



Трудовая честь



Газета трудового коллектива ОАО «Златоустовский машиностроительный завод». Выходит с 14 октября 1942 года

ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

Завод подтвердил надёжность

В очередной раз наш завод подтвердил надёжность при выполнении гособоронзаказа и высокий профессионализм коллектива в укреплении оборонного потенциала страны.

Впервые на ОАО «Златмаш» специалистами Федеральной службы по оборонному заказу (Рособоронзаказ) проведена плановая выездная проверка. Рабочая группа во главе с зам. начальника отдела контроля утилизации и военной техники, боеприпасов и уничтожения химического оружия Управления контроля государственного оборонного заказа В. Б. Шамановым проверила выполнение предприятием государственных контрактов. Эксперты установили, что завод способен выполнять задания гособоронзаказа, финансово устойчив. Состояние и организация работ в области технического регулирования соответствует уровню и позволяет выполнять гособоронзаказ, а среднемесячная заработная плата работников имеет положительную динамику.

По результатам проверки выдано предписание об устранении выявленных недостатков, касающихся соблюдения на предприятии требований государственных стандартов.

М. ЩЕРБИНИН.

Точки приложения сил

* Зам. генерального директора по сбыту гражданской продукции А. Б. Юркин на итоговом совещании информировал о реализации бытовых плит, которая в мае составила 103,5 %. Выполнен план по отгрузке радиаторов, гидрооборудования и оружия.

* Зам. генерального директора по эксплуатации П. Н. Варганов, анализируя потребление энергоресурсов на нашем предприятии, отметил, что ТЭЦ полностью покрывает свои потребности в энергоресурсах, поступающих на завод и в жилой район.

* Зам. генерального директора по производству А. Ю. Кузнецов сообщил, что план мая по выпуску товарной продукции выполнен на 100 процентов. Не выполнили план только цехи № 4, 6 и 17. Цех № 64 выполнил скорректированный план. Александр Юрьевич обратил внимание руководителей на подготовку к зиме, в частности, на выполнении работ по ремонту кровли.

* Генеральный директор С. А. Лемешевский ответил на вопросы, взятые из протоколов прошедших профсоюзных собраний. В частности, он заявил, что зарплата будет расти, а не снижаться.

* Средняя зарплата по заводу в мае составила 14400 рублей.

* Наладчик КИПиА отдела № 200 Т. А. Блинкова награждена Почётной грамотой Федерального космического агентства (ФКА) за личный вклад в решение задач по обеспечению информационной безопасности системы управления предприятия, добросовестный труд и в связи с 90-летием криптографической службы.

* Председатель профкома П. Д. Ртищев поделился информацией об отраслевом семинаре, проходившем в Самаре. Далее он говорил о проведении заводской конференции, об избрании на неё делегатов, которые должны подвести итоги выполнения колдоговора за полугодие. Профсоюзный лидер сообщил также о проведенном конкурсе молодых станочников в гуманитарном техникуме (ПЛ-40), в котором участвовали двое молодых заводчан. Информировал о профсоюзном семинаре молодёжного актива и конкурсе детского рисунка, организованном недавно профкомом, а также о проведении 24 июня т. г. совместного с местными металлургами праздника, посвящённого Дню молодёжи.

НА СНИМКЕ: генеральный директор С. А. Лемешевский вручает наладчику КИПиА отдела № 200 Т. А. Блинковой Почётную грамоту ФКА.

Фото В. Голыкина.



25 июня – День изобретателя и рационализатора

Вклад новаторов

За пять месяцев 2011 года на заводе внедрено семь рацпредложений. От внедрения предложений получена экономия в сумме 2 млн. 746 тыс. рублей. В прошлом году было внедрено столько же предложений, экономический эффект составил 10 млн. 45 тыс. рублей.

Среди самых активных, получивших наибольший экономический эффект, рационализаторы Т. Ю. Ибрагимова, И. В. Пономарёва и Р. Ю. Хужин.

В 2010 году заводом получен патент на изобретение «Ствол для стрельбы патронами с резиновой пулей», автором которого является ведущий инженер-конструктор отдела № 227 Д. Т. Тельминов.

У предприятия в на-

стоящее время 35 действующих патентов на изобретения, полезные модели и промышленные образцы. К сожалению, среди авторов рацпредложений и патентов нет молодых специалистов и победителей на звание «Лучший молодой специалист по профессии», «Лучший молодёжный проект».

Ю. ТЕЛЬМИНОВА,
гл. специалист по патентоведению и рационализации
отдела № 227.

