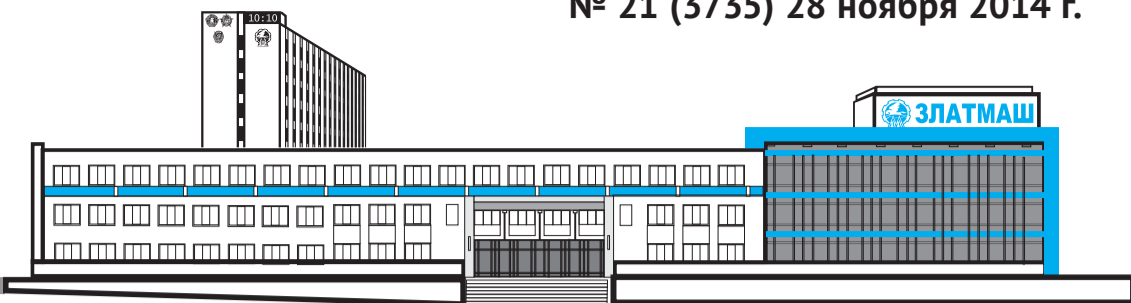




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД 75 лет**

№ 21 (3735) 28 ноября 2014 г.



# Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

## С Днём матери!

**Милые, дорогие женщины Златоустовского машиностроительного завода!**

*Сердечно поздравляем вас с одним из самых тёплых и душевных праздников – Днём матери!*

*Для каждого из нас мама – олицетворение доброты, любви, нежности.*

*Мы многим обязаны самому дорогому сердцу человеку и с детства храним в душе её единственный и неповторимый образ.*

*У вас высокая миссия – дать ребёнку жизнь, вырастить его, научить познавать мир. Материнской любовью проникнут каждый миг нашей жизни.*

*Пусть минуют вас тревоги и болезни, пусть не иссякают в ваших сердцах живительные силы, что наполняют добром и вдохновением. В этот праздничный день, милые, дорогие мамы, примите наши слова признательности, любви и уважения! Пусть в ваших глазах не гаснут улыбки! Живите долго, будьте здоровы и спокойны за своих детей! Пусть будет радостным каждый ваш день. Любите, будьте любимы и счастливы. С праздником!*

Генеральный директор

**С. А. Лемешевский.**

Председатель профкома

**П. Д. Ртышев.**



ПОД КРЫЛОМ. Она у нас хорошая, красивая и готовит вкусно!

## Для вас, дарующие жизнь и любовь!

Матерью быть почётно, а многодетной – ещё почётнее. Поднять на ноги и одного ребёнка не просто, что уж говорить о тех, кто воспитывает троих! На нашем предприятии таких смелых и, прямо скажем, самоотверженных женщин 90! Ещё семь семей воспитывают по четыре ребёнка. Есть и всем мамам мамы, которые воспитали аж по 6 ребятшек! Таких мам-героинь на нашем предприятии всего трое!

Незадолго до официального праздника в редакции газеты «Трудовая честь Златмаш» состоялось небольшое торжество для

самых многодетных мам-заводчанок. Как и полагается по такому случаю – с цветами, поздравлениями и подарками.

Вот они, мамы-машиностроители. Вечно молодые и неизменно счастливые, потому что рядом с ними их дети – будущее, необрывная нить, заставляющая всегда быть на высоте, преодолевать трудности, бороться и побеждать.

– Она у нас хорошая, красивая и готовит вкусно, – говорит о самой любимой, единственной и дорогой маленькой Саша, который за компанию пришёл на праздничные посиделки.

– Пиццу особенно люблю, – подхватывает брат Серёжа.

Оба они – приёмные

в семье Ирины Федотенко. Кроме них в семье есть ещё две родные дочери – Юлия и Женья.

Работаю в три смены, – признаётся Ирина Геннадьевна. – Есть ради кого!

Пять сыночков и лапочка-дочка у Татьяны Барланицкой.

– У Бога просила пятерых сыночков, – раскрывает секрет поистине многодетная мама. – Вот и сбылось. А дочка – на радость. Особенно трудно было в 90-е годы, булку хлеба делили каждому по кусочку. Спасибо родным, что помогли.

На вопрос о секрете воспитания детей Татьяна отвечает, что его нет. Просто в их семье всё строится на доверии, искренности, любви и привязанности.

Взглянув на эту женщину, сразу понимаешь: пред тобой счастливый человек. Во всём: в интонации голоса, взгляде, улыбке, неподдельном интересе к окружающему миру чувствуется радость. Да и не может быть иначе, Ирина Бондаренко – из тех многодетных мам, кто успешно начал пожинать плоды своего семейного положения. Внучка Варя радуется бабушку. Теперь очередь остальных радовать Ирину Владимировну пополнением в дружном семействе. Всего в этой семье четверо ребятшек (две девочки и два мальчика).

Мамочка... сколько в этом слове тепла, нежности. И в семье Шевченко это слово звучит всегда с силой помноженной на 6! Четыре

приёмных ребёнка и двое своих у Надежды Ивановны. Так сложилось. Всех вынуждала и вырастила.

