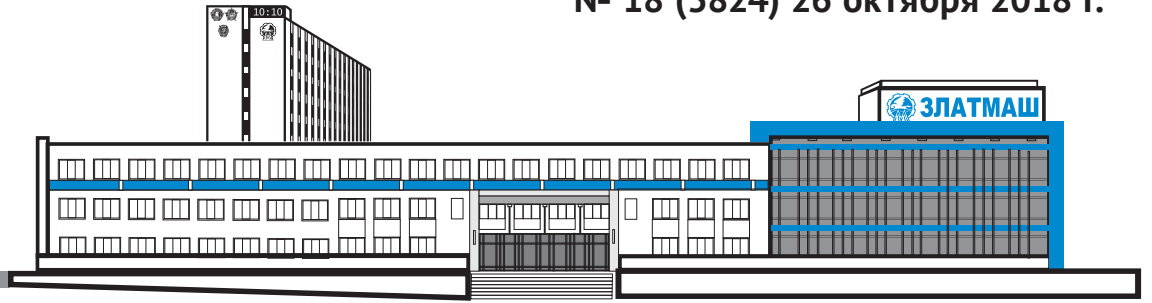




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Отделу № 288 – Центру информационных технологий исполняется 50 лет! Полвека мудрости, опыта и расчётливости! Полвека молодости, новаторства и любознательности!

С этого всё начиналось

28 октября 1968 года на базе отдела механизации вычислений, расчётов и сектора механизации, автоматизации инженерно-управленческого труда приказом директора завода № 814 был организован информационно-вычислительный центр (ИВЦ) под номером 88. Возглавил его энергичный молодой руководитель Владимир Маркович Малетин, который трудился на этом ответственном посту почти 30 лет! Уже к середине 1970-х годов коллектив отдела насчитывал около 300 человек. Работали в три смены, чтобы обеспечить предприятие информацией и расчётами в различных сферах – производство, бухгалтерия, кадры. Это было время, когда ЭВМ занимали большие площади, целые залы, а о персональных компьютерах даже не слышали!

Учитывая огромные скорости прогресса в IT-технологиях и сфере связи, можно смело сказать, что славная история отдела № 288 отражает целую эпоху становления научно-технической мысли! Здесь работали на ЭВМ разных поколений: Минск-22, Минск-32, ЕС-1022, ЕС-1066, ЕС-9000, ЕС-9003 и IBM4381. Программировали на перфокартах и перфолентах, осваивали первые персональные компьютеры, прокладывали первые локально-вычислительные сети и внедряли первые АСУ.

Круглый год кипела общественная жизнь. Весной коллектив отдела участвовал в субботниках. Летом – в подшефном совхозе помогал косить сено и убирать овощи. Осенью – бодро шагал на демонстрации. На исходе зимы весело и ярко праздновал Масленицу. В 1970-х помогал реконструкции корпуса ИВЦ, в 1980-х, как многие подразделения, строил дачу на заводской базе отдыха на озере Аргази. Также сотрудники принимали активное участие во всех заводских спортивных состязаниях, регулярно проводили осенние ярмарки выращенных овощей и фруктов, дружно посещали культурные мероприятия в театре, ДК, музее.

«Лихие девяностые» и начало «нулевых» стали периодом тревог и испытаний. Из-за постоянных задержек заработной платы, недостаточной загруженности работники увольня-



Фото- и видеосъёмка
В. Голынкина.

МЫ ЗАСТАВИМ РАБОТАТЬ ВСЁ!

лись. Сменялось руководство, переделывалась организационная структура, а в 2006 году и вовсе нависла угроза расформирования отдела. Только титаническими совместными усилиями коллектива (инициативную группу тогда возглавила и.о. начальница отдела Людмила Ивановна Деметьева) удалось выстроить плодотворный диалог с администрацией завода и спасти подразделение!

В декабре 2008 года отдел возглавил Сергей Викторович Волокитин. И началось внедрение новых программных систем и комплексов: 1 С: Управление производственным предприятием, Интермех – программный комплекс конструкторско-технологической подготовки производства (КТПП), системы электронного документооборота Логика СЭД (БОСС-Референт) на платформе IBM LOTUS, системы контроля управления доступом «Папилон». Начала активно расширяться информационная сеть предприятия.

Знаковое событие этого периода – переезд в административно-бытовой корпус № 96. Площади под помещения отдела были выбраны на месте заброшенной столовой корпуса. Ударной бригадой молодых ребят – работников отдела – был произведён демонтаж старого оборудования. Пережили ремонт, и в 2012 году работники отдела № 288 переехали в новые, современные помещения в стиле хай-тек. Привычные оштукатуренные стены сменились конструкциями из пластика и стекла, было приобретено передовое серверное оборудова-

Вечно молодые

ние. Отдел № 288 получил новое название – Центр информационных технологий. Открывались новые страницы, новые технологии, новые горизонты.

Рассказывая о коллективе, нельзя не упомянуть ещё об одной важной вехе. Вошедший в состав отдела в феврале 2012 года цех связи № 38 тоже отмечает в 2018-м юбилей: 60 лет со дня основания!

История связистов завода берёт начало ещё в июле 1940 года, когда была запущена временная телефонная станция на 100 номеров и введён в работу первый коммутатор ЦБ-2. Кабельная сеть состояла из воздушной линии связи, соединявшей завод и городскую больницу. В 1958 году цех связи № 38 был создан официально. Первым его руководителем стал Анатолий Андреевич Грицунов. Вскоре новое подразделение в прямом смысле громко заявило о себе! Начал работу радиоузел, регулярно вещавший на территории завода, произошло расширение станции до обслуживания 2000 абонентов, а в 1961 году впервые в СССР (!) инженером Владимиром Смирновым была применена фототелеграфная связь.