Наш стенд Почёта

Совместным решением администрации и профсоюзного комитета Златмаша за добросовестный труд и общественную активность, большой вклад в решение задач, поставленных перед коллективом, на Аллею Трудовой Славы, что на территории завода, занесены портреты передовиков производства:

- Елецкой Натальи Алексеевны – инженера цеха № 6
- Тарунина Валентина Александровича – зам. начальника цеха № 7
- Алфутовой Светланы Витальевны – электрослесаря цеха № 13
- Арслангареева Динара Анваровича – начальника цеха № 14
- Шадрина Евгения Геннадьевича – слесаря цеха № 19
- Ипполитова Сергея Павловича – балансировщика цеха № 28
- Ярманкиной Ирины Анатольевны – набивальщика ТЭН цеха № 30
- Родина Владимира Ивановича – ст. мастера цеха № 41
- Якунина Виктора Сергеевича – мастера цеха № 64
- Ширяева Игоря Владимировича – слесаря-сборщика цеха № 69
- Скибы Николая Ивановича – гл. специалиста отдела № 227
- Авкишевой Галины Михайловны – нач. техбюро отдела № 234
- Кирсанова Владимира Гавриловича – слесаря-инструм. отд. № 244/18
- Кириченко Сергея Владимировича – нач. участка отдела № 244/24
- Любомирской Анжелы Борисовны – сварщика отдела № 244/33
- Фархуллиной Таскиры Камильевны – ст. мастера отдела № 244/24
- Кубаткина Александра Викторовича – зам. директора ПТК «Энергетик»
- Толпекиной Любви Зигфридовны – нач. лаборатории отдела № 298.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

2011 год – Год российской космонавтики

Всполохи огня на окраине

Хорошо известно, что наш завод в свое время изготавливал тормозные двигательные установки для космических кораблей. Не раз уже говорилось о том, насколько жесткими были требования, которые предъявлялись к качеству военно-космических изделий. Сегодня хочется рассказать о людях – испытателях изделий на огневых стендах. Даже название их коллектива особое – «экипаж». Своими воспоминаниями о родном экипаже поделился Леонид Васильевич Андрушук.

– Испытания проводились на испытательной станции, которая была построена в 50-е годы и находилась в конце нынешнего 1 объекта. Первым начальником станции был В. П. Котельников. Были смонтированы горизонтальный стенд № 7 для испытания ракетных жидкостных двигателей, позже вертикальный стенд № 8, на котором испытывались тормозные двигательные установки и другие стенды. Высота вертикального стенда с 5-этажный дом, и уходил он вниз под землю еще на четыре метра. После службы в армии я вернулся на завод в отдел № 38. Меня всегда завораживал мощный рев и гул работы ракетных двигателей. Может быть, эта страсть и заставила меня стать испытателем. На вер-

тикальном стенде я работал с 1965-го по 1972 годы, был самым молодым в экипаже. Со мной работали Б. А. Шимохин, Б. М. Хребтов, В. В. Пастухов, В. И. Бирюков, Ю. П. Калашников. Начальником стенда был В. А. Загребин. К сожалению, испытатели не живут долго, из экипажа, кроме меня, уже никого нет в живых. Очень ответственная и опасная работа у них. Работали на открытом воздухе в любую погоду. Накануне испытаний, выборочно одну из четырех установок привозили из 2-го цеха на стенд. Подготовка к запуску шла 8 часов. Сам пуск длился 42 секунды. Входить на стенд можно было только в спецодежде с комплектом химзащиты. Заправляли топливом перед пуском ТДУ строго по весу,



так как от этого зависело время ее работы. Компоненты заправки перед закачкой в баки отправляли в химлабораторию на анализ. Применяемый окислитель представляет собой окислы азотной кислоты, разрушающей всю органику. Горючее – керосин, его пары действуют на нервную и репродуктивную системы организма, изменяют состав крови. Из-за этого испытателям запрещено быть

донорами. Шар-баллон заполнялся азотом под давлением, который потом надувает баки, создавая в них избыточное давление, имитируя работу установок в невесомости. Стенд был оборудован системой пожаротушения и сиреной. После первой сирены все должны были уйти в укрытие, после второй – осуществлялся пуск, третья означала отбой. – Многие жители района, наверное, ещё помнят этот

звук и всполохи огня на окраине завода. Во время пуска ТДУ датчики снимали параметры работы, по которым делались выводы о качестве изделия. Потом установку несли на другой стенд, где её промывали от остатков горючего и разрезали на части для проверки внутренних дефектов. В случае, если испытания проходили успешно, то остальные изделия отправлялись на полигон. Таким

образом, гарантировалась надежность работы ТДУ в космосе.

Весь экипаж работал очень слаженно, четко выполняя каждый пункт инструкций. Каждый понимал, какая огромная ответственность лежит на испытателях, что результат испытания – это подведение итога работы всего большого коллектива заводчан. Наверное, поэтому к нам от руководства никогда не было претензий.

После окончания выпуска заводом ТДУ на вертикальном стенде испытывались агрегаты для «Бурана».