Татьяна Корлыханова на нашем заводе проработала 21 год. Дом, работа, семья. Нелегко приходится прекрасной половине человечества в наше время. На себя, любимую, совсем времени не остаётся. Но не такова наша героиня. Татьяне Борисовне удаётся быть на высоте не только на работе, но и дома. Под её материнским крылом – четверо! Недавно вот и младшенькие определились. Дочка в медицинский поступила, сын – на строителя.

– Люблю! – говорит Татьяна. – Люблю быть мамой! У Нины Старцевой все птенцы уже выпорхнули

из родительского гнезда, все взрослые. Самый любимый праздник – Новый год, когда все вместе они собираются за одним столом.

Отдел по связям с общественностью присоединяется к поздравлениям. Пусть всех женщин всегда и везде окружает красота, будет счастье и достаток в доме, а дети – всегда рядом. Не в этом ли заключается женское счастье? Сегодня в 18 часов во Дворце Победы для мам-заводчанок состоится праздничный вечер. В программе – душевные поздравления, море цветов. Творческие коллективы Дворца Победы подготвоили для виновниц торжества развлекательную программу.

Татьяна ШАГЕЕВА.



МАМАМ – ЦВЕТЫ! Поздравляет помощник генерального директора Юлия Прокопьева.



Вот они, вечно молодые и неизменно счастливые!

### Уважаемые мамы и бабушки!

*От всей души поздравляем вас с Днём матери.*

*Вы исполнили свою высокое предназначение женщины, родив и вырастив детей, которые сегодня продолжают наши традиции и дела.*

*Желаем вам здоровья, счастья. Пусть дети, внуки вас только радуют, а каждый день приносит только удачу!*

**Совет ветеранов АО «Златмаш».**

Твои люди, завод

# И невозможное возможно

Мастеру участка № 244/33 Данилу Чувакову — 23 года. Три года из них он трудится в ПТК «ЭлБИ». Пришёл работать на предприятие после службы в Армии по направлению из Центра занятости.

Он — молодой и амбициозный. За короткий промежуток времени поднялся по карьерной лестнице. Начиная работать слесарем на сборке плиты. Через год освоил вторую рабочую специальность — сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки. Ещё через год у Данила Чувакова был самый высокий разряд по этой специальности, но и на этом он не остановился. Через полгода он пробует свои силы в роли мастера участка. В его подчинении 12 сварщиц, с которыми он отлично ладит. Данил Чуваков успешно прошёл испытательный срок и продолжает сегодня трудиться мастером на участке сварки отдела № 244/33.

В 2012 году Данил попробовал свои силы в конкурсе слесарей-сборщиков. Не попал в тройку призёров, но приобрёл ценный опыт. Он участвует и в общественной жизни коллектива. В этом году выступил за команду ПТК «ЭлБИ» на базе отдыха «Аргазии» в День

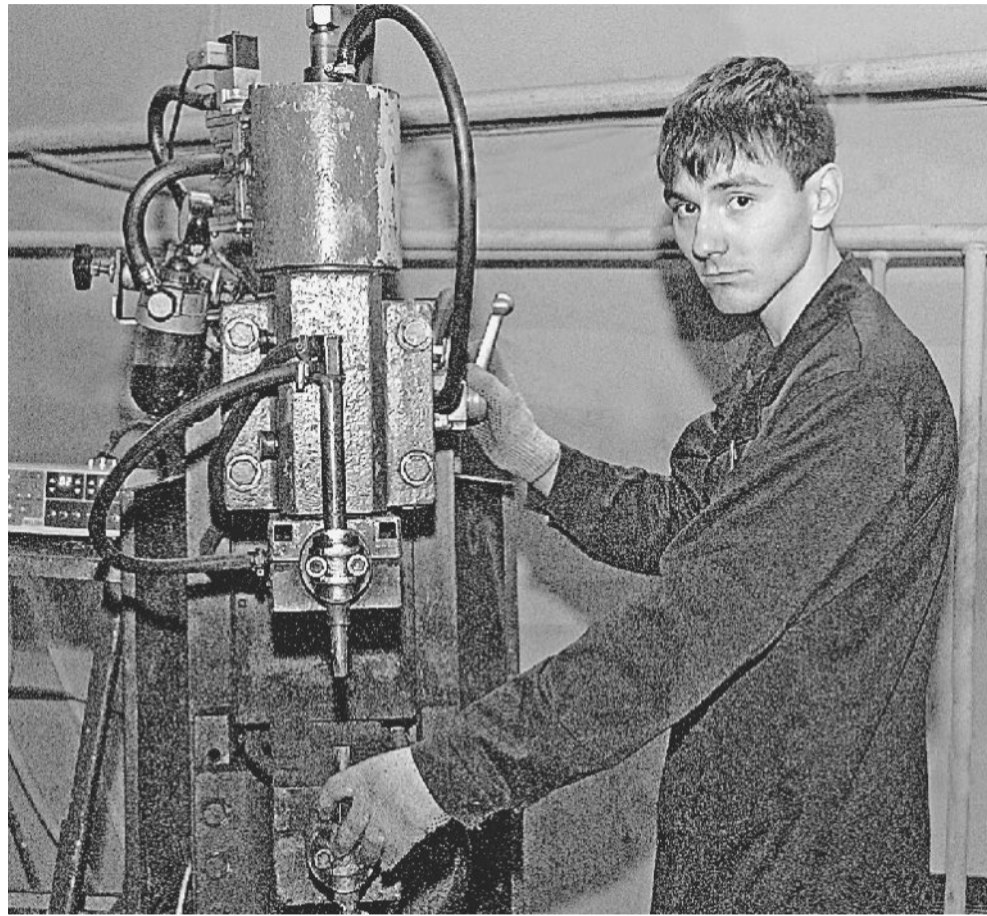
молодёжи и на празднике Нептуна. Его жизненное кредо: «Невозможное — возможно».