Для заметно увеличившегося штата связистов в июне 1972 года стартовало строительство нового здания цеха. В 1977 году было организовано постоянное вещание на заводском радиоузле. С тех пор каждый новый день предприятия начинается с му-

зыка, поднимающей боевой дух заводчан. Электромонтёр ОПС В.А. Кузнецов «будит» радиоузел по утрам и следит за исправностью лампового ветерана радиовещания.

В августе 1978 года была включена новая учрежденческая координатная телефонная станция АТСК 100/2000 ёмкостью до 5000 номеров, которая обеспечивает наше предприятие телефонной связью и поныне! С самого первого дня запуска оборудования станции чутко и заботливо обслуживали мастера своего дела: электромонтёры станционного оборудования телефонной связи Н.И. Водолева и Т.Н. Колосова, передавшие свой бесценный опыт и знания другим сотрудникам. Сегодня благодаря высокому профессионализму электромонтёров станционного оборудования телефонной связи Г.А. Камковой, Л.Н. Шестаковой, инженера Л.Б. Леонтьевой действующая станция аналогового типа успешно стыкуется с современными цифровыми системами по оптоволоконным и медным линиям связи, происходит своевременная регулировка оборудования оперативное выявление и устранение неисправностей.

Центр сегодня

В 2016 году отдел № 288 возглавил Антон Влаевнин. Под его руководством продолжилось развитие начатых ранее проектов и дальнейшее освоение новых перспек-

тивных технологий, оборудования и программного обеспечения. Строить амбициозные планы и претворять их в жизнь Антону Владимировичу помогает его заместитель и верный соратник Елена Борисовна Карабинцева.

Каждый сотрудник вносит важную лепту в работу подразделения!

В постоянном режиме происходит дальнейшее развитие программ на базе 1 С. Достаточно перечислить внедрённые проекты, чтобы почувствовать масштаб работ, которые выполняют ведущие инженеры-программисты А.А. Кулюшина, Д.И. Хлыстов, Д.В. Неволин и инженеры-программисты О.Р. Винькова и К.А. Болховских. Это 1 С: «Управление торговлей» с встроенным процессом штрих-кодирования, 1 С: «Управление автотранспортом», собственная разработка – 1 С: «Управление стоянкой», в подсистеме 1 С: УПП «Учёт кадров», «Учёт основных средств», «Учёт средств индивидуальной защиты», «Учёт инструмента и оснастки», «Движение денежных средств», «Реализация теплотехники и водоснабжения», «Расчёт заработной платы», «Бухгалтерская и налоговая отчётность».

В 2016 году из-за роста курса иностранной валюты заметно увеличилась стоимость сопровождения и развития программного комплекса «Интермех». В связи с этим в рамках государственной программы импортозамещения начался переход на программный комплект конструкторско-технологической подготовки производства

Дорогие читатели!

Напоминаем вам, что теперь нашу газету можно не только читать, но также смотреть и слушать!

Сегодня мы вновь публикуем материал с дополненной реальностью. Технология позволяет вводить в поле зрения читателя любые сенсорные, как правило, визуальные данные с целью дополнения и улучшения восприятия информации.

На страницах нашей газеты «оживают» фотографии. Для этого нужно установить бесплатное мобильное приложение «ARGIN» (AR2017) из Google Play или App Store (это занимает считанные минуты). Затем запустить его, навести камеру телефона на фотографию в газете, отмеченную значком, и можно смотреть видеоролик.

Интересного вам чтения и просмотра!

отечественной разработки АСКОН. В сжатые сроки (все-го за 2 года) силами сотрудников отдела – ведущих инженеров-программистов О.В. Чирковой, М.В. Корниенко и А.И. Кравчука программные системы «Компас», Лоцман: PLM и Вертикаль были развёрнуты на предприятии.

Систему электронного документооборота (СЭД) начали внедрять с 2012 года. Специалистами отдела была отобрана программа, которая максимально соответствует требованиям к документообороту, принятому на предприятии – СЭД «Босс-референт» («Логика СЭД»). Как отмечают сами сотрудники, им пришлось поменять многое в подходах, но главное, как и при внедрении любого новшества, – преодолеть человеческий фактор. Несмотря на все трудности, заводским программистам удалось запустить СЭД Златмаш и не только – на базе системы электронного документооборота самостоятельно разработано автоматизированное место исполнителя (АМИ) СЭД. Система охватила более 760 рабочих мест, среди которых 300 занимают активные пользователи. Тысячи приказов, актов, служебных записок и вся организационно-распорядительная документация находится в ведении ведущего инженера по АСУП Т.А. Земцовой, ведущего инженера-программиста М.Н. Колмогорова, инженеров-программистов А.А. Любимовой и А.С. Каменецкого.

Для планирования ресурсов на предприятии широко применяется программное обеспечение собственной разработки: «Материально-

(Окончание на 2-й стр.)

Будь в курсе

Союзу – 25!

Союз промышленников и предпринимателей (СПП) Челябинской области отпраздновал 25-летие. В торжественном заседании, приуроченном к юбилею организации, принял участие председатель Челябинского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России», генеральный директор АО «Златоустовский машиностроительный завод» Антон Лобанов.

СПП объединяет представителей бизнеса ключевых секторов экономики: металлургии, машиностроения, топливно-энергетической отрасли, финансовой сферы, оборонно-промышленного комплекса, строительства и стройиндустрии, легкой и пищевой промышленности, сферы услуг.

