zakupki.gov.ru и на электронной торговой площадке, работает с планом закупок, подготавливает документацию для проведения запроса котировок и запроса предложений, размещает итоговые протоколы по результатам закупочной деятельности.

— Моя работа мне нравится! Мне есть к чему стремиться, куда расти! Хочу повысить свой профессиональный уровень и стать настоящим профессионалом своего дела!

Целеустремлённость и желание проявить себя побудили Диану поучаствовать в проекте «Лидеры будущего АО «Златмаш» и в тренинге «Взаимодействие между подразделениями». Молодой специалист считает, что участие в подобных проектах помогает раскрыться, познакомиться с новыми людьми, почерпнуть много полезной информации для себя.

— Подобные проекты просто необходимы молодым специалистам. Они позволяют понять имеющиеся проблемы на предприятии и найти пути их решения.

Ежегодно на нашем предприятии проходит защита молодых специалистов. Заводская молодёжь демонстрирует перед комиссией свои профессиональные и личностные компетенции. Основные показатели успешно проделанной за год работы — это новшества, которые работник сумел привнести в свою работу, участие в разработке, создании новой техники или технологии, инициативность. Учитывались так-

Активная жизненная позиция позволила Диане успешно выступить и на защите молодых специалистов.

— Результат, безусловно, есть. Меня заметили, поставили в резерв на высшую должность. Думаю, на нашем предприятии много молодых, активных, талантливых и успешных ребят, а значит, будущее АО «Златмаш» в надёжных руках! Всем ребятам, которые недавно устроились на наше предприятие, хочу сказать: не останавливайтесь на достигнутом, не плывите по течению, надо всегда иметь чёткую цель и идти к ней! И тогда всё получится!

Анна МИХЕЕВА.

Виктория Котова, начальник бюро розничных продаж и сервисного обслуживания, отдел № 218.

— Я пришла работать на завод в 2011 году контролёром в отдел 224. Параллельно училась в филиале ЮУрГУ в Златоусте по специальности «Инженер-металлург».

Отдел технического контроля проверяет качество продукции гражданского направления. Виктория работала на участке полимерно-порошкового и эмалевого покрытий электробытовых плит. В её обязанности входило проверка качества отдельных деталей и сварных швов. Все детали, которые покрывались никелем и хромом, также проходили строгий контроль. Это была очень ответственная работа. Ведь из этих деталей собирались готовые изделия.

— Если брак будет на моём участке, то он пойдёт на участок сборки. Такая плата не принесёт прибыли, а одни лишь затраты, — отмечает Виктория Котова.

Так, девушка пять лет проработала контролёром. На время отпуска замещала начальника БТК.

— Огромную благодарность хочу выразить моему руководителю Владимиру Алексеевичу Голяницкому. Он очень помогал мне, выручал, наставлял. Ведь я пришла на завод, не зная ничего. Всему меня научили здесь «с нуля». Сегодня я контролирую работу интернет-магазина, магазина «Мечта» и бюро гарантийного обслуживания. Вот три направления, за которые я отвечаю. Все претензии, которые идут по гражданскому производству стекаются к нам со всей России. Мы их рассматриваем, направляем в подразделения, участвуем в комиссиях. Плюс курируем сервисные центры всей страны. Работы очень много.

Вика отмечает, что почти за год работы в бюро гарантийного обслуживания появилась положительная динамика — фактическое поступление денежных средств растёт. Коллектив ежемесячно выполняет и перевыполняет план.

— Моя работа мне очень нравится. Я закончила первое высшее образование и поступила в юридическую академию на специальность «Юрист в сфере земельных отношений, недвижимости, экологии». Знание законов

же интенсивность труда, способность к творчеству, инициативность и активное участие в общественной жизни предприятия.

Сегодня мы расскажем о тех, кто уже принял участие в защите молодых специалистов и достиг отличных результатов. Многие из них успешно строят свою профессиональную карьеру и уже повышены в должности.

мне очень помогает разбираться в работе, — рассказывает Виктория.

Неудивительно, что эту девушку заметили и пригласили на защиту молодых специалистов. У Виктории их уже было три. Самыми важными пунктами в плане развития являются повышение качества продукции и личностный рост. К этому добились мероприятия по увеличению выручки в интернет-магазине.