— Нужно ставить высокие цели и достигать их. Планирую продолжить обучение

в ЮУрГУ на машиностроительном факультете по заводской программе востребованных профессий, — заявляет сегодня мастер участка № 244/33 Данил Чуваков.

Он верит в себя и в то, что ему всё по плечу. И хочется пожелать этому молодому человеку, чтобы всё задуманное у него получилось.

Елена ФАДЕЕВА.



ДАНИЛ ЧУВАКОВ. Он — молодой и амбициозный.

Производство

## Экзамен сдан!

— Наталья, расскажите, как часто проходит аттестация лаборатории НМК и что она даёт?

— Аттестация проходит каждые три года. Получив сертификат, мы получаем и право на проведение определённых видов деятельности, таких как контроль оборудования и материалов неразрушающими методами при изготовлении, монтаже, ремонте, реконструкции, эксплуатации и техническом диагностировании объектов котлонадзора, подъёмных сооружений, оборудования металлургической промышленности.

— Какие условия должны быть выполнены для того, чтобы заветный сертификат был получен?

— На первом этапе спе-

циалисты нашей лаборатории и двух смежных лабораторий отдела прошли аттестацию в Уральском центре аттестации (г. Екатеринбург) по методам неразрушающего и разрушающего контроля. У нас работают высококлассные специалисты, отвечающие за различные виды контроля, так Тамара Соколова занимается рентгенографическим контролем, Владимир Полев — ультразвуковым, Ирина Хрипун — магнитным, Елена Власова — оптическим, Виктор Хомяков — металлографическим, Любовь Толпекина — механическими испытаниями. Кроме того, с нами работают специалисты из отдела № 234 — главный сварщик Александр Ваганов и ведущий инженер-технолог Наталья Кудряшова.

Обязательным условием аттестации лаборатории является наличие соответствующего оборудования. Оно должно быть аттестовано и поверено — за это отвечает приборист отдела № 291 Александр Пуховец.

На заключительном этапе был подготовлен пакет документов по деятельности лаборатории НМК.

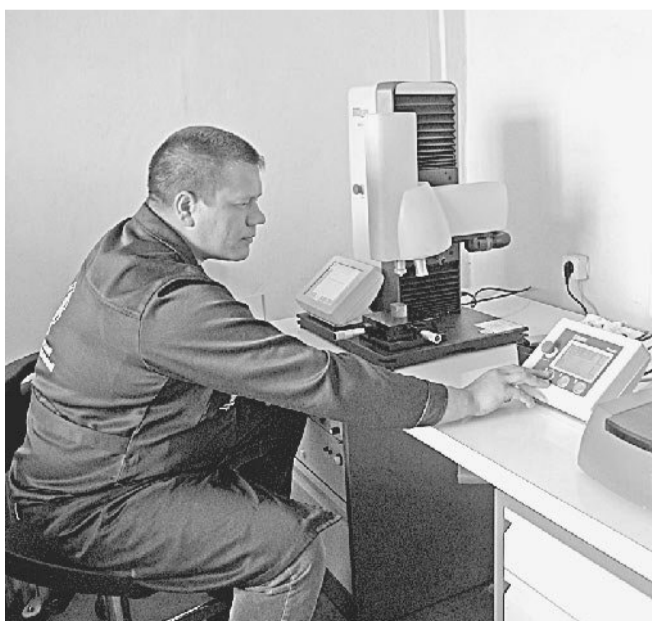
— Наталья, сегодня уже можно подвести итоги...

— Мы аттестованы! Все специалисты лаборатории подтвердили свой высокий профессиональный уровень. Есть и ещё один плюс: наши сотрудники получили дополнительные знания по новым технологиям неразрушающего контроля, а также возможность применить их на практике. Есть потенциал совершенствовать свою дальнейшую работу!

Беседовала  
Елена ЖАБКИНА.



27 октября лаборатория неразрушающих методов контроля (НМК) отдела № 298 в очередной раз успешно прошла аттестацию. Об этом важном событии для работников подразделения (да и предприятия в целом) сообщила начальник лаборатории НМК Наталья Чернышова.



В ЛАБОРАТОРИИ. Виктор Хомяков — один из тех, кто успешно прошёл аттестацию.



ОПТИЧЕСКИЙ КТРОЛЬ. Оборудование аттестовано и поверено.

Будь в курсе

## Спрашивали? Отвечаем!

С началом отопительного сезона в адрес АО «Златмаш» как единой теплоснабжающей организации в районе машиностроительного завода Златоустовского городского округа начали поступать жалобы от населения района о некачественном предоставлении услуг в части отопления муниципальных жилых домов.