С момента основания в 1993 году число членов СПП увеличилось на 35% – с 89 до 120 организаций. По словам президента союза, сегодня вклад организаций союза в валовый региональный продукт составляет порядка 70%. На предприятиях работают более 160 тыс. человек, что составляет свыше 50% от всех занятых в сфере обрабатывающих производств. Из 136 млрд. руб., заплаченных налогоплательщикам в консолидированный бюджет Челябинской области в 2017 году, 102 млрд. пришлось на долю членов СПП.

В приветственном слове глава региона назвал Союз промышленников и предпринимателей стратегическим партнером и опорой в делах областной исполнительной и законодательной властей. Поздравляя коллег с юбилеем, председатель Законодательного Собрания Челябинской области Владимир Мякуш подчеркнул, что свой юбилей Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области встречает как ведущее бизнес-объединение Южного Урала, заслужившее весомый авторитет в предпринимательском сообществе: «Союз не просто добился значительных успехов в своей деятельности, он стал надёжным партнером государства в работе по созданию условий для стабильного развития южноуральских предприятий, модернизации производства и повышения эффективности экономики».

Губернатор Челябинской области Борис Дубровский вручил поздравительный адрес президенту СПП Виктору Рашикову, а также благодарности членам Союза. Среди награжденных – Антон Лобанов.

На орбите молодёжи-2018

В Красноярске на базе Сибирского Государственного Университета имени М. Ф. Решетнева прошла IV Всероссийская молодёжная научно-практическая конференция «Орбита молодёжи», а также профориентационная акция «Дни Роскосмоса».

Свои доклады на суд жюри представили 90 студентов вузов и молодых сотрудников предприятий ракетно-космической отрасли со всей страны. Среди них были и златоустовцы. Заместитель начальника отдела № 235 Вячеслав Сальников, начальник бюро отдела № 235 Антон Кононистов и студент-целевик АО «Златмаш», обучающийся в ЮУрГУ, Дмитрий Казаков успешно защитили совместный проект «Методика утилизации зарядов ракетного двигателя и твёрдого топлива».

– Методика утилизации зарядов ракетного двигателя и твёрдого топлива – тема сложная, но интересная, – говорит Дмитрий Казаков. – Мы тщательно подошли к её выбору, долго готовили проект. Несмотря на конкуренцию, достойно защитили работу. Участие в таких мероприятиях даёт стимул к дальнейшему развитию. Чувствуешь, что сделал правильный выбор, когда поступил на целевое обучение.

– То, что наша работа прошла успешно заочный отбор, – уже хороший результат, ведь в конкурсе участвовали лучшие из лучших со всей страны, – продолжает Антон Кононистов. – Наша тема была признана одной из самых перспективных, требующей создания промышленного образца. Суть заключается в замене традиционного гидроразмыва топлива в корпусах отработанных ракет ударно-волновыми колебаниями, что позволит ускорить процесс переработки отработанного топлива.

– Мы получили много знаний о работе других предприятий, в том числе из интегрированной структуры, – комментирует итоги поездки Вячеслав Сальников. – Особенно обрадовало то, что на панельной дискуссии директор департамента кадровой и социальной политики ГК «Роскосмос» Владимир Матвейчук подчеркнул, что руководство ГК уделяет особое внимание привлечению молодёжи на предприятия Роскосмоса, её развитию и карьере.

Участников конференции волновали вопросы конструирования и проектирования космических аппаратов, в том числе и с использованием новых материалов и веществ. Инновационный проект команды АО «Златмаш» снискал одобрение не только строгой комиссии, но и конкурентов.

Для гостей мероприятия были организованы мастер-классы, семинары и круглые столы. Златоустовцы обсудили с коллегами вопросы создания непрерывного образовательного пространства и формирования научно-образовательного центра космической направленности. Не менее волнующими оказались темы взаимного влияния частного бизнеса и космической отрасли, а также развития космической индустрии. Кроме того, команда АО «Златмаш» приняла участие в панельной дискуссии «Философия и космос».

В рамках конференции прошло подведение итогов и награждение участников Всероссийского молодёжного конкурса научно-технических работ «Орбита молодёжи-2018», организованного в целях развития кадрового и научного потенциала организаций ракетно-космической отрасли. Лауреатам первой, второй и третьей премий вручили дипломы и ценные подарки. Лауреаты 1-й премии получили возможность прохождения образовательной программы на Байконуре.

Подстанция. Версия 2.0

Подстанция 110/6 кВ «Новый Златоуст» в постоянном режиме усовершенствуется и модернизируется. Наш сегодняшний рассказ о том, как заводскими энергетиками внедряются изменения на одном из главных энергообъектов предприятия.

Подстанция 110/6 кВ «Новый Златоуст» наряду с ТЭЦ, НФС и насосными I и II подъёма является стратегическим объектом, ведь от её бесперебойной работы зависит благополучие не только нашего предприятия, но и всего района. Заводская подстанция снабжает электроэнергией весь завод, жилой район маззова, поэтому заводские энергетика уделяют большое внимание её техническому развитию и модернизации. Систематически на протяжении 6 лет здесь появляются новинки, которые успешно внедряются. Одной

из первых стало зарядное устройство для аккумуляторных батарей.

– Управление устройством осуществляется с помощью микропроцессоров, что гарантирует полную автономность системы, – рассказывает начальник подстанции Владимир Безденежных. – Постоянный контроль заряда обеспечивает стабильность работы при аварийных ситуациях и при одновременном включении масляных выключателей на подстанции.

Для обеспечения бесперебойного электроснабжения потребителей заводские энергетика провели замену высоковольтных вводов с фарфоровых на полимерные на трансформаторах №№ 1 и 2 и на масляных выключателях головных трансформаторов №№ 2 и 3. Как подчёркивают заводские специалисты, в старых находилось масло под давлением, что требовало постоянного контроля и доливки масла, а новые этого не требуют. Замену заводские специалисты провели согласно требо-

ваниям, указанным в паспортах этого оборудования, и, как подчёркивает начальник цеха № 14 Андрей Белов, все работы по модернизации проводились без отключения электроснабжения потребителей. Ни один потребитель энергоресурсов не заметил перерывов в электроснабжении при замене вводов на головной подстанции.