— Спасибо руководству, что меня регулярно направляют на учёбу. В работе очень пригодились курсы повышения квалификации «Эффективный руководитель». На нём подробно рассказывалось как правильно себя настроить в работе и какие задачи ставить перед коллективом, чтобы они выполнялись. В этом году у нас был тренинг, посвящённый эффективному звонку «В2В». Мне было очень интересно узнать, как правильно разговаривать с клиентом. Молодым специалистам, которые только что пришли на завод, я бы посоветовала только одно — стараться перенимать опыт у более



старшего поколения, ведь он просто жизненно необходим. Если бы не мой начальник отдела, то мне было бы намного сложнее работать. Он даже не учил, а больше направлял и стал для меня настоящим наставником. Без опыта старшего поколения будет очень сложно на заводе. По-моему, работа удачно складывается лишь в том случае, когда есть полное взаимодействие и взаимопонимание руководства и подчинённых. Иногда идёшь на работу и думаешь: «Ведь у меня отпуск скоро, две недели. Ну да ладно, быстро пролетят четырнадцать дней, и потом снова на работу приду!»

Юлия ФРИЗЕН.

Будь в курсе

Для детей

31 мая во Дворце Победы при поддержке АО «Златмаш» состоялся благотворительный концерт, приуроченный ко Дню защиты детей.

Организаторами традиционного мероприятия стали Администрация Златоустовского городского округа, Управление образования и молодёжной политики, Управление культуры, Златоустовское отделение движения «За возрождение Урала» и благотворительный фонд «Доброе сердце».

В этот день гостеприимный зал Дворца культуры распахнул свои двери для всех желающих. Пришли на праздник не только работники нашего предприятия, но и жители района машзавода. Для них на сцене выступили лучшие творческие коллективы города, а также Дворца Победы: студия народного танца «Аюшка», ансамбль бального танца «Градива», студия восточного танца «Жасмин», ансамбль спортивного бального танца «Велена», цирковая студия «Радуга» и другие.

Организаторы мероприятия выразили огромную благодарность предприятиям и организациям города, которые оказали поддержку в проведении благотворительного концерта. В их числе и АО «Златмаш». Заместитель председателя Златоустовского отделения Челябинского областного общественно-правового движения «За возрождение Урала» Динара Резникова подчеркивает, что такое сотрудничество с градообразующим предприятием идёт на благо Златоуста:

— Традиционно мы проводим благотворительные концерты 2 раза в год: ко Дню матери и ко Дню защиты детей. Руководство АО «Златмаш» всегда откликается на наши просьбы и поддерживает. Нам очень приятно, что руководство Златоустовского машиностроительного завода всегда относится с теплотой к этим мероприятиям и ответственностью, каждый раз предоставляя нам зал Дворца Победы и его лучшие творческие коллективы. Выражаю благодарность руководству завода за ответственный подход к делу и своевременно оказанную помощь.

Все средства, собранные от продажи билетов, поступают на счёт благотворительного фонда «Доброе сердце» и пойдут на лечение детей с ограниченными возможностями здоровья.

Анна АЛЕКСАНДРОВА.

Заседание Попечительского совета



Состоялось очередное заседание Попечительского совета по строительству Всехсвятского храма г. Златоуста. В его состав входят представители церкви, местного самоуправления, городских предприятий, в том числе АО «Златмаш». Работу заседания возглавил

Епископ Златоустовский и Саткинский Викентий.

Планируется, что церковь будет в районе разворотного кольца в 5-м микрорайоне Златоустовского городского округа. Проект храма уже утверждён на градостроительном совете.

В заседании приняли участие: председатель Собрания депутатов Златоустовского городского округа Алексей Карюков, руководитель ООО «Газсервис» Василий Мальцев, члены Попечительского совета Виталий Высокин, Юлия Прокопьева, Александр Коверников, секретарь Епархиального совета протоиерей Дионисий Абрамов, настоятель будущего храма иерей Максим Гордеев.