В конце беседы Леонид Васильевич выразил сожаление, что в 2000-е годы стенд был демонтирован. Хотя считает, что его можно было сохранить как музей, как память о заводской космической эпохе, о людях, своим трудом создававших славу завода.

О. ЖМАЕВА,
зав. музеем завода.

НА СНИМКЕ (в верхнем ряду четвёртый справа):
Л. В. Андрушук с коллегами.



На конкурс: профсоюзной организации завода – 70 лет

Попасть в цехком было почётно

На завод пришла в 1978 году. Меня направили мастером на деревообрабатывающий участок, который находился за кафе «Черёмушки». Там же располагался бетонно-растворный узел, где мастерами работали М. М. Валеева и И. Н. Гризук, и слесарная мастерская, управляемая механиком В. М. Запорожцем. В бывшей конюшне располагалось административное управление отдела № 220. Специалистом я была тогда таким, что, когда меня спросили по телефону: «Где находится Лощинин?» – я ответила, что «он разгружает дрова». А он «руководил разгрузкой леса». Такие казусы случались в начале моей трудовой биографии. В то время руководил отделом А. И. Горбунов. Он отличался внутренним стержнем и силой характера.

Строили тогда много, по три-четыре дома в год, работали в три смены. В строительном комплексе тогда трудилось около 1000 человек. Рабочие собрания проходили бурно. В состав цехового комитета попасть было почётно. Члены цехкома выбирались из большого числа кандидатур. Общественной работой я занималась с первых дней работы в коллективе, в котором работаю 33 года.

Вскоре меня направили мастером, по моей специальности, на промбазу, которая возводилась в районе Балашихи, ныне участок ЖБИ, а тогда там предполагались и деревообрабатывающий комплекс с

пилорамой и покрасочным отделением, новый растворный узел, гараж, склады, АБК и даже уголок отдыха на природе. Под это дело выкопали пруд, запустили форель, сейчас этот уголок называется «Клёвое место» и хозяева там другие. Руководил строительством



промбазы прораб В. К. Коляев – очень грамотный специалист. Надо сказать, что в то время на стройке работали большие мастера своего дела – прорабы Н. З. Риш, И. И. Ефремов, П. Д. Пчелинцев, А. Б. Газимуллин, А. П. Бубнов, Р. Г. Галямов, диспетчер Ю. М. Мельнов, молодой главный инженер Ф. Г. Замалетдинов. Целый микрорайон вырос за какие-то два десятка лет.

В то время много строили. Отдел № 220 вместо сараев, в которых размещались производственные участки, построил свою промбазу, куда вошли деревообрабатыва-

щий комплекс, токарный участок. В гараже и на токарном участке для рабочих были обустроены две сауны. Административное здание из конюшни переехало в 3-этажное здание со своей столовой, «красным уголком». Склады были забиты строительными материала-

ми, 25 кранов числилось за отделом, на вокзале работал шлакоблочный участок и т. д. Затем присоединили железобетонный завод (так он тогда назывался), а теперь из всего этого остался участок по изготовлению железобетонных изделий, который в настоящее время сдан в аренду.

Так вот, возвращаясь к профсоюзной теме. Профсоюз всегда был активным участником всех планов и заделов. За активистами стоял большой коллектив, и все время надо было что-то организовывать, в чём-то участвовать, кого-то «про-

рабатывать», что-то пересматривать, распределять, выделять. Но, если раньше распределялось жильё, комнаты в общежитии, разный дефицит того времени: автомашины, бытовая техника, то затем пришло время распределять все подряд, то есть – жизненно необходимое. Сначала все это надо было получить, привезти, разделить, раздать и отчитаться. Каждый день нам сообщали по радио или телефону, что на завод завезен очередной дефицитный продукт (а это было что угодно: сигареты «Прима», горох, крупа, банки с консервами, масло в бочках и т. д., тогда дефицитом было всё). Предцехкомы срочно искали транспорт, грузчиков, занимали очередь, загружали, разгружали, раздавали, иногда подчитывали убытки, потому что не было цели обмануть – продавать-то не умели, да и инвентаря торгового не было.

А сколько совещаний посвящено было одному только хлебу насущному! Конференции до ночи, детские подарки почти из ничего, зарплата – два раза в год. Сейчас даже не верится, что это было с нами в мирное время. И всё это испытали на себе тогдашние профсоюзные активисты. И сейчас приходится нелегко.

В. БАЛЫКОВА,
председатель
цехкома ПСК-299.

НА СНИМКЕ: в 80-е годы
строительство 4-го микрорайона.

Спрашивали – отвечаем

Об акциях и органах управления обществом

На имя генерального директора С. А. Лемешевского и председателя профкома П. Д. Ртищева пришло письмо от бывшей заводчанки, работницы отдела № 256 Ф. А. Швалёвой, в котором она через газету просит разъяснить вопрос, касающийся акций завода. Автор, в частности, пишет: «В газете сообщалось, что акции завода находятся у государства, а в Уставе ОАО «Златмаш» записано, что вопросы решает собрание акционеров».