В числе новинок и гелиевые аккумуляторы для аварийного электроснабжения систем управления и контроля подстанций. Старые кислотные были менее долговечные и требовали постоянного контроля и ухода. К тому же они нуждались в постоянной доливке и проверке плотности электролита. В числе плюсов новых гелиевых аккумуляторов отсутствие выделений водорода, что позволило снизить нагрузку на вентиляционную систему и соответственно снились затраты. Гарантийный срок службы 118 аккумуляторов – 20 лет.

На этом заводские энергетика останавливаться не собираются. В планах установка дизель-генератора. Он позволит производить подзарядку аккумуляторов при полном отключении подстанции от внешнего электроснабжения. Сейчас ведутся работы по включению его в аварийную систему электроснабжения подстанции 6/110 кВ. Необходимо установить вентиляцию для отвода продуктов сгорания дизельного топлива и смонтировать шумо- и виброизоляцию, систему автономного запуска дизеля.

– На открытом распределительном устройстве 110 кВ ведётся постоянная модернизация, – замена устаревших разъединителей 110 кВ, выпущенных в первой половине прошлого века, на современные, менее аварийные разъединители, – продолжает Андрей Анатольевич. – Коллектив цеха № 14 и подстанции «Новый Златоуст» делает всё, чтобы наши потребители получали качественную электроэнергию с наименьшими перерывами в электроснабжении.

Сергей ЕЖОВ.



С юбилеем

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

техническое снабжение», «Движение ДСЕ», «Наряды в электронном виде», «Экструзионное производство» – над созданием, модернизацией и поддержанием которого трудятся главный специалист В.Н. Бобров, инженеры-программисты Н.О. Казанцева, Т.В. Лылина и инженер по АСУП Е.Ю. Блинова. В этом году группу пополнили выпускники ЮУрГУ, инженеры-программисты А.Р. Валиахмедов и А.Е. Гусев.

В информационно-нормативном бюро и службе подготовки данных (СПД) под руководством начальника бюро И.Р. Музиловой на протяжении десятков лет работают операторы электронно-вычислительных машин С.А. Варварина и Н.И. Дейнеко. Когда-то они работали на громоздких ЭВМ с перфокартами и перфолентами, а сегодня – с компактными и стильными ПК и целыми программными комплексами.

Сотрудники бюро программно-аппаратных технологий и коммуникаций Ю.Г. Назарова, Д.В. Асадуллин, А.Ф. Гельд, Е.Е. Мелешкин, А.А. Рюмин и Я.С. Чернов обеспечивают бесперебойную работу информационной сети предприятия. Они протягивают ЛВС, занимаются оборудованием автоматизированных рабочих мест, подключают и настраивают компьютеры, отлаживают серверы, производят ремонт оргтехники и заправку принтеров.

Поскольку количество персональных компьютеров с каждым годом увеличивается, а технологии развиваются, сотрудникам требуется получение новых знаний и новых умений.

Вечно молодые

Каждый год сотрудники отдела проходят обучение на курсах повышения квалификации и обучаются самостоятельно.

В октябре 2016 года сотрудники узла связи взяли курс на плавный переход на IP-телефонию по всей территории предприятия.

Для этого уже создана надёжная инфраструктура локальной сети. На участке АТС и ЛКХ под руководством А.С. Власовой объединены традиционные технологии организации телефонной связи и современные тенденции информационной отрасли. В августе 2017 года совместно со специалистами бюро программно-аппаратных технологий и коммуникаций был произведён монтаж и запуск ядра новой системы, подключены первые абоненты.

В июле 2018 года завершён активный этап опытной эксплуатации, после которого электромонтёры линейных сооружений телефонной связи и радиодифференциации С.А. Мачуев и М.С. Хохлов приступили к получению новых знаний и навыков по установке узлов системы в корпусах предприятия. Им предстоит тщательно спланировать размещение оборудования, проложить не одну сотню новых линий связи, применить многолетний опыт работы обслуживающего линейно-кабельного хозяйства.

На предприятии с 2014 года вводятся новые системы автоматизации управления автоматическим пожаротушением, которые инженер участка пожарной сигнализации М.А. Глазистов «с нуля» создаёт, программирует и обслуживает. Благодаря его высокому про-

фессионализму, постоянно-му самообразованию и совершенствованию на данном поприще стабильно функционирует автоматика четырёх установок порошкового и одной установки водяного пожаротушения на объекте «Химзавод».

Неотъемлемой частью отдела являются участки охранной и пожарной сигнализации, которыми управляет А.М. Серебряникова. За бесперебойной исправностью систем сигнализации, оберегающих сохранность помещений и имущества предприятия, а также удалённых от основной площадки объектов, постоянно следят электромонтёры ОПС С.А. Берг, М.И. Виньков, А.Б. Дерябин, М.С. Ионкин и В.А. Кузнецов. В настоящее время ведутся работы по организации новой беспроводной структуры охранной сигнализации.

В ведении отдела также находится работа контрольно-пропускных пунктов на проходных завода и в «закрытых» подразделениях. За этим неустанным следит администратор СКУД С.Ф. Пестерева. Внутренний документооборот, учёт оргтехники оперативно и тщательно ведёт специалист С.В. Мельникова. Запасы на складах находятся под бдительным оком старшего кладовщика И.А. Южаниновой. Всегда готов прийти на помощь водитель В.С. Гуров, обеспечивающий быстрое и оперативное перемещение ИТ-шников и специалистов по подразделениям предприятия.