Суть жалоб следующая: управляющая компания заявляет, что АО «Златмаш» не соблюдает температурный график и не выдерживает параметры по давлению. На что могу сделать заявление: параметры теплоносителя на выходе с ТЭЦ соответствуют графику отпуска тепловой энергии, в зависимости от температуры окружающего наружного воздуха.

Но так как вопрос возник, то надо его решать. Для этого совместно с главным инженером ООО «ДЕЗ» и инженером по отоплению ООО «УК «КГХ» были произведены обследования тепловых узлов домов, от жителей которых поступали жалобы. В результате обследований были обнаружены и отражены в актах грубые нарушения в монтаже и эксплуатации тепловых пунктов в жилых домах. В 2012–2013 годах комплексные обследования не проводились, так как АО «Златмаш» стало единой теплоснабжающей организацией по району машзавода с 01.01.2014.

В осенне-летний период 2013 года от имени единой теплоснабжающей организации в лице обслуживающих организаций муниципального унитарного предприятия «Коммунальные сети Златоустовского городского округа» и ООО «Теплоэнергетик» был произведён комплекс работ по установке в тепловых пунктах балансировочных регулировочных клапанов с дополнительной установкой фильтров и грязевиков. Проектные работы при этом зачастую носили типовой характер: без учёта специфики теплового узла каждого отдельного дома. При установке регулирующего оборудования и новых фильтров старая система фильтров, грязевиков, элеваторов, ограничительных шайб не демонтировалась, а оставалась в работе. То есть последовательно добавилось дополнительное оборудование, создающее значительное сопротивление на пути теплоносителя к потребителю. Соответственно были снижены параметры теплоносителя, необходимого для отопления и горячего водоснабжения дома.

Летом 2014 года массовая установка приборов учёта в тепловых пунктах домов усугубила сложившееся положение, так как в этот же трубопровод тепла дополнительно установили запорную арматуру, расходомеры, фильтры и т.д. для узла учёта, что ещё более снизило параметры теплоносителя. Старое оборудование так и не было демонтировано.

Напрашивается однозначный вывод: на вводе в дома параметры теплоносителя по давлению и температуре находятся в пределах нормы, а после узлов учёта и установленной регулирующей арматуры параметров становится недостаточно. На многих домах (например, ул. Урицкого, 36, 34; ул. Тургенева, 4, 14) параметры (в том числе перепад давления) на вводе в тепловой узел выше нормативного, что естественно отрицательно сказывается на гидравлических параметрах домов, расположенных далее по тепло-трассе. Для равномерного распределения теплоносителя необходимо производить регулировку. Регулировкой должны заниматься ООО «ДЕЗ», ООО «УК «КГХ». На сегодняшний день данными работами никто не занимается. Поэтому и начали возникать жалобы населения на некачественное теплоснабжение.

В настоящее время идёт активное обследование так называемых «проблемных домов», а в дальнейшем — всех жилых домов, расположенных в районе машиностроительного завода, для выяснения причин и устранения замечаний. На уровне заместителя главы Златоустовского городского округа по инфраструктуре проводятся совещания, на которых определяются виновные, допущившие ошибочные решения, и устанавливаются сроки устранения выявленных замечаний и дефектов. Надеюсь, что они будут выполнены и вопросы недостаточного отопления в домах будут сняты в ближайшие дни.

Для того, чтобы информация о выходных параметрах с ТЭЦ была доступна населению, АО «Златмаш» будет периодически размещать данные о температуре и давлении по зонам (направлениям) теплоснабжения на официальном сайте предприятия [www.zlatmash.ru](http://www.zlatmash.ru).

Александр ДЕРКАЧ,  
заместитель генерального директора  
АО «Златмаш» по энергетическим вопросам.

## Праздник имени великого человека

Научно-техническая конференция — «XX Макеевские чтения» по теме «Ракетные комплексы, созданные макеевской кооперацией — основа морских стратегических ядерных сил России в начале XXI века», состоявшаяся 28 октября в ОАО «ГРЦ Макеева», стала кульминационным событием в череде юбилейных торжеств, посвящённых 90-летию со дня рождения академика Виктора Петровича Макеева.

Наряду со специалистами Государственного ракетного центра, участниками этого серьёзного научного и одновременно праздничного мероприятия стали государственные деятели, ведущие конструкторы, инженеры, учёные, военные, приехавшие в Миасс отовсюду, где свято чтут память о выдающемся учёном в области боевого морского ракетостроения.

Все доклады были интересными, содержательными и лаконичными, что позволило провести конференцию максимально чётко и продуктивно.

Вечером того же дня многочисленные гости, представители власти города и области, ветераны и специалисты ракетного центра стали участниками праздничного вечера, где вручили награды достойнейшим представителям коллектива ракетостроителей, с чьей помощью продолжат дело своего первого легендарного руководителя.

По материалам пресс-служба ОАО «ГРЦ Макеева».

## Актуальное интервью

Игорь ЮЩЕНКО, заместитель председателя профсоюзного комитета АО «Златмаш»:

## «Сила в солидарности»



— За последние 5 лет на заводе многое произошло. Открылись новые производства, изменилась структура... Скажите, пожалуйста, какие основные достижения в работе профсоюза можно отметить за этот период?