Участники обсудили ход строительства и основные оргвопросы. По информации пресс-службы Златоустовской епархии, в ходе совещания принято решение о скорейшем возведении цокольного этажа храма. Планируется, что первый молебен будет совершён здесь уже на престольный праздник — в день Всех Святых 11 июня 2017 года. Строительство храма ведётся на средства меценатов и пожертвования. Каждый златоустовец может оказать посильную помощь в этом благом деле.

Фото предоставлено пресс-службой Златоустовской епархии.

Внимание! Разыскиваются самые умные и талантливые!

17 мая состоялась очередная игра заводского интеллектуального клуба «Что? Где? Когда?».

Напомним, в марте 2017 года на нашем предприятии был создан интеллектуальный клуб. Его организатором стал профком завода. Вступить в клуб и проверить свои интеллектуальные силы может любой заводчанин, член профсоюзной организации.

Заседание клуба проходит раз в месяц. Каждая игра — это 20 интересных и сложных вопросов. Готовит вопросы ведущий специалист отдела № 505 Сергей Ежов, он же является и президентом клуба. В перспективе лучшие заводские игроки будут защищать честь нашего предприятия на турнирах среди предприятий отрасли и на областных состязаниях.

В мае игра была посвящена Дню Победы и Дню славянской письменности и культуры. В течение часа знатоки соревновались в силе и ловкости ума. Самыми активными игроками показали себя представители отделов № 208, 210, 244, 256, 263, 505, цеха № 13 и профсоюзного комитета.

Самый ценный приз для команды — это победа. Все, кто хочет с пользой провести время, зарядиться положительными эмоциями, проверить свою эрудицию и потренироваться в клубе «Что? Где? Когда?», ждёт на заседании клуба. Более подробную информацию можно узнать у председателя комиссии профкома по адаптации молодёжи и работе среди женщин Ольги Ватолиной. Телефон 8-54-92.

Юлия ВОЛЬСКАЯ.



ОБРАЩЕНИЕ

участников расширенного заседания Центрального комитета
Общественной организации «Общероссийский профессиональный
союз работников общего машиностроения» к членам Профсоюза,
работникам ракетно-космической промышленности

Уважаемые товарищи!

В этом году Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» исполнилось 40 лет.

С первых дней своего образования и до настоящего времени наш Профсоюз, как общественное объединение работников трудовых коллективов ракетно-космической промышленности, достойно и эффективно представлял и защищал интересы своих членов.

В своей практической деятельности Профсоюз, оставаясь верным своему главному принципу — заботе о благополучии работников, обеспечении их социально-трудовых прав и экономических интересов, активно способствовал мобилизации коллективов на выполнение важнейших государственных и производственных заданий, поставленных перед ракетно-космической промышленностью, что в конечном итоге способствовало стабильной работе отрасли, устойчивому функционированию предприятий и организаций.

За сорок лет Профсоюз и входящие в него первичные профсоюзные организации заложили прочные основы социального партнёрства, стали мощной силой в решении вопросов социально-экономической и правовой защиты членов Профсоюза.

Взаимодействие в рамках социального партнёрства, принимаемые на федеральном уровне социального партнёрства Отраслевые соглашения являются хорошей базой для подготовки и принятия на предприятиях отрасли коллективных договоров, которыми сегодня охвачены все работники.

В тяжёлые «девяностые годы», в условиях развития рыночных отношений, приватизации государственной собственности, либерализации цен, кризиса неплатежей, задержек в выплате заработной платы нашему Профсоюзу пришлось держать трудный экзамен на выживание, спо-

лнённость и прочность своих рядов. И этот экзамен, хоть и не без потерь, Профсоюз выдержал.

Немало сложностей пришлось и на стабильные двухтысячные годы, которые также были годами серьёзных испытаний для Профсоюза и профсоюзов России.

Оглядываясь на 40-летний путь своего развития, мы испытываем чувство гордости за то, что Профсоюзом и его первичными профсоюзными организациями было сделано немало славных дел, вошедших в историю профсоюзного движения СССР и Российской Федерации.

За 40 лет активной работы Профсоюз доказал, что он может эффективно выполнять поставленные задачи.

В последние годы экономика страны переживает не лучшие времена, но мы уверены, что социальное партнёрство, которое мы развивали в последние годы, высокий профессионализм профсоюзного актива, появившийся благодаря его системной работе, позволят и дальше поднимать уровень благосостояния работников отрасли.