По вопросу Ф. А. Швалёвой об органах управления акционерным обществом начальник правового отдела Н. Б. Чистых разъясняет следующее:

«24.04.2009 года ФГУП «Производственное объединение «Златоустовский машиностроительный завод» на основании действующего законодательства было преобразовано в открытое акционерное общество «Златоустовский машиностроительный завод» (ОАО «Златмаш»).

В настоящее время уставной капитал ОАО «Златмаш» разделён на обыкновенные акции, которые принадлежат двум акционерам – Российской Федерации, в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом и ОАО «Государственный ракетный центр имени академика В. П. Макеева». Каждый акционер на основании законодательства РФ наделён определённым объёмом прав, в том числе правом участия в общем собрании акционеров общества с правом голоса по вопросам его компетенции. На основании Устава ОАО «Златмаш» управление обществом осуществляется его органами, к которым относятся: общее собрание акционеров, совет директоров и единственный исполнительный орган – генеральный директор. Компетенция каждого органа в отдельности прописана Уставом общества и не выходит за рамки, установленные Федеральным Законом «Об акционерных обществах».

Высшим органом управления ОАО «Златмаш» является общее собрание акционеров, которое принимает решения по наиболее значимым вопросам для общества путём осуществления голосования.

Совет директоров, состоящий из пяти человек, в который входят представители Федерального космического агентства, Федерального агентства по управлению государственным имуществом и ОАО «Государственный ракетный центр имени академика В. П. Макеева», осуществляют общее руководство деятельностью общества.

Текущая деятельность общества осуществляется генеральным директором, который подотчётен совету директоров и общему собранию акционеров.

Таким образом, управление ОАО «Златмаш» осуществляется тремя вышеуказанными органами, каждый из которых выполняет поставленную перед ним задачу в пределах компетенции, установленной Уставом общества».

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

Страницы истории: работа на космос

Наши ТДУ сработали успешно

Прочитал статью в газете «Трудовая честь» за 8 апреля 2011 года. В ней рассказывалось про тормозную двигательную установку (ТДУ), которую когда-то заводчане выпускали. В этой связи в моей памяти всплыли некоторые эпизоды, о которых мне захотелось поведать читателям.

Тормозную установку разработало КБХМ под руководством Алексея Михайловича Исаева. Он мне запомнился «человечным» руководителем. Своим отношением к делу, эрудицией он вызывал всеобщее уважение. Вспоминается встреча с Алексеем Михайловичем, произошедшая на территории КБХМ. Мы с нашей «командой», коман-

дированной в КБХМ, шли по территории предприятия, а мимо нас на машине ехал Алексей Михайлович. Увидев нас, он затормозил машину и сказал: «Златоустовцы, садитесь».

Что касается самой тормозной установки. Она мне знакома очень хорошо. С ней я познакомился вплотную, когда завод начал её изготавливать. Помню, для

осмотра качества покрытия внутри шаробалона использовались так называемые медицинские цистоскопы. Так вот, однажды было выявлено перекрытие каналов камеры лентой припоя, что вызвало переполюх в производстве. Все понимали, что в этом месте может быть недостаточное охлаждение, а значит — прогар стенки камеры, далее — пожар или взрыв спускаемого космического аппарата. Допустить этого было нельзя. Единственным свидетельством этого были рентгеновские снимки, благодаря которым можно было оценить величину пере-

крытия. Все рентгеновские снимки были внимательно нами пересмотрены и изучены. Всё, что вызывало сомнение, забраковано, а не вызывающее сомнение допущено в производство. И, как известно, наши тормозные двигательные установки сработали успешно.

А ещё я хотел бы поздравить всех заводчан со знаменательной датой: 28 июня исполняется 72 года со дня основания завода. Здоровья, счастья Вам и новых трудовых успехов!

И. ПЕТРАКОВСКИЙ,
заслуженный ветеран
труда завода.



На конкурс

Глоток вдохновения

Я благодарна жизни и судьбе за то, что в этот город я попала, за то, что оказалась во Дворце И роль свою, не чью-нибудь, сыграла.

17 июня исполняется 30 лет творческой деятельности М. А. Аплесниной (на снимке) — культурного организатора массовых мероприятий Дворца Победы, неугомонного профсоюзного общественника, заместителя председателя цехкома отдела № 505.