— Основной задачей работы профсоюза является контроль за соблюдением трудового законодательства, чтобы не нарушались права работников на предприятии. Поэтому все структурные изменения на предприятии за последние 5 лет, реструктуризация или открытие новых производств были под нашим самым

приспальным вниманием в части именно соблюдения прав работников. Под контролем была также выплата пособий, компенсаций, охрана труда.

— Подведём итоги этой «пятилетки». Было трудно?

— Во-первых, сильно влияло на работу предприятия экономическая ситуация в стране. Экономические кризисы приводят к невозможности значительного повышения зарплаты. Практика показывает, что решение этого вопроса методами пикетирования или забастовок непродуктивно, а резкое повышение зарплаты может нанести ущерб вы-

полнению производственных задач и привести к банкротству. В настоящее время в Челябинской области уже порядка семи предприятий работают на трёхдневке, идут сокращения. Конечно, у всех ситуации разные, но только повышением зарплаты проблему не решить. Например, в Красноярске на заводе по производству холодильников, где работодатель вступает в открытый конфликт с профсоюзом, имеет место сильное отступление от законных и конструктивных методов разрешения кризисных ситуаций. По моему личному мнению, важно сохранять партнёрские отношения.

Во-вторых, как показывает практика работы профсоюза на нашем предприятии, заблаговременное внесение изменений в коллективный договор и их выполнение позволяет сгладить резкие изменения в коллективном договоре. И, как правило, на нашем предприятии все внесённые изменения улучшают социальное положение работников. При этом можно отметить, что на протяжении последних трёх лет коллективный договор выполняется полностью как со стороны администрации,

так и со стороны работников, что постоянно отслеживается и контролируется профсоюзом. При подготовке к отчётно-выборной профсоюзной конференции нами проведён опрос профсоюзного актива по самым актуальным вопросам. Результат опроса показал, что выбранные профсоюзом методы и подходы находят поддержку в трудовом коллективе. Кроме того, стали понятными задачи и приоритетные направления работы профкома на следующий отчётный период.

— И каковы же приоритетные направления?

— Необходимо организовать для работников нашего предприятия информационное освещение деятельности профсоюза. По моему личному мнению, это направление следует развивать с привлечением квалифицированных специалистов. Задача информации должна быть плановой и системной.

— В зоне Вашей ответственности было и остаётся довольно серьёзное направление — охрана труда. Есть ли изменения за отчётный период?

— Изменения имеют ста-

бильный характер в сторону уменьшения уровня травматизма при практически сохранившейся численности работников. В частности, количество травм за последние пять лет снизилось почти в 2,5 раза. Значительно улучшились условия труда. Проводимая реструктуризация позволила произвести широкую компьютеризацию и автоматизацию рабочих мест ИТР и рабочих.

— Повысился ли в связи с этим престиж рабочих профессий?

— Несомненно, престиж рабочих профессий повысился, прежде всего, за счёт возможности больше зарабатывать на нашем предприятии. Этот фактор заставляет бывших работников, особенно станочников, опять возвращаться на наш завод. Это касается и других категорий работников.

— Скажите, пожалуйста, что нужно сделать, чтобы повысить привлекательность работы в профсоюзе?

— В личных качествах профсоюзного лидера главными должны быть чувство справедливости и желание помочь людям. Именно таких людей мы и стараемся

привлекать к профсоюзной работе. У нас есть целый комплекс мероприятий, цель которых — сформировать такой состав профкома, который мог бы выполнять главное своё предназначение — защищать интересы трудящихся. Сложности, с которыми приходится сталкиваться, решаем сообща. Сила в солидарности.

— Как Вы оцениваете перспективы развития профсоюзного движения в России?

— Придя на предприятие в качестве наёмного работника, человеку, как правило, больше некуда обратиться за защитой своих интересов, кроме как в профсоюз. Других общественных организаций, занимающихся этими вопросами, практически нет. Политические партии преследуют свои интересы. В профсоюзе нет политического или иного деления. Принципы солидарности на основе общности рассматриваемых вопросов позволяют находить общий язык в любых ситуациях. Это делает профсоюзное движение очень перспективным и действенным.

Беседовал  
Алексей КАРСУНЦЕВ.

## Я так считаю



## Что значит профсоюз

16 декабря на нашем предприятии состоится отчётно-выборная профсоюзная конференция. Накануне этого важного для трудового коллектива события мы задали заводчанам вопросы. Что для Вас значит профсоюз? Что положительного вы можете отметить в его работе. В каких направлениях необходимо повысить роль и влияние профсоюзного комитета на предприятии?



Елена Третьякова, инженер-технолог отдела № 234:

— Профсоюзные организации стремятся найти компромисс в тех ситуациях, где работник и работодатель не могут справиться самостоятельно. На мой взгляд, профсоюз, прежде всего, должен отстаивать интересы рабочих, попавших в сложные жизненные ситуации. Это может касаться как материальной, так и консультационной помощи.