И в настоящее время, в сложных социально-экономических условиях Профсоюз выполняет возложенные на него работниками ракетно-космической промышленности функции, что свидетельствует о его высоком авторитете, активной деятельности, способности достойно защищать права и интересы человека труда.

Впереди — новые горизонты.

Перед отраслью стоят масштабные задачи, решение которых призвано обеспечить её экономическую эффективность и устойчивые конкурентные позиции.

В этой ситуации требуется, как никогда, консолидация действий руководства Госкорпорации «Роскосмос», отраслевого Профсоюза, работодателей, первичных профсоюзных организаций на активное взаимодействие между сторонами в рамках социального партнёрства.

В одной команде

Учения прошли успешно

В соответствии с утверждённым Планом основных мероприятий 25 мая на нашем предприятии прошли учения по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности.

Цель данного мероприятия — совершенствование навыков руководящего состава в управлении проведением мероприятий в условиях чрезвычайной ситуации. В этот раз службы отрабатывали действия при разливе и возгорании нефтепродуктов. Перед началом учения члены комиссии по гражданской обороне, предупреждению чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности, в которую вошли начальники служб и подразделений АО «Златмаш», прошли проверку теоретических знаний и доложили председателю о состоянии вверенных им сил и средств, предназначенных для проведения учения.

Затем началось развёртывание сил и средств в соответствии с планом проведения учений, включавшим в себя пять этапов: обеспечение защиты персонала предприятия и устойчивости функционирования мазутного хранилища, локализация и ликвидация последствий аварии, организация работ по тушению пожара, организация работ по локализации и ликвидации последствий, вызванных разливом нефтепродуктов.

Для контроля качества отработки учебных действий на учения прибыли начальник МКУ «Гражданская защита ЗГО» Сергей Кухлевский, начальник городских курсов гражданской обороны Сергей Кочкин и другие специалисты.



УЧЕНИЯ ИДУТ. Пожарный расчёт ликвидирует аварию на мазутохранилище. Фото Марины Чуфаровой.

С целью тренировки персонала при выполнении мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварии, переводу производства на режим работы, обусловленный обстановкой ЧС, организовано взаимодействие аварийно-спасательной группы ликвидации разлива нефтепродуктов цеха № 13, цеха № 7, медицинского персонала МСЧ № 92, служб безопасности и энергетики, аварийно-спасательной группы поисково-спасательного отряда города Златоуста и других. Каждый из них отработаны на практике вопросы, касающиеся оказания первой медицинской помощи, практической отработки действий по сбору разлитого мазута, обеспечения пожарной безопасности и других аспектов ликвидации аварии.

Помощник генерального директора по гражданской защите и моби-

лизационной подготовке — начальник отдела № 202 Владимир Пасюра отметил, что прошедшее комплексное учение в очередной раз доказало, что задействованные силы и средства АО «Златмаш» обеспечивают локализацию и ликвидацию последствий чрезвычайной ситуации с разливом нефтепродуктов на объекте в полном объёме и в установленные сроки.

Такие учения для всех служб предприятия являются хорошей возможностью проявить себя в условиях максимально приближенных к реальным чрезвычайным ситуациям. Несмотря на общее волнение, связанное с высокой ответственностью мероприятия, решение всех вопросов, поставленных перед организаторами и участниками учения, прошло на высоком профессиональном уровне.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

Подготовка к весенне-летнему периоду на объекте «Химзавод» АО Златмаш

В апреле-мае согласно приказу Генерального директора комиссией ГОЧС и ПБ проверяется противопожарное состояние предприятия и подготовка его к весенне-летнему пожароопасному периоду.

Основная цель противопожарного режима — не допустить пожара от ведения огневых работ, курения, небрежного обращения с огнём, не выключенных электронагревательных приборов и других аналогичных причин. Кроме того, противопожарный режим охватывает и такие профилактические меры, как содержание проходов и путей эвакуации, тщательная уборка помещений и рабочих мест, установление и соблюдение норм хранения в цехах, складах и других помещениях материалов, сырья и готовой продукции.