– Можно уверенно сказать, что сейчас все подразделения и службы АО «Златмаш» пользуются пло-

дами деятельности Центра информационных технологий, – с гордостью говорит начальник отдела Антон Власевнин. – Коллектив оперативно решает самые разнообразные задачи, потому что все сотрудники ЦИТ – высококлассные специалисты, увлечённые делом своего дела!

В последнее время коллектив отдела очень молодёжь, средний возраст по подразделению всего 39 лет. Сегодня большинство работников младше 35 лет, и каждый год приходят выпускники учебных заведений Златоуста и Челябинска.

Работа специалистов ИТ всегда высоко оценивается на заводе: это благодарности и награждения грамотами предприятия, города, Роскосмоса, присвоение звания «Профессиональный инженер России», постоянные призовые места в конкурсах «Лучший молодой специалист». Бобров В.Н. имеет звание «Лауреат заводской премии».

Профессионализм, энергия, целеустремлённость, ответственность работников ИТ-службы проявляются во всех сферах жизни. Они активно участвуют в заводских и городских мероприятиях, поддерживают семейный очаг, ухаживают за любимой дачей, состязаются в спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсах.

Хочется от всей души поблагодарить и поздравить всех, кто трудился и трудится на благо подразделения и завода, бережно хранит и передаёт традиции коллектива, покоряет передовые технологии и смело смотрит в будущее! Вы – секрет вечной молодости отдела № 288!

С юбилеем, ИТ-шники!

Елена БЛИНОВА.

Конкурс!

Стремясь стать лучшим



Привычная работа, но настроение праздничное. 13 октября молодых заводчан вместе с гулом станков встречали музыка и улыбки коллег, друзей и руководителей. Сама атмосфера говорит о том, что конкурс профессионального мастерства за звание «Лучший молодой штамповщик» — настоящее торжество мастерства. В этом году за победу и ценные призы боролись девять конкурсантов.

Руководство предприятия высоко оценивает важность соревновательного момента в процессе профессионального развития молодых сотрудников. В стремлении оказаться лучшими из лучших заводчане достигают новых производственных высот, а своими победами вносят значимый вклад не только в престиж рабочих профессий, но и собственный карьерный рост.

Выступив с приветственным словом на открытии мероприятия, генеральный директор Антон Лобанов отметил, что профессиональ-

ют возможность проявить себя, — рассказывает Людмила Борисовна.

К конкурсам профессионального мастерства у заводчан непременно серьёзный подход. Волнение перед запуском заветного секундомера не проходит даже у самых бывалых. С неуверенностью помогают справляться поддержка коллег по цеху, а также выступления лучших коллективов ДК «Победа». В этом году на производственной площадке звучали хиты в исполнении солистки вокально-джазовой студии «Темпо» Ирины Зубовой.

— В конкурсе за звание «Лучший молодой штамповщик» я участвую уже третий год. Волнуюсь. Помогает собраться двухнедельная подготовка, в рамках которой я отработала выполнение всех конкурсных элементов, — делится впечатлениями штамповщик отдела № 244 Ксения Сербина.

По итогам выполнения конкурсной программы, которая традиционно включала практическую и теоретическую части, жюри определило тройку лучших штамповщиков ПТК «ЭлБИ».

ные состязания заводчан в первую очередь нацелены на то, чтобы участники показали характер, а также продемонстрировали желание и умение развиваться и учиться. Кроме того, руководитель сделал акцент на том, что «Лучший молодой штамповщик» является важной ступенью на пути к развитию.

2018 год был знаменателен для ПТК «ЭлБИ», который отметил выпуск 25-миллионной плиты. Данный результат — заслуга всего трудового коллектива и, конечно, директора производственно-технического комплекса Людмилы Коноплевой, которая всей душой переживает не только за общие показатели, но и за каждого сотрудника ПТК.

— В работе много рутины, она состоит из серых будней. Конкурсы дарят ощущение праздника не только участникам, но и зрителям, болельщикам, всему ПТК. Кроме того, они показывают результаты нашей работы, демонстрируют навыки сотрудников. Ребята чувствуют себя важными для производства, получа-

Призовые места распределились следующим образом: третье место завоевал Владимир Журавлёв, вторым стал Денис Глушков, первым — Эдуард Карсунцев. Все они получили заслуженные награды. Традиционное денежное вознаграждение от профсоюзного комитета АО «Златмаш», учредившего ещё одну номинацию, в этом году досталось самому молодому конкурсанту Дмитрию Фетищеву.

Эдуард признаётся, что рассчитывал на победу. Заводчанин является постоянным участником конкурсов профмастерства, на которых неоднократно занимал призовые места, но звание лучшего получил впервые. Говорит, смог доказать себе, что нет ничего невозможного. Секрет успеха Эдуарда прост. Молодой человек считает, что всегда необходимо верить, не бояться и пробовать. Своим примером молодой заводчанин доказал, что эти прописные истины могут стать залогом достижения высокого результата. Возможно, советы победителя помогут триумфу нового лучшего молодого штамповщика в следующем году.

Егор КОЧЕТКОВ.



Мы лучшие! Владимир Журавлёв, Эдуард Карсунцев, Денис Глушков.

В одной команде

Показали мастерство и волю к победе

Завершился четвёртый региональный чемпионат по профессиональному мастерству для людей с ограниченными возможностями «Abilimpics-Южный Урал-2018». Он собрал 120 участников на семи площадках. Златоуст стал одной из них.