Даже не верится, почти целая жизнь прошла во Дворце. Оглядываясь назад, Миля Алексеевна вспоминает себя маленькой девочкой, которой очень нравилось танцевать. Как мама привела её в танцевальный коллектив клуба поселка Метлино. Как её детское увлечение со временем стало перерастать в нечто большее. После школы уехала в Челябинск и стала учиться в училище «Культпросвета» по специальности «режиссер клубных мероприятий». Вернувшись в свой родной клуб образованным человеком и с головой ушла в творческий процесс. Составляла концертные программы, руководила агитбригадой, с коллективом выступала на полевых станах перед колхозниками. Жизнь кипела, но энергии и сил было слишком много, требовался простор. По совету мамы Миля едет к родственникам в Златоуст. Молодого специалиста, да еще и с опытом работы, с удовольствием принимают на должность зав. детским сектором в ДК машиностроительного завода. Началась новая жизнь. Во Дворце столько интересной работы, что голова идет кругом. Практически ежедневно она проводит различные конкурсы в Детском парке с ребятами. Мероприятия надо было

придумать так, чтобы они были интересными и не повторялись, были не слишком сложными, но полезными как для ума, так и для тела. Жизнь шла своим чередом. Образовалась молодая семья. Родилась дочь. Маленький ребенок требовал внимания, а работа занимала всё время. С осо-



бой теплотой Миля Алексеевна вспоминает бывшего директора Г. Н. Ядревскую, которой благодарна за понимание и поддержку её как молодого специалиста. Галина Николаевна предложила Миле перейти в отдел кино. Как признается Миля Алексеевна, мир кино для нее открыла Ирина Ликинская. Через его призму заставила посмотреть на окружающий мир. Кино помогало развивать воображение, учило актерской игре. Многие киноприемы потом были отражены в сценариях, воплощены в игру персонажей на мероприятиях. Любовь к кино до сих пор не даёт покоя. В наше время, когда в кинозалы не так уж много ходят зрителей, Миля Алексеевна ведет упорную агитацию населения на просмотры кинофильмов,

придумывая различные рекламные акции. Но самое главное, она, как режиссер мероприятий, воплотила свою мечту в жизнь, создав в 1998 году досуговый клуб «Лунный свет». Молодежь «отрывается» на дискотеках. А вот «кому за ...» ни отдохнуть, ни развлечься, а может, даже спастись от одиночества негде.

Мероприятия, проводимые в Клубе, пришли к душе посетителям, и с каждым годом число его поклонников растёт. Людей привлекает динамика происходящего, разнообразие развлекательных и танцевальных программ. Тематически ни одно мероприятие не похоже на другое. Украшением вечеров служат выступления талантливых воспитанников творческих коллективов ДК, за что отдельное спасибо их руководителям. В Клубе можно отметить свой день рождения или другое торжественное событие. Привлекательным для клиентов является и высокий сервис по доступным ценам. Да и сама обстановка Дворца располагает к комфортному отдыху. За эти годы появились люди, которые здесь познакомились и создали счастливые пары. Конечно, особенно приятно, когда подходят и говорят слова благодарности. Значит, всё получилось, всё делается не зря. Это для неё очередной глоток вдохновения, дающий новый прилив сил, своеобразная батарейка «энерджайзер» с неиссякаемым зарядом энергии.

Вообще, как отмечает Миля Алексеевна, в жизни ей везло. Её всегда окружали талантливые и отзывчивые люди. Так случилось и в трудные годы перестройки, когда культура оказалась практически на задворках. Своей заботой творческий коллектив окружила, как родная мать, директор Дворца Г. А. Казанцева. За это ей низкий поклон.

Сколько сыграно ролей — не сосчитать, от Одуванчика и Мухомора до великолепной ведущей праздничных и торжественных мероприятий. Каждое мероприятие — это маленький спектакль, в который Миля Алексеевна вкладывает всю свою душу, не важно, для кого его создаёт, для школьников или для заводчан. В ней есть талант — своей энергетикой зажигать сердца людей. Кого-то может переполнять восторг от увиденного, а кого-то нет, но равнодушных здесь не бывает никогда.

Миля Алексеевна творчески одарённая и разноплановая личность. В течение десяти лет свою активность и деловые качества она проявляла ещё и в работе председателя цехового комитета Дворца. Всегда умела организовать коллектив на участие во всех заводских профсоюзных мероприятиях. Никогда не оставалась в стороне от чужих проблем, стараясь помочь людям в трудных ситуациях, а из небольшого приятного события сделать настоящий праздник. За свою отзывчивость и неравнодушие она пользуется заслуженным уважением коллег.

Коллектив Дворца Победы от всей души поздравляет Милю Алексеевну Аплеснину с творческим юбилеем. И если ты когда-нибудь

от нас уйдёшь,
Вакантной будет эта роль,
мы знаем.
Ведь «хулиганку-женщину»
в соку,
Уже никто так классно
не сыграет!

О. ЖМАЕВА.
Фото В. Голынкина.