Не менее важным в весенне-летний пожароопасный период является содержание территории, так как после от-

таивания снега появляется сухая трава, листья, большое количество мусора. Поэтому согласно Постановления Правительства Российской Федерации от 18 августа 2016 года № 807, которое вступило в силу с 1 марта 2017 года, организациям, распоряжающимся территорией, необходимо очистить участки, прилегающие к лесу, обеспечить очистку от сухой травянистой растительности, пожнивных остатков, валежника, порубочных остатков, мусора и других горючих материалов на полосе шириной не менее 10 метров от леса либо отделить лес противопожарной минерализованной полосой шириной не менее 0,5 метра или иным противопожарным барьером.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-3 СУ ФПС № 29 МЧС России.

Наш Профсоюз располагает значительными ресурсами и необходимой репутацией для деятельного участия в решении этих задач.

Мы должны ещё более эффективно отстаивать права и жизненные интересы работников и ветеранов отрасли. Мы выступаем за улучшение благосостояния, достойную заработную плату, всестороннее физическое, культурное и духовное развитие работников и членов их семей, за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Сегодня мы вместе с ФНПР и профсоюзами России выступаем за стабильное и поступательное развитие страны, за ответственные и взвешенные экономические решения в интересах трудящихся. От нашей солидарной и активной позиции, стремления помочь людям в борьбе за их трудовые права и социально-экономические интересы зависит дальнейшее развитие профсоюзного движения России.

Мы приносим дань глубокого уважения и признательности руководителям первичных профсоюзных организаций, работникам профсоюзных органов и профсоюзному активу, которые нередко в тяжелейших условиях ведут большую организаторскую и практическую работу, содействуя улучшению производства, условий труда, быта и отдыха работников.

Мы выражаем также благодарность самоотверженному труду нынешнего поколения членов Профсоюза, а также тем, кто в современных очень непростых условиях посвятил себя благородному делу борьбы за интересы человека труда.

Участники расширенного заседания Центрального комитета Профсоюза выражают уверенность, что все члены Общероссийского профессионального союза работников общего машиностроения примут активное участие в выполнении решений X Съезда Профсоюза, «Программы действий Профсоюза на 2016–2020 годы», решений IX Съезда ФНПР «За достойный труд», обеспечат защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов работников отрасли, внесут достойный вклад в укрепление благополучия и обороноспособности нашей Родины.

Давайте и дальше крепить сплочённость, солидарность и единство наших рядов, чтобы Профсоюз стал ещё сильнее.

А тех работников отрасли, кто пока ещё не определился, особенно среди молодёжи, мы призываем: вступайте в Профсоюз, здесь вы встретите надёжных коллег, товарищей и друзей, и вместе мы изменим жизнь к лучшему!

Претворить в жизнь задуманное может только сильный и сплочённый Профсоюз!

В единстве — наша сила!

Объявление

В бюро маркетинга отдела № 218 срочно требуются:

1) «Ведущий специалист по направлению «Алюминиевый профиль».

2) «Специалист 1 категории по рекламе».

Общие требования к кандидатам:

Высшее экономическое образование, приветствуется в области маркетинга, коммерции;

Грамотная устная и письменная речь;

Индивидуальные требования к ведущему специалисту по направлению «Алюминиевый профиль»:

Активная жизненная позиция;

Аналитический склад ума;

Продвинутый пользователь ПК (Word, Excel, Power Point).

Зарплата — до 28000 руб. в зависимости от выполнения плана продаж по направлению «Алюминиевый профиль» и выполнения индивидуального плана работы.

Направления деятельности ведущего специалиста по направлению «Алюминиевый профиль»:

- Исследование и анализ продукции АО «Златмаш» и продукции конкурентов;

- Обеспечение конкурентоспособности продукции, производимой АО «Златмаш», в том числе инициация и курирование проектов по производству новых продуктов;

- Прогнозирование и планирование продаж на будущий период (месяц, квартал, год);

- Стратегическое планирование продаж от 1 до 5 лет;

- Поддержка продаж, содействие выполнению планов продаж продукции;

- Оперативное ведение статистики продаж и анализ емкости рынка.