Положительной стороной нашего профсоюза является оперативное решение сложных ситуаций, публичность, что обеспечивает большую объективность. Среди других положительных моментов могу отметить способность работников профкома быстро ориентироваться в различных острых производственных и организационных вопросах, улавливать настроения в трудовых коллективах. Возможно, следует больше внимания уделить профилактике конфликтных или спорных ситуаций, заблаговременному их предупреждению. Также следует усилить влияние профсоюза на потенциальных или вновь поступивших работ-

ников предприятия (в том числе студентов по целевому набору, стажёров и др.) с целью повышения статуса профсоюза и усиления его роли в закреплении перспективных работников на предприятии, снижения текучести кадров. По улучшению работы: предлагаю более чётко определить зоны ответственности профкома для различных ситуаций. Хотелось бы большей открытости в работе профсоюза и подробного освещения его деятельности.



Василь Курамшин, конструктор отдела № 234:

— Профсоюз — это, прежде всего, основной транслятор интересов работников. Организованная и централизованная подача профсоюзом информации от каждого работника — главный залог того, что его проблему увидят и решат.

Положительное в работе, конечно, есть. Это стремление не только разъяснить возникшую проблему, но и помочь работнику в её решении с минимальными потерями. Разумеется, консультации привлечённых профкомом специалистов имеют большое значение. Необходимо повысить

роль и влияние профсоюза в привлечении и закреплении молодых специалистов и рабочих. Необходимо активней привлекать работников в профсоюз, лучше демонстрировать его преимущества и возможности.



Лиля Хазова, фрезеровщик цеха № 28:

— Профсоюз — это мостик между администрацией и рабочими, который у нас на предприятии выстроен на 100%. Профсоюз помогает рабочим лучше знать свои права и уметь их отстаивать. Заводской профсоюз достойно выполняет свою главную задачу по защите прав и социальных интересов работников.

Среди положительного в работе можно отметить эффективное отстаивание и контроль за соблюдением интересов трудящихся. Большая работа проводится с молодёжью, проходят культурно-массовые мероприятия, конкурсы. Хочется выразить благодарность за понимание и заботу как о старшем поколении, так и детях наших сотрудников. Считаю, что необходимо продолжить работу по улучшению условий труда, по повышению за-

работной платы. Желательно повысить социальную направленность в работе, в том числе организовывать выезды на городские мероприятия и конкурсы.



Алексей Жуков, ведущий бухгалтер отдела № 206:

— Для такого крупного и динамично развивающегося градообразующего предприятия, как АО «Златмаш», профсоюзная организация является неотъемлемой частью в процессе решения многих задач, главная из которых — защита интересов работников предприятия. У нашего профсоюза есть значительный опыт. И это, конечно, хорошо. Предлагаю усилить участие молодых специалистов в работе профсоюзного комитета.



Мария Шагеева, фрезеровщик цеха № 31:

— Профсоюз — это опора

в кризисных ситуациях и социальная защита. Например, я знаю людей, которые на вахте работали 3 месяца по 12 часов без выходных в очень сложных условиях. Профсоюза там не было, и я понимаю, что защитить права таких людей некому. Положительным в работе профсоюза считаю поддержку молодых рабочих, закрепление за ним наставника, обеспечение всем необходимым (спецодежда,

условия труда и т.п.).

На мой взгляд, профсоюзному комитету следует принимать участие в оценке результатов нормирования труда, предупреждать случаи необоснованного их занижения. А в некоторых случаях ходатайствовать о повышении тарифов.

Предложения по улучшению работы профсоюза: более активное привлечение работающей молодёжи к городским проблемам.

## Вести профкома

17 ноября состоялось совещание председателей комиссии профсоюзного комитета АО «Златмаш» по охране труда Игорь Ющенко.

— Одно из приоритетных направлений работы комиссии — совершенствование и усиление роли уполномоченных профкома по охране труда, их участие в управлении производством. Другим, не менее важным направлением комиссии является совершенствование раздела коллективного договора «Охрана труда работающих», — отметил Игорь Витальевич.

Сегодня институт уполномоченных профкома по охране труда насчитывает 76 человек. Находясь непосредственно в подразделениях, 2–3 раза в неделю они проводят проверки состояния рабочих мест, санитарно-бытовых помещений, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, соблюдение правил внутреннего распорядка и многое другое. Благодаря этим проверкам многие нарушения и недостатки выявляются и устраняются на ранней стадии, что способствует профилактике травматизма, а также улучшению условий труда на рабочих местах.

Докладчик также рассказал о профилактике травматизма, профессиональных заболеваний и о санитарно-бытовых условиях.

На особом контроле у комиссии находятся вопросы, связанные с полной предоставляемых льгот и компенсаций работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

Сегодня 1572 работника предприятия получают доплаты за условия труда, в зависимости от количества баллов вредности, определённых во время аттестации рабочих мест. За работу во вредных и опасных условиях труда 1050 работников получают дополнительный отпуск от 7 до 14 календарных дней. По графику сокращённой рабочей смены, протяжённостью 7 часов работают 37 человек. Семнадцать человек за особо вредные условия труда получают лечебно-профилактическое питание согласно рациону, утверждённому Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Особое значение в вопросе улучшения условий труда имеет подготовка зданий и сооружений предприятия к работе в осенне-зимний период. Комиссия профкома по охране труда уделяет большое внимание этому направлению работ. Проводятся рейды по подразделениям как комплексные в составе заводской комиссии, так и независимые.