22 июня — День памяти и скорби. Начало Великой Отечественной войны

Юрий Пестерев

Шкала памяти

Полустёрты давно
«похоронки»,
Что хранились в комодах
резных,
Их когда-то в родные
старонки
Отправляли с великой
войны.
Проржавело железо
снарядов,
Смерть, случайно неся
из земли

Отголосками лет, где-то
рядом,
За спасённые жизни
вдали.
Там, где звёздочки
на обелисках
Красные в стужу
и в знойный день,
Вы взгляните
в те длинные списки,
В горы пепла
глухих деревень.
Вы заметите,
как это близко
Распалась
зловещая тень...
Только твари
и падшие низко
Могут тень навести
на плетень,
Только твари
и падшие низко,
Оскорбляя тех, старых
солдат,
Наплевали на длинные
списки,
Где есть чей-то отец
или брат,
Записав стариков
в оккупанты;
Тех, кто кровь проливал
на фронтах

Борис Бобков

Я видел «победителей»
блицкрига,
И потому хочу
предостеречь:
Свободный человек
не терпит ига,
Когда из ножен
вынимают меч.
Там под ногами не было
брусчатки,
Хоть фюрер им
когда-то обещал.
Лишь выступали острые
лопатки,
Как из пустой породы
минерал.
Они брели понуро
переулком
По нашему рабочему
гудку,

И свободу принёс, став
гарантом,
Их теперь попирается
прах.
Что им памятник чей-то
Ивану!?
Априори — снести,
растоптать.
Мол, потом вспоминать
перестанут
Про живых и погибших
солдат.
Только оным мозги
зря морочат
И пытаются
их оболгать.
Нашу память им
не опорочить
И задворками
не запугать.
Там, где звёздочки
на обелисках,
Скорбные списки
имён и дат,
Вы взгляните в те
длинные списки
Позабывших боёв
и солдат,
Кто сражался в лихое
столетие,
Кто закован навечно
в гранит,
Кто шагнул из сраженья
в бессмертье,
Кто забвеню
не подлечит.
Если даже листки
полустёрты,
Если даже не стало
родных,
Иногда вспоминайте
о мёртвых,
Чтобы помнить солдат
и живых.



НА СНИМКЕ: Дворец Победы.

Фото из музея завода.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Пенсионный консультант

Сколько я буду получать в старости?

Чтобы с ответственностью относиться к своему будущему, хорошо бы понять, на что я могу рассчитывать?

До 2000-х годов схема начисления пенсии была более-менее ясна самому непросвещенному гражданину. Знаешь свой трудовой стаж, размер зарплаты — можно было примерно прикинуть, побольше будет пенсия или совсем мизерная.

Нынче дело усложнилось. Скажем, моя будущая пенсия, как у всех, кто родился в 1967 году и позже, будет состоять из двух частей — страховой и накопительной. Даже если я до пенсии буду работать на том же месте и получать такую же зарплату, по поводу накопительной части возникают вопросы. Дело в том, что эти «накопления», пока я не выйду на пенсию, должны куда-то инвестироваться. Есть две возможности: принять решение на предмет инвестиционной стратегии самому либо предоставить это решать государству. В первом случае надо озадачиться выбором подходящей управляющей компании или негосударственного инвестиционного фонда. Во втором случае можно не делать ничего. В любом случае ваши пенсионные деньги будут вкладываться в некие ценные бумаги, и результат инвестирования — хоть через «частников», хоть через государственную управляющую компанию — предсказать проблематично. Рынок есть рынок.

Не все просто и со страховой частью пенсии. С 2002 года пенсионное законодательство не раз подправлялось, и проценты страховых отчислений с зарплаты на пенсию менялись. И гарантий, что впредь законодательство меняться не будет, нет. Напротив, обсуждаются то одни, то другие предполагаемые поправки — типа изменения

пенсионного возраста. Короче, вооружившись советами специалистов и материалами Пенсионного фонда, я пришла к выводу: если пенсия светит не через год-два, пытаться рассчитать ее будущий размер бессмысленно. А вот что можно узнать реально — это сколько денег скопилось на вашем пенсионном счете и не дурят ли с пенсионными отчислениями.

Много ли я уже накопил (а) на пенсию

Ежегодно, до 1 сентября, Пенсионный фонд рассылает «письма счастья» — извещения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования. В этой бумажке указывается: сколько денег переведено на страховую и накопительную части вашего пенсионного счета за прошедший год и в целом с 2002 года (или, если вы начали работать позже, с года начала работы). А также результаты инвестирования накопительной части вашей пенсии за год (в случае государственной управляющей компании этот «заработок» обычно невелик; скажем, по итогам 2010 года государственная УК заработала будущим пенсионерам 7,62 %, что даже не спасло деньги от инфляции).

Можно ли пенсию увеличить

В Пенсионном фонде дают несколько основных советов. Совет первый: работать там, где дают «белую» зарплату. Иначе рискуете остаться без трудовой пенсии. Совет второй: уходить на пенсию попозже. Если вы уйдете на пенсию, скажем, на год позже положенного срока, то ваш накопленный пенсионный капитал будет делиться на меньшее число лет, и ежемесячные пенси-

онные выплаты окажутся выше. И совет третий: тем, у кого есть накопительная часть пенсии (та, которую надо куда-то инвестировать), грамотно ею распорядиться.