Индивидуальные требования к специалисту 1 категории по рекламе:

Активная жизненная позиция;

Умение организовывать одновременно несколько мероприятий;

Логическое мышление;

Продвинутый пользователь ПК (Word, Excel, Power Point), интернет-сайты, опыт личного администрирования интернет-сайтов;

Знание графических программ — Corel, Photoshop (желательно);

Зарплата — до 20000 руб. (в зависимости от выполнения планов продаж суммарно по отделу № 218 и выполнения индивидуального плана работы).

Направления деятельности специалиста 1 категории по рекламе:

- Разработка стратегии продвижения по всем товарным направлениям на будущий период;

- Планирование и бюджетирование деятельности по продвижению на месяц, квартал, год;

- Организация мероприятий по продвижению в соответствии с планами по продвижению и оперативными задачами руководства;

- Оценка эффективности мероприятий по продвижению;

- Заключение договоров, подготовка Решений, организация необходимого документооборота, контроль дебиторской и кредиторской задолженности.

Обращаться в кабинет № 221 (здание центральной проходной, второй этаж). Телефон 8-40-17, 66-42-94.

О диспансеризации

Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, в том числе медицинский осмотр врачами-специалистами (по показаниям) и применение необходимых методов обследования, осуществляемых в целях раннего выявления хронических неинфекционных заболеваний.

Все обследования в рамках диспансеризации проводятся за счёт средств обязательного медицинского страхования, то есть бесплатно для пациента. В этом году в бесплатном комплексном обследовании могут принять участие горожане, которые родились в 1921, 1924, 1927, 1930, 1933, 1936, 1939, 1942, 1945, 1948, 1951, 1954, 1957, 1960, 1963, 1966, 1969, 1972, 1975, 1978, 1981, 1984, 1987, 1990, 1993, 1996 годах.

Для того, чтобы пройти диспансеризацию, необходимо обратиться в поликлинику по месту жительства, иметь при себе паспорт и полис обязательного медицинского страхования.

5 июня – День эколога

Чтобы жить на чистой Земле

2017 год объявлен Президентом России годом экологии, а 5 июня во всём мире отмечается День эколога или, как его называют, Всемирный день окружающей среды. На заводе в составе отдела охраны труда есть бюро экологии, поэтому это и наш праздник.

Как самостоятельная единица бюро образовалось в марте 2014 года. Коллектив молодой, задорный, красивый, умный и трудоспособный. 4 человека. Все, без исключения, из прекрасной половины человечества. Они умеют не только замечательно трудиться, но и активно участвуют в общественной жизни завода. Возглавляет бюро экологов Светлана Трушкина.

— Коллектив у нас замечательный. В бюро работают специалисты высокого уровня. Работы всегда очень много, но мы справляемся! Сегодня вся страна и мир обратились к экологии, потому что будущее поколение должно жить на чистой земле, дышать чистым воздухом и пить чистую воду. Для этого мы прилагаем все усилия. И на нас лежит огромная ответственность.

В бюро экологии четыре основных направления работы — обращение с отходами, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и воздух, сбросы в реку Ай, почва, а также внедрение на предприятии системы экологического менеджмента. Ежемесячно в подразделениях предприятия экологами проводится внутренний аудит на соответствие требований экологического законодательства.

Оцените объёмы: в заводе только 96 наименований отходов, у каждого из которых есть номер по классификационному каталогу и паспорт, а источников выбросов в атмосферу около 300.



ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ ЭКОЛОГОВ. Оксана Садыкова, Светлана Трушкина, Виктория Гарипова и Александра Забалдина.

— Проблемы есть, но благодаря руководству предприятия они решаются. Сегодня эколог — это, прежде всего, хороший инженер, немножко юрист, бухгалтер и экономист. Одним словом, мастер на все руки, готовый и в огонь и в воду! Эколог должен быть всесторонне развитым человеком, обладать аналитическим складом ума и уметь мыслить масштабно. Очень бы хотелось, чтобы к нам пришли молодые люди, тем более, что в будущем эта профессия будет очень востребована, — отмечает Светлана Абдикавиевна.

2017 год называют ещё годом «экологических реформ», что прибавило работы экологам. Ведь все требования к промышленным предприятиям ужесточились в разы, появилось море

новых нормативно-правовых актов, за которыми нужно успевать следить и вовремя сдавать отчёты. Иначе предприятия грозят нешуточные штрафы — от двухсот тысяч до одного миллиона рублей.