21 ноября прошла встреча генерального директора с председателями цеховых комитетов. Об этом мы расскажем в следующем номере.

Во Дворце Победы

## «Неужели это я?»

21 ноября во Дворце Победы при полном аншлаге и на одном дыхании прошёл концерт Евгении Гергелабы «Неужели это я?». Поводом для этого события послужило 21-летие творческой деятельности Евгении на сцене.

Друзья и коллеги пришли поздравить Евгению с этой важной для неё жизненной вехой. На сцене прозвучали песни в исполнении Алексея Баталова и Алексея Багина, вокальной студии «Темпо». Выступления творческих коллективов Дворца Победы, ДК «Железнодорожник», «Булат» и «Металлург» стали оправой к сольным выступлениям любимой златоустовцами певицы.

Поёт Евгения с шести лет. Восемь лет она выступала



на сцене ДК «Железнодорожник». Визитной карточкой Евгении для горожан стала песня «Златоустье», которую зрители услышали в концертной программе этого праздничного вечера. В исполнении Евгении прозвучали и другие песни, порадовав пришедших на концерт, поклонников и друзей.

Евгения Гергелаба с 1 сентября нынешнего года возглавила коллектив Дворца Победы. Она активно включилась в работу. На творческом подъёме ко Дню машиностроителя Евгения написала песню о нашем заводе и исполнила со сцены Дворца Победы на торжественном собрании. Сегодня её маззаводчане слышат в эфире радио «Златмаш» в конце каждого рабочего дня.

Елена ФАДЕЕВА.

Мы развиваемся

## Радио Златмаш. Новости



Приятная новость — теперь у радио «Златмаш» появился собственный облик — уникальный логотип. Идея создания графического изображения появилась у специалиста по маркетингу отдела № 218 Антона Бещука. И прошло совсем немного времени от момента возникновения идеи до её воплощения в реальность.

— При создании логотипа использовался фирменный шрифт. В графическом изображении основой является административное здание — узнаваемое и привычное. Радио «Златмаш» должно нести пози-

тив и, самое главное, ничем не уступать самостоятельным FM радиостанциям. Фирменный логотип даст возможность создавать сувенирную продукцию, таким образом, возрастёт популярность заводской радиостанции, — отметил Антон Бещук.

В скором времени радиослушатели смогут оценить его авторский проект «Вкусная музыка». Создатель обещает нас порадовать новой программой уже к Новому году.

Сегодня наш девиз «Мы развиваемся!» применим не только для производства, но для заводского радио. Радует, что у редакции радиовещания появляется всё больше друзей. Сюда прихо-

дят не совсем обычные люди, а наоборот — совсем необычные. У нас есть прекрасные поэты, которые читают стихи собственного сочинения, и мы с удовольствием даём им путёвку в новую жизнь. Именно здесь воплощаются самые смелые идеи. Не упустите свой шанс стать звездой!

Двери редакции заводского радиовещания всегда открыты для активных и талантливых людей, а главное, храбрых. Ведь только вместе мы сможем сделать что-то действительно интересное. К профессиональным праздникам мы создаём музыкальные миксы, записываем интервью, героем радиопрограммы может стать любой заводчанин. В новом году мы планируем

запустить собственный контент, нацеленный на разную возрастную аудиторию. Интерактив в прямом эфире и творческие конкурсы приятно удивят всех радиослушателей.

Юлия ФРИЗЕН,  
редактор заводского радиовещания.



Антон Бещук, автор логотипа.



Радостно, что есть в заводских юбилейных торжествах и песенная страничка. К 75-летию нашего завода был объявлен конкурс на лучшую песню о градообразующем предприятии. В творческом конкурсе приняли участие 20 человек.

Конкурсанты представили свои варианты песен о заводе. Выбирать было сложно: самые разные стили текстов и музыкальных аранжировок. Тем не менее, лучшим был признан творческий дуэт Любови Фёдоровой и Ирины Ликинской.

Ирина Ликинская, руководитель кино клуба «Зеркало», она же автор слов, вспоминает:

— При написании текста песни я думала о своём отце Симоне Самуиловиче Гинзбурге, который работал начальником двигательного производства. Писала, что ложилось на душу. То, что получилось у меня, — это моё отношение к жизни через завод. Мне всё

## Как рождалась песня

это близко. Я старалась ёмко передать историю завода через песню.

— Музыку к словам песни удалось подобрать не сразу, — добавляет штрихи в эту песенную историю Любовь Фёдорова, она же руководитель вокальной студии «Темпо» и автор музыки. — Работа шла до самого окончания подачи конкурсных материалов. Нужен был особый настрой. Мелодия шла от слов.

Песню на праздничном концерте, посвящённом юбилею предприятия, исполнил муж Любови Виктор Фёдоров в сопровождении вокальной студии «Темпо». Это стало официальным Днём её рождения. А сегодня, уже после юбилейных торжеств, песнопобедительницу можно услышать в утреннем эфире заводского радио. После выхода нынешнего номера газеты у каждого заводчанина появилась возможность не только слушать, но и подпевать.