Из чего состоит трудовая пенсия россиянина

Накопительная часть пенсии есть также у мужчин 1953–1966 гг. рождения и женщин 1957–1966 гг. рождения. В их пользу страховые взносы на накопительную часть переводились в 2002–2004 гг. А потом законодательство изменилось, и взносы на накопительную часть оставили только для более молодых граждан, родившихся не ранее 1967 года. Но уже перечисленные-то деньги никуда не делись, ими можно распорядиться, переведя в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд.

Можно выбрать управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд

«Письма счастья» — извещения о состоянии накопительных счетов граждан за 2010 год — скоро будут разосланы по адресам. И до 31 декабря можно распорядиться накопительной частью своей будущей пенсии — для этого нужно лишь подать заявление в Пенсионный фонд.

Для начала напомним, что по умолчанию нашей накопительной запиской управляет государственная управляющая компания — Внешэкономбанк (ВЭБ). В частных управляющих компаниях (УК) или негосударственных пенсионных фондах (НПФ) доход может быть выше. Для того, собственно, и рассылают «письма счастья» — чтобы народ смотрел, анализи-

вал, сравнивал.

Итак, у вас на руках «письмо счастья», где написано, кто распоряжается вашей накопительной пенсией, сколько заработал за прошлый год и какая сумма у вас на счету. Если показатели вас не устраивают, нужно деньги переводить.

Вариантов несколько: государственная управляющая компания (ВЭБ), частные УК или один из негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Если вы не пишите никаких заявлений, то есть продолжаете оставаться молчаливым, деньги остаются в ВЭБе. Правда, с недавних пор и здесь попытались заставить молчунов заговорить. Госкомпания обзавелась еще одним, расширенным инвестиционным портфелем, и вкладывает денюжки молчунов, в т. ч. и в более рискованные ценные бумаги. Если же человек хочет, чтобы его будущая пенсия не зависела от перипетий фондового рынка, ему все равно придется подать заявление.

Государственное удвоение

Как бы умело не управляли вашей пенсией УК или НПФ, многое зависит от того, сколько денег перечисляет на ваш пенсионный счет работодатель. К тому же, накопительная часть пенсии есть только у граждан 1967 года рождения и моложе.

Однако у всех без исключения есть способ повлиять на состояние счета. Стоит лишь воспользоваться программой государственного софинансирования. Отчисляете из зарплаты в счет будущей пенсии определенную сумму, а государство добавляет еще столько же.

Главное, чтобы ваши взносы были не менее 2 тысяч рублей в год, а удваивается сумма не более 12 тысяч.

Консультанты Центра развития Пенсионной реформы.



ОП ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

Н. А. Елецкую — инженера цеха № 6
Л. Ю. Зладееву — электромонтёра цеха № 14
С. П. Ипполитова — балансировщика деталей цеха № 28
Л. Р. Миронову — распреда цеха № 28
О. В. Лелюк — слесаря отдела № 244.

С 55-летием:

Н. И. Трякину — аппаратчика химводоочистки цеха № 19
В. А. Чухареву — ведущего инженера цеха № 30
А. М. Сергееву — фрезеровщика цеха № 64
В. Н. Малявкину — диспетчера цеха № 69.

С 60-летием:

А. Ф. Козлова — токаря цеха № 28
Н. Ю. Сабирову — фрезеровщика цеха № 64
Т. Е. Борисенкову — вед. инженера-технолога отдела № 234
Н. П. Тютюину — инженера-конструктора отдела № 234
И. Б. Шведкину — инженера-технолога отдела № 234
В. М. Зверева — вед. инженера-технолога отдела № 234.

С 65-летием:

В. А. Королёва — слесаря цеха № 13
Г. И. Жеребина — слесаря цеха № 19.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. Е. Бусурина — слесаря цеха № 13
Ю. П. Тюхтенева — электрослесаря цеха № 13
А. Н. Неволина — слесаря-электрика цеха № 14
И. А. Садертдинову — электромонтёра цеха № 14
Е. И. Паримского — ст. мастера цеха № 28
Д. В. Шумакова — слесаря-сборщика цеха № 28
Е. М. Тарасову — маляра цеха № 29
И. Р. Салаватулина — слесаря цеха № 41
Н. Н. Галиуллин — инженера-технолога отдела № 234
Г. Р. Николаеву — инженера-технолога отдела № 234
Я. Ф. Гаврилову — распреда отдела № 244
В. В. Камарницких — слесаря отдела № 244
А. Р. Печёнкину — слесаря отдела № 244
С. Е. Тмирову — мастера участка отдела № 244
Н. В. Смирнову — секретаря-машинистку отдела № 263.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Иванова — начальника смены цеха № 13
Н. Б. Суляева — газорезчика цеха № 20.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Р. К. Гисматуллин — машиниста п/турбин цеха № 13
Н. М. Морозову — инженера цеха № 41
М. А. Аплеснину — культторганизатора отдела № 505.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. В. Жуланова — оператора х/установки цеха № 19
В. М. Жукова — литейщика пластмасс отдела № 244.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. Н. Долгополову — комплектовщика изделий цеха № 69
Н. П. Брагину — начальница бюро отдела № 291.