Ежегодно экологи разрабатывают план природоохранных мероприятий для нашего предприятия. В этом году на установку сооружений локальной очистки по трём выпускам для снижения сбросов загрязняющих веществ в реку Ай запланировано 4,5 миллиона рублей. В 2018 и 2019 годах на улучшение экологической ситуации на предприятии по самым скромным подсчётам потребуется ещё 5 миллионов рублей.

Юлия ФРИЗЕН.

18 июня – День медицинского работника

Они работают в особом режиме



НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ ЗАВОДЧАН. Работают фельдшер **Нина Шулер** и фельдшер процедурного кабинета **Ольга Табакаева**.

Эта служба не приравнена к основным цехам, но всегда способствует успешной работе их и всего завода. Она всегда на виду и в почёте, ведь здесь трудятся люди самой гуманной профессии — медики. Дружный, работоспособный коллектив здравпункта многие десятилетия пользуется у заводчан заслуженной любовью. Очередной День медицинского работника они встретят на посту. Выходной — не выходной, праздник — не праздник. Круглосуточно они на страже здоровья заводчан. Машиностроение — травмоопасное производство, и первый, кто приходит на помощь, это медики. Они оказывают пострадавшим доврачебную помощь и транспортируют при необходимости в лечебные учреждения города.

В небольшой здравнице завода чистота и порядок. Здесь успешно применяются отработанные годами методы лечения, проводятся необ-

ходимые процедуры. Можно померить давление, поставить внутримышечную или внутривенную инъекцию, прививку. В настоящее время работает процедурный и стоматологический кабинеты, ведёт приём фельдшер, оказывается стоматологическая помощь.

Внимание к состоянию здоровья своих работников на предприятии присутствовало всегда, с самого появления на заводе медицинской службы. С 2010 года на базе заводского здравпункта периодически организуют медосмотры. В этом году медосмотр проходит в Миассе на базе поликлиники МСЧ № 92.

— Я думаю, что заводчане останутся довольны, — говорит заведующая здравпунктом Ирина Дронова. — Это более качественное медицинское обслуживание. Дополнительные обследования проходят прямо на месте, чего в условиях здравпункта сделать невозможно. Всего на медос-



мотр заявлено в этом году 1700 человек. Он будет идти в течение двух месяцев. Заводчан доставляют в поликлинику организованно заводским транспортом.

К проблеме каждого работника сотрудники медпункта подходят индивидуально — ни одну просьбу о помощи медики не оставляют без внимания. Любого пришедшего к ним окружают заботой и вниманием, выслушают, окажут медицинскую помощь. Коллектив здравпункта сплочённый и живой годами.

Сегодня в заводском здравпункте работают специалисты-стажисты: Ирина Дронова, Нина Шулер, Наиля Салахиева, Светлана Щербина, Елена Ванина, Елена Мухина, Ольга Табакаева, Александр Халиулин, Любовь Осокина, Ольга Мухутдинова, Любовь Подберёзкина.

Поздравляем медицинский персонал здравпункта с профессиональным праздником! Желаем процветания, удачи, неиссякаемой энергии и крепкого здоровья, добра и милосердия, мира и благополучия!

Татьяна ШАГЕЕВА.

Поздравляем!

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
Ф. И. Родыгина — слесаря механосборочных работ цеха № 41

Ю. В. Беленёву — ведущего специалиста отдела № 208
А. В. Лобанова — начальника бюро отдела № 210
Н. В. Клочихина — ведущего инженера-конструктора отдела № 232.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. А. Шевченко — аккумуляторщика цеха № 13
Ф. Я. Ханипова — слесаря-ремонтника цеха № 19
В. В. Воробьёва — слесаря-ремонтника цеха № 20
О. М. Фомина — ведущего инженера цеха № 28
Р. З. Ибрагимову — обжигальщика эмали отдела № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:
Н. Н. Бозову — уборщика производственных и служебных помещений цеха № 69.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. Ю. Мухина — электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:
Н. М. Семенченко — старшего инспектора отдела № 251.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:
Н. З. Шишову — мастера участка цеха № 10.