## Песня о заводе

1 куплет:  
Связано прошлое с будущим:  
Время несётся вперёд,  
Сменяются праздники буднями,  
Но остаётся завод

Знаменем чести и совести,  
Знаком нелёгких побед,  
Красною строчкою повести  
Набело прожитых лет...

Припев:  
Тыходишь в новый день, завод!  
Твоя история ведёт  
Тебя как парусник в морях,  
Она спасёт в любых штормах!

2 куплет:  
Я твой характер проверенный  
В лицах людей узнаю,  
Вот они шагом уверенным  
Идут в проходную твою,  
В каждой судьбе обязательно  
Будет своя высота.  
Знают об этом мечтатели,  
Которым покорна «Мечта»!

Припев.  
3 куплет:  
В космос корабль устремляется —  
Чудо и сон наяву —  
А космонавт приземляется  
С нашим родным ТДУ!  
Где-то подлодка усталая  
Курс проверяет во меле,  
В шахтах ракеты запропелены,  
Мир берегут на земле.

Припев.

Елена ЖАБКИНА.



С 50-летием!

В. А. Иващенко — водителя автомобиля цеха № 7  
С. В. Никитина — ведущего инженера-электроника отдела № 308.

С Днём рождения:

О. С. Куликову — начальника цеха № 20  
М. Н. Мусалипову — начальника отдела № 308  
Ю. М. Завадского — б/начальника цеха № 12  
В. Н. Полянского — б/начальника отдела № 293  
В. Г. Коваленко — б/начальника цеха № 22.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Ю. В. Подъяпольскую — ведущего инженера цеха № 69  
О. В. Путинцеву — штамповщика отдела № 244  
М. В. Старостину — штамповщика отдела № 244  
А. Н. Токарева — маляра отдела № 299.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Д. Р. Умурзакова — транспортировщика цеха № 1  
В. А. Стужанина — машиниста тепловоза цеха № 17  
Е. Е. Стругову — электромонтажника цеха № 69  
А. А. Назарову — контролёра КПП отдела № 200  
Г. Г. Халецкую — старшего контролёра КПП отдела № 200  
Ю. Г. Лобанову — распределителя работ отдела № 244.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. М. Авкишеву — комплектовщика цеха № 69.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. И. Смирнову — фрезеровщика отдела № 222.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. Н. Афанасьеву — распределителя работ цеха № 31

Н. В. Толстоброву — ведущего инженера-технолога отдела № 234

А. Р. Потешкину — распределителя работ отдела № 244.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Р. Гарипова — слесаря цеха № 19

В. Д. Хазову — инженера-конструктора отдела № 234.

Праздничные даты: 30 ноября — День матери.



## Подарите жизнь!

29 ноября в 15 часов во Дворце Победы состоится благотворительный концерт в помощь онкобольным детям и детям с ограниченными возможностями здоровья.

Концерт под лозунгом «Музыка дарит жизнь» состоится благодаря безвозмездной поддержке Златоустовского машиностроительного завода, который предоставил для проведения мероприятия зал на 500 человек.

В программе — выступление творческих коллективов Дворца Победы, ДЮЦ, школ города и гостей. Концерт продлится два часа. Для пришедших на концерт — аквагрим, аниматоры, фотограф, выставка творческих работ детей с ограниченными возможностями здоровья, фигурные шарики каждому ребёнку и ещё много-много интересного.

Организаторы мероприятия — Златоустовский Центр оздоровительного питания и благотворительный Фонд «Доброе сердце» — приглашают неравнодушных принять участие в благотворительном мероприятии.

Все собранные в ходе мероприятия средства пойдут на реабилитацию маленьких златоустовцев, больных онкологией. Более подробную информацию можно найти в официальной группе «ВКонтакте» [http://vk.com/music\\_zlat](http://vk.com/music_zlat), а также по тел 89517844443 (Евгений Романцов).

## Назначения

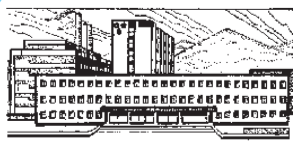
В связи с производственной необходимостью и с целью эффективной организации производства с 20.10.2014 заместителем главного инженера-начальником экспериментального участка оружейного производства назначен Евгений Иванович Кривошеев; с 29.10.2014 заместителем главного инженера-главным технологом назначен Николай Иванович Крайнов.

## В их руках — безопасность

Сотрудники подразделений МЧС России отметили 82-ю годовщину со дня образования гражданской обороны в стране.

В этом году отличительной особенностью празднования «Дня гражданской обороны» стало проведение Всероссийской тренировки по гражданской обороне.

Но отмечают этот праздник сотрудники МЧС не за столами, а традиционно — рейдами по частному сектору. Представители первого отряда федеральной противопожарной службы по Челябинской области в выходные встречались с садоводами Златоуста, Сатки и Кусы. Провели беседу с персоналом комплексного социального центра по оказанию помощи лицам без определённого места жительства ЗГО. Одной из наиболее эффективных стала совместная поездка сотрудников 1 ОФПС, «Госпожнадзора» и полиции в Веселовку.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73. Фотограф В. В. Голынкин - 8-58-83.

Газета выходит два раза в месяц. Номер подписан в 16 часов. 27.11.2014 г. По графику — 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА. Тираж 5000 экз. Заказ 29167. Распространяется бесплатно.