Состязание в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» состоялось в лаборатории Златоустовского индустриального колледжа имени П.П. Аносова. Стоит отметить, что ЗлатИК сразу же включился в движение «Abilimpics», как только оно появилось в нашем регионе, а его студенты не раз завоевывали призовые места в конкурсах профмастерства. С 2016 года аносовский колледж является сертифицированным центром компетенций «Abilimpics».

Среди конкурсантов чемпионата — студенты колледжа, а также работники предприятий Златоуста, Кыштыма, Челябинска и Магнитогорска. В экспертную комиссию вошли преподаватели колледжа и сотрудники предприятий-партнёров, в том числе АО «Златмаш». Наше пред-

приятие представил заместитель начальника цеха № 10 Илья Волков. Опыт в токарном деле у Ильи есть. Он сам долгое время трудился на фрезерном станке, участвовал в чемпионате рабочих профессий «WorldSkills», который так-

же называют «Олимпиадой для рабочих рук», и отлично знает, какими профессиональными качествами нужно обладать, чтобы показать хороший результат.

— Трудолюбие, выдержка, самообладание. В токарном деле без них сложно до-

биться успеха, — утверждает Илья. — Участники нынешнего чемпионата продемонстрировали их в полном объёме.

Чемпионат в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» длился два дня. В первый день между собой

состязались специалисты, во второй — студенты. Всего на выполнение задания давалось четыре часа, из них час — на написание программы. Остальное время — на практическую работу.

Как отметил Илья Волков, наблюдать за работой конкурсантов было приятно.

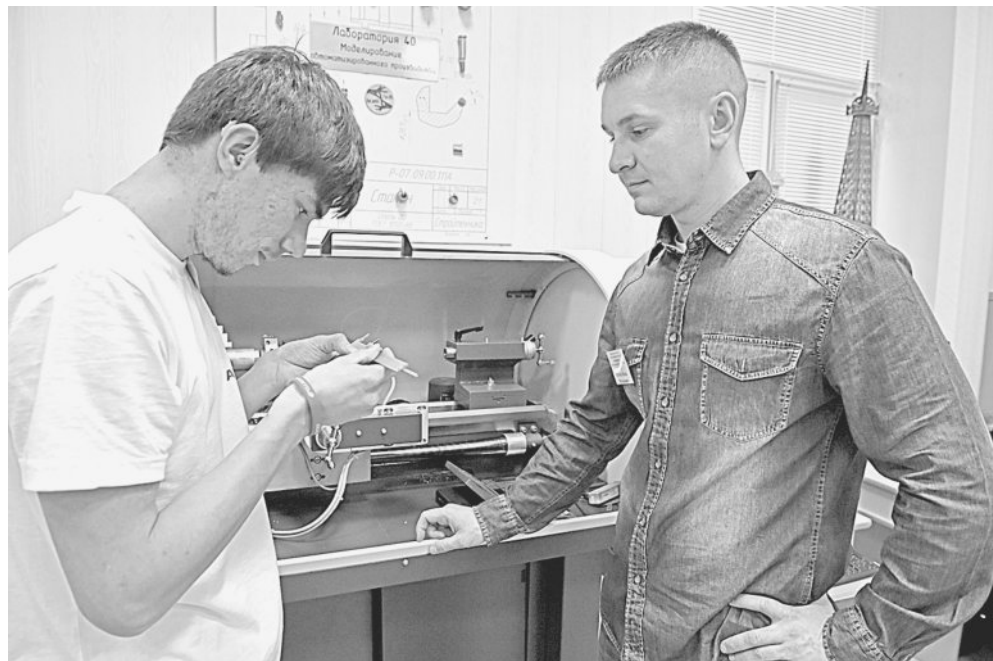
— Сразу видно — знают своё дело. Активные, ответственные и исполнительные — таких сотрудников ещё поискать. Думаю, любой работодатель будет рад подобным кадрам, — говорит он. — Студентам ЗлатИКа очень повезло с преподавателями. Это настоящие профессионалы! Несмотря на некоторый барьер в общении (все-таки конкурсанты — это люди с ограниченными возможностями здоровья), они прекрасно друг друга понимают. Сразу заметно тёплое отношение преподавателей к студентам, почти отеческое — чуткое и очень внимательное.

Преподавательский состав колледжа отмечает, что сотрудничество с социальными партнёрами, такими как АО «Златмаш», помогает дальнейшему становлению студентов в профессиональном плане.

— На Златоустовском машиностроительном заводе наши ребята проходят производственную практику, здесь они знакомятся с производством, учатся налаживать дружеские отношения в трудовом коллективе и, конечно, набираются опыта. Специалисты машиностроительного завода участвуют и в итоговой аттестации выпускников, присутствуют на защите дипломов. Для наших студентов устраивают экскурсии на производственные площадки предприятия, — говорит преподаватель ЗлатИКа Ирина Николаевна Цуканова, ответственная за учебно-производственную работу. — Мы довольны такой поддержкой и надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество!

Р.С.В этот раз златоустовцы показали отличный результат: студенты ЗлатИКа заняли первые три места в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» и второе место в компетенции «Программные решения для бизнеса». Победитель регионального этапа, показавший лучший результат среди токарей Южного Урала, примет участие в национальном этапе чемпионата в конце ноября в Москве.

Юлия ГАЛКИНА.



Знают своё дело. Илья Волков (справа) представил наше предприятие на чемпионате по профессиональному мастерству для людей с ограниченными возможностями «Abilimpics-Южный Урал-2018» в качестве эксперта.

Вестник профкома

Нижний — курс на повышение

С 7 по 13 октября на базе учебно-методического центра профсоюзов Нижнего Новгорода прошёл семинар молодых профсоюзных активистов первичных профсоюзных организаций Общероссийского профессионального союза работников машиностроения. В мероприятии принял участие начальник сектора отдела № 208 Максим Ермакович, победитель конкурса «Лучший молодёжный профсоюзный проект — 2018», заместитель председателя цехового комитета.