Памятные даты:

28 июня 1939 г. — основание Златоустовского машиностроительного завода.

Праздничные даты:

1 июня — Международный день защиты детей

5 июня — День эколога

8 июня — День социального работника

12 июня — День России

18 июня — День медицинского работника

22 июня — День памяти и скорби — день начала Великой Отечественной войны.



Вехи истории

8 июня 1978 г. Указом Президиума Верховного Совета СССР «За заслуги в создании и производстве новой техники» завод награждён Орденом Октябрьской революции.

9 июня 1977 г. Слесарю-лекальщику цеха № 10 Михаилу Владимировичу Порсеву присвоено звание Герой Социалистического Труда

21 июня 1941 г. Приказом Наркома Вооружения СССР директором заводов № 54 и № 385 назначен Александр Иванович Милехин, Николай Павлович Полежаев назначен управляющим строительно-монтажным трестом № 24.

28 июня 1939 г. Приказом Наркома Вооружения СССР утверждены проектное задание и генеральный план завода № 54 для производства стрелкового оружия. Созданы отделы кадров и снабжения. День основания Златоустовского машиностроительного завода.

29 июня 1939 г. Директором строящегося завода № 54 назначен Николай Павлович Полежаев. Стройтрест № 24 приступил к строительству промобъектов, гаража и деревянных рубленых домов.

График отключения

главных теплоэнергетических, водопроводных сетей завода, ТЭЦ, НФС, жилого района для выполнения ППР в 2017 году

с 12.06. по 26.06.: Горького; 50 лет Октября; Полежаева; Тульская; Чкалова; Просвещения; Маяковского; 30 лет ВЛКСМ; Некрасова; Садовая; Воровского; Ухтомского; Мичурина; Матросова; Менделеева; Толстого; Лермонтова; Луначарского; Попова; Суворова; производственные корпуса объекта № 2.

с 26.06. по 10.07.: Дворцовая (кроме 22 а, 24 а); Грибоедова (кроме 1, 1 а, 3, 3 а, 3 б); Шишкина, 2, 8; Радищева; Урицкого, 1, 3, 3 а, 30; пр. Мира 2, 4, 6, 8; Островского, 13; Тургенева (кроме 3, 5, 7); производственные корпуса объекта № 2.

с 10.07. по 24.07.: Зелёная; Шишкина (кроме 2, 8); Островского (кроме 13), Грибоедова, 1, 1 а, 3, 3 а, 3 б; пр. Мира, 10, 12, 18, 20, 22, 24, 26; проезд Профсоюзов 2, 4, 6, 8, 10, 12; 40 лет Победы, 2, 4, 6, 8, 9, 11, 13; Тургенева, 3, 5, 7; Дворцовая, 22 а, 24 а; Олимпийская, 2, 2 а, 8, 20; производственные корпуса объекта № 1.

с 24.07. по 07.08.: Жилые дома и организации, подключённые к теплотрассе 5й мкр-н; 4й мкр-н: улицы Южно-Есаульская; 40 лет Победы (кроме 2, 4, 6, 8, 9, 11, 13); проезд Профсоюзов 1, 3, 5, 7, 9; Олимпийская, 3, 12, 14, 15, 21; Уральская; Урицкого (кроме 1, 3, 3 а, 30); Дворцовая, 7, 7 а, 7 б, 11, 13, 30; Комсомольский посёлок, 19, 20; пр. Мира 28, 30; посёлок Айский 1, 4; Шишкина, 17; производственные корпуса объекта № 1.

Полный останов ТЭЦ с отключением магистралей пара и тепловой энергии с 23.06. по 26.06. и с 21.07. по 24.07. Теплоснабжение жилого района. Теплоснабжение и пар всех корпусов завода

Полный останов НФС и насосных станций I и II подъёмов с 00:00 до 24:00 24.06. и с 00:00 до 24:00 22.07. Питательное водоснабжение завода и жилого района. Техническое водоснабжение завода



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 01.06.2017 г.

По графику — 16 часов.

И. о. главного редактора С. А. ЕЖОВ.

Тираж 5000 экз.

Заказ 41578.

Распространяется бесплатно.