С днём рождения: водителя генерального директора В. Н. Рудакова, нач. цеха № 19 В. Ю. Зубарева, гл. архитектора — нач. отд. № 219 А. Л. Кирсанова; б/нач. отд. № 259 Л. Ф. Станишевского, б/председателя профкома И. Н. Буторина, б/нач. цеха № 65 Е. А. Потапова.

Даты: 19 июня — День медицинского работника. 22 июня — День памяти и скорби. Начало Великой Отечественной войны (1941 г.) 25 июня — День изобретателя и рационализатора. 27 июня — День молодёжи России. 28 июня 1939 г. — день основания завода.

Служба «01»

Анализ пожаров на территории округа

На территории Златоустовского городского округа за 4 месяца 2011 года произошло 60 пожаров, прямой материальный ущерб от которых составил 3.423.436 рублей, на пожарах погибло 16 человек, 5 человек получили травмы. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество пожаров уменьшилось на 13 случаев, ущерб уменьшился на 4.774.719 рублей, количество погибших уменьшилось на 4 случая, количество травмированных — на 2 случая.

В сельских населенных пунктах округа в 2011 году зарегистрировано 3 пожара, прямой материальный ущерб от которых составил 91000 рублей, на пожарах погибло 3 человека, травмированных не было. По сравнению с прошлым годом количество пожаров уменьшилось на 4 случая, ущерб уменьшился на 1.742.000 рублей, количество погибших увеличилось на 2 случая, травмированных на 1 человека меньше.

Огнем уничтожено 17 строений, 2 единицы автотехники. Повреждено 30 строений, 6 квартир, 3 единицы автотехники. На пожарах спасено 50 человек и материальных ценностей на сумму 31.840.000 рублей.

Несмотря на незначительное снижение количества пожаров по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, анализ пожаров, происшедших на территории округа за 4 месяца 2011 года, указывает на крайне нестабильную обстановку с пожарами. Необходимо неукоснительно соблюдать требования пожарной безопасности.

В. ЛУГОВ,
зам. начальника СПЧ-4.

Из почты

Помогли ветерану

В адрес администрации завода поступило благодарственное письмо от ветерана Великой Отечественной войны П. А. Савинкина с просьбой починить водопровод. Работы выполнены качественно и в срок представителями цеха № 19. Далее автор пишет:

«Выражаю сердечную благодарность генеральному директору ОАО «Златмаш» С. А. Лемешевскому и работникам цеха № 19: начальнику цеха В. Ю. Зубареву, мастеру И. С. Лакомову, рабочему Э. Г. Губайдулину, распреду Н. Л. Копыловой и другим за оказанную помощь в

восстановлении летнего водопровода с монтажом водосчетчиков в частном доме по ул. Центральной. Спасибо всем за работу и доброе отношение ко мне. Здоровья Вам и семейного благополучия.

С уважением,
П. А. САВИНКИН,
ветеран Великой
Отечественной войны».

Приглашаем к разговору

Выбор за каждым

Уважаемые читатели! Давайте поговорим на страницах газеты, о том, как в этом году проходят физкультурно-оздоровительные мероприятия. Администрация и ответственные за это направление, работники социального комплекса сделали упор в своей работе на массовость. Однако попытка привлечь большее число заводчан к участию в соревнованиях пока не приносит желаемых результатов.

Частное мнение

В чём же дело? Неужели так притягателен образ жизни обывателя. Когда три «Т» (тахта, тапочки, телевизор), к которым сейчас можно добавить и Интернет, поглощают основное время.

Может быть, стоит, хоть иногда, пересилить себя и не торопиться после работы к трём «Т» и не «нырять» в интернетовские сети, а пойти поплавать, побегать, поиграть в теннис, да просто пройтись до дома пеш-

ком. Результат не замедлит сказаться. А главное — вы будете себя хорошо чувствовать. У вас повысится работоспособность и настроение.

Но, будь работники физкультурно-оздоровительного центра хоть семи пядей во лбу, без здорового соревновательного духа не получится желаемый результат. А это значит, что нужно проявлять активность и приходить на проводимые соревнования.

Е. ФАДЕЕВА.



Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Златмаш». Рег. № 4 в администрации г. Златоуста. Газета отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 16.06.2011 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 11612. Распространяется бесплатно.