Обучение прошли 55 молодых профсоюзных активистов из 30 первичных профсоюзных организаций, входящих в ОО «Профобщешам России».

В ходе работы семинара молодые представители первичных профсоюзных организаций профсоюза прошли обучение и тренинги по темам: «Мотивация профсоюзного членства и приоритетные направления её усиления»; «Информационная работа в профсоюзной организации от «А» до «Я»; «Анализ и разрешение конфликтных ситуаций в работе профсоюзных организаций и их лидеров»; «Управление переговорами» и «Лидер — это, прежде всего, пример и ориентир». Также обсудили на круглом столе «Молодёжь и профсоюз» вопросы и проблемы повышения эффективности работы молодёжных советов и молодёжных комиссий профкомов.

Молодые профактивисты со всей страны делились опытом проведения мероприятий по работе с молодёжью, повышению лидерского потенциала в профсоюзах. Также в числе обсуждаемых тем — роль профсоюзной молодёжи в социальном партнёрстве, функции профсоюзов сегодня, имидж профсоюзной организации, повышение эффективности информационной работы и др. За время обучения форумчане повысили свой уровень правовой грамотности, узнали много нового, познакомились с психологическим портретом профсоюзного лидера — ведь от его работы зависит успех всей профсоюзной организации.

Каждый участник семинара получил ценную информацию, которую сможет использовать на благо своей первичной профсоюзной организации. Наш молодой профсоюзный активист дал высокую оценку мероприятию.

— Одной из самых интересных тем для меня стала тема конфликтологии и разрешения спорных ситуаций в работе профсоюза, — делится впечатлениями Максим Ермакович. — Поскольку правильное осознание и восприятие возникающих конфликтных ситуаций и адекватная реакция на них — это то, что отличает каждого, кто хочет стать настоящим лидером любого коллектива.

В ходе учебного семинара участники продемонстрировали высокую активность и искреннюю заинтересованность к изучаемым и обсуждаемым вопросам. «Профсоюзы востребованы молодёжью, и у молодёжи есть желание активно участвовать в профсоюзной жизни», — звучало лейтмотивом в выступлениях участников форума.

Интересной и познавательной была культурная программа мероприятия. Участники форума смогли совершить обзорную экскурсию по Нижнему Новгороду, музею Горьковского автомобильного завода и Дивеево (село в Нижегородской области, знаменитое своим монастырём).

По окончании учебного семинара его участникам были вручены сертификаты о прохождении обучения.

Сергей ЕЖОВ.

Поздравляем!

Семейный праздник



Профессия педагога немислима без детей, которым преподаватели изо дня в день дарят теплоту и заботу. В школах порой бывает, что учитель является кем-то вроде мамы или папы для ребёнка. В детских домах родительская любовь к юным воспитанникам — неотъемлемая часть тяжёлой, но важной работы. В Златоустовском детском доме «Теремок» профессиональный праздник — День учителя традиционно превращается в семейный. Именно на него и пригласили представителей АО «Златмаш».

Театрализованное представление, где мальчики и девочки, которые остались без родителей, перево-

предприятия Златоуста и его генерального директора Антона Лобанова начальник пресс-службы АО «Златмаш» Ольга Ершова вручила каждому ребёнку вкусный сладкий подарок. Сотрудникам достались красные розы — знак признательности за весомый вклад в воспитание подрастающего поколения.

площадятся в счастливую семью, а сцена актового зала детского дома — в обжитую квартиру, задают особый настрой уютному мероприятию. На лицах детей — улыбки, а слова поздравлений от ребят в адрес педагогов и сотрудников детского дома непременно заканчиваются объятиями.

Не забывают свою «семью» и выпускники центра помощи детям, которые учатся в других городах. Они отправили на малую родину творческие видеопоздравления, вызвавшие бурю положительных эмоций у зрителей. Нашлось место на празднике и танцевальному батлу между коллективом детского дома и его воспитанниками, где, как водится, победила дружба.

Конечно, праздник не мог обойтись без подарков. От лица градообразующего



Начальник пресс-службы АО «Златмаш» Ольга Ершова поздравляла директора «Теремка» Надежду Мурдасову, а также весь педагогический коллектив с праздником.

Егор КОЧЕТКОВ.

— В мире очень много добрых людей. Наши дети нуждаются в этой доброте. С 2009 года у нас работает попечительский совет, в который входит и АО «Златмаш». Мы очень рады сотрудничеству, — отмечает директор Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Надежда Мурдасова. — Благодаря таким социально ответственным предприятиям, как АО «Златмаш», сироты города получают реальную поддержку. Дети, чувствуя такую заботу, становятся добрее и отзывчивее.

Отметим, что воспитанники детского дома посещают физкультурно-оздоровительный центр предприятия на льготных условиях. Там их обучают плаванию. Также АО «Златмаш» оказывает благотворительную помощь через благотворительный фонд «Доброе сердце».

Журналист из народа

Пишу о своих с удовольствием!

Писать в газету «Трудовая честь» его сподвигло желание рассказать о ветеранах-машзаводчанах, людях, которые не утратили жизненную энергию, силу и активно участвуют в спортивных и культурно-массовых мероприятиях завода, и самое главное — есть острая необходимость оторвать ветеранов (пенсионеров) от телевизора, поднять с дивана. Чтоб жили долго, чтоб здоровствовали и были активны, примеривали на себя новые роли — дедушек, бабушек, садоводов, путешественников и даже спортсменов! Тем более, что должность, как говорится, обязывает. Николай Соломасов — председатель спортивной комиссии заводского Совета ветеранов. В своё время Николай Васильевич Соломасов трудился на оборнке в цехах №№ 2, 39, 27 и ушёл на пенсию из отдела № 251.

Его работа совсем не была связана с литературным творчеством. Сегодня он рассказывает о том, как удаётся совмещать роль физика и лирика:

— Пишу о своих спортсменах, бывших работников завода и делаю это с удовольствием!



Предлагаю открыть в нашей газете новую рубрику «Расскажу о товарище», тем более, что есть что вспомнить, есть о ком рассказать. Профессионалы, яркие, неординарные личности на Златоустовском машиностроительном были

всегда и есть. Не скажу, что написание статей мне даётся очень легко, но есть слово надо.

Освещение хода Городской ветеранской спартакиады — особая страничка в деятельности Николая Соломасова. Надо со своими помощниками, такими как Владимир Марков, Анатолий Сафрин, Николай Сабанов, и организовать, и людей смотивировать, и поздравить, конечно, с очередной победой. Давно уже сложилась ветеранская машзаводская команда, которая успешно выступает на соревнованиях по различным видам спорта. В итоге — Кубок наш! В этом году уже в четвёртый раз! Все статьи о ходе Городской ветеранской спартакиады он пишет сам! За что Вам, Николай Васильевич, особое спасибо! Успехов, здоровья, удачи Вам!

Татьяна ШАГЕЕВА.

Будь в курсе!

Осторожно: грипп!

Грипп — это инфекционное заболевание, распространяющееся воздушно-капельным путём, приводящее к развитию серьёзных осложнений и даже к смерти.

Возбудителями являются фильтрующие вирусы А, А₁, А₂. В группе риска находятся люди с хроническими заболеваниями, старше 60 лет, а также по роду профессии имеющие повышенный риск заражения от других лиц. Это медицинские работники, работники общественного питания, транспорта, образования, а также беременные женщины, маленькие дети, люди — обладатели хронических недугов.

Болезнь начинается остро — с озноба, повышения температуры до 38–39°C, слабости, чувства разбитости во всём теле, ощущения сухости и першения в горле. Одно из главных условий борьбы с инфекцией — постельный режим, обильное питьё (не менее 2 литров жидкости в сутки), приём витамина С. Осложнения возникают чаще на 5–7 день заболевания. Не рекомендуется переносить

грипп «на ногах». Своевременное обращение к врачу и раннее начало лечения (первые 48 часов) снижает риск развития осложнения гриппа: бронхита, пневмонии, отита, менингита, энцефалита, поражения сердца, почек и других внутренних органов и систем.

Что делать при возникновении симптомов гриппа. Оставаться дома, не заражать окружающих. При температуре 38–39°C вызовите участкового врача на дом либо бригаду скорой помощи. Употребляйте больше жидкости (чай, морсы, компоты, соки). При кашле и чихании прикрывайте рот и нос платком или салфеткой.

Что нужно делать для профилактики. Наиболее эффективная мера профилактики против гриппа — ежегодная вакцинация до начала эпидемии. Пользуйтесь маской в местах скопления людей. Избегайте тесных контактов с людьми, которые чихают и кашляют. Не прикасайтесь грязными руками к глазам, носу,

Поздравляем!

С 50-летием:

И. В. Скрябина — оператора-токаря станков с ПУ цеха № 28

В. Н. Шангарееву — шлифовщика цеха № 6

В. А. Кузнецова — слесаря-электромонтажника цеха № 14

И. С. Тронову — заместителя начальника отдела № 201.

С днём рождения:

Т. Д. Козыреву — начальника отдела № 264

Е. А. Вяткину — начальника отдела № 298

Е. Г. Шушканова — начальника отдела № 235

В. Д. Носова — заместителя генерального директора

В. Д. Велькина — б/начальника отдела безопасности

В. М. Авкишева — б/начальника отдела № 29.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. С. Калмыкова — заместителя начальника цеха № 2

И. В. Аристову — повара цеха № 99

И. В. Худякова — наладчика холоднотамповочного оборудования отдела № 244

Д. А. Чернышова — начальника бюро отдела № 263.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. А. Рыбак — старшего мастера участка цеха № 69.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. Н. Бурлакову — штамповщика отдела № 244.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. А. Исаеву — инженера-технолога отдела № 235

Н. А. Касильянас — диспетчера отдела № 248.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. В. Мурдасову — инженера по безопасности движения цеха № 7.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. С. Черновалову — контролёра в литейном производстве отдела № 256.

С достижением пенсионного возраста:

Ф. А. Тазиева — начальника смены цеха № 19

Н. Л. Фаткулину — слесаря механосборочных работ отдела № 244

О. П. Ченцову — администратора отдела № 505

З. Н. Рахманову — комплектовщика изделий и инструмента цеха № 69

С. В. Островскую — контрольного мастера отдела № 256.

Объявление

Миаскому филиалу АО НТЦ «Охрана» требуются охранники. График — сутки через трое. Заработная плата 13000 руб. Обращаться: центральная проходная АО «Златмаш», кабинет № 215 с 10 до 17 часов.

3 НОЯБРЯ
15-00
ДК «ПОБЕДА»

0+

ЗИЛЯ

БАГАУТДИНОВА

Юбилейный концерт

ПОДАРИТЕ
ЖЕНЩИНЕ ШАНСОН

с участием:

Студии BLACK VOX

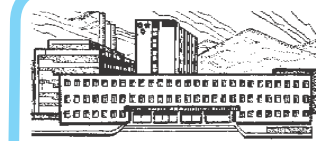
Андрея Стах

Евгении Гергелавы

Фанита Карачурина

ЗАКАЗ БИЛЕТОВ

8 (3513) 66 11 21



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 25.10.2018 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 47982.

Распространяется бесплатно.