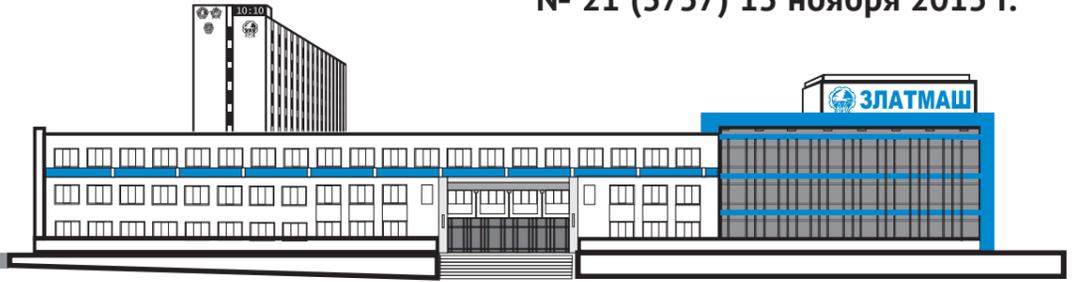




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



Будь в курсе

Стартовал конкурс

С 11 по 19 ноября на нашем предприятии пройдёт конкурс на звание «Лучший молодой специалист-2015».

Ежегодно, начиная с 2006 года, на предприятии проводится конкурс «Лучший молодой специалист года», который направлен на профессиональное развитие и личностный рост молодёжи. Основной задачей конкурса является стимулирование активности молодых специалистов, раскрытие их творческого и профессионального потенциала, повышение мотивации к достижению высоких показателей в работе, вовлечение молодых работников в изобретательскую деятельность, а также выявление наиболее перспективных сотрудников.

Конкурс проводится по четырём номинациям: «Лучший молодой специалист инженерно-производственной службы и службы качества», «Лучший молодой специалист конструкторской и энергетической службы», «Лучший молодой специалист заводоуправления» и «Лучший молодой специалист кадровой службы».

В этом году на конкурс «Лучший молодой специалист года» представлено 33 проекта. По итогам отборочного тура в финал прошла 21 конкурсная работа. Защита будет проходить с 11 по 19 ноября.

Традиционно торжественное награждение победителей состоится на итоговом совещании.

Юлия ФРИЗЕН.

Награды ждут!

С 15 ноября 2015 года по 30 января 2016 года на нашем предприятии объявляется открытый творческий конкурс «Лучший слоган для АО «Златмаш».

Конкурс проводится с целью укрепления имиджа предприятия, как социально ответственной организации, интереса к его истории и продукции, а также создания дополнительных возможностей для самореализации и развития творческого потенциала сотрудников АО «Златмаш».

Слоган АО «Златмаш» — краткая запоминающаяся фраза, основа рекламной коммуникации, своеобразный девиз, выражающий основную мысль АО «Златмаш».

К участию в конкурсе приглашаются все сотрудники АО «Златмаш» (за исключением членов жюри). На конкурс принимаются слоганы, которые отвечают на вопрос: «Почему нужно покупать продукцию АО «Златмаш?»»

Для участия в конкурсе необходимо принести работы в отдел № 218 или направить на электронный адрес marketing@zlatmash.ru с пометкой «Конкурс «Лучший слоган для АО «Златмаш», а также заявку в формате MS Word, содержащую краткую информацию об авторе (ФИО, возраст, место работы, контакты). Без заявки работы рассматриваться не будут. Работы авторам не возвращаются, не редактируются и не рецензируются.

Работы победителей и информация об их авторах будут опубликованы на официальном сайте АО «Златмаш» www.zlatmash.ru, освещены в корпоративных СМИ (газета «Трудовая честь Златмаш», заводское радиовещание).

Работы для участия в конкурсе принимаются до 30 января 2016 года включительно. Главный приз — 15 000 руб. Поощрительные призы: № 1–5 000 руб.; № 2–3 000 руб.; № 3–1 000 руб. Победитель конкурса передаёт авторские права АО «Златмаш» для дальнейшей использования произведения по своему усмотрению, с заключением договора о передаче авторских прав.

Плиточному производству — 46



**Людмила Коноплева,
директор ПТК «ЭлБи»:**

— 16 ноября считается официальным днём образования производства по изготовлению плит «Мечта».

В этом году это уже 46 День рождения. Даже не верится! Ведь в 90-е годы, когда останавливались и не такие производства, нашей «Мечте» тоже пророчили скорую гибель, а она не только выстояла, но и в те трудные годы стала главной кормилицей предприятия, почти что конвертируемой валютой.

Но выстоять было мало — надо развиваться, двигаться вперёд, несмотря на трудности разного характера. И здесь хочется сказать, что коллектив ПТК «ЭлБи» — это уникальный коллектив, для которого, кажется, нет ничего невозможного! 70 процентов состава — женщины, труженицы! Всегда ответственно подходят

к любым задачам, к любому поручению! От штамповщицы до мастера, от мастера до начальника участка — все понимают, что задачи у нас общие. Не всё всегда получается, но все работают не покладая рук. А посмотрите на них вне рабочее время! Красавицы, спортсменки, отличные мамы и бабушки! Да и наши мужчины не отстают, понимают, что по-другому здесь работать нельзя.

Отметив в прошлом году своё 45-летие, коллектив, как та женщина, что «ягодка опять», двигается к новому рубежу: через несколько десятков тысяч собранных плит уйдёт с завода 23-миллионная «Мечта». Нет слов, чтобы выразить то чувство

огромной благодарности всем работникам ПТК за нелёгкий труд, за отношение к производству, предприятию! Желаю всем крепкого здоровья и улучшения материального благосостояния!

Галина Аблина, директор по продажам плит «Мечта».

— В текущем финансовом году, учитывая рост доллара и евро, нашу плитку стали больше приобретать на внутреннем рынке и в странах СНГ. Только за 10 месяцев мы реализовали всей продукции более чем на один миллиард рублей. 135 миллионов рублей приходится

(Окончание на 2-й стр.)



Будь в курсе

Показатели деятельности предприятия за октябрь

1. Выполнение плана в денежном выражении по отгруженной продукции, %

Наименование	Выполнение от начала года к соответствующему периоду прошлого года
Всего	113,3
Гражданская продукция и ТНП	133,9
Оборонная продукция	93,4
Энергоресурсы	101,2
Прочие	66,2

2. Индекс роста промышленного производства, %

Наименование	Январь – сентябрь 2015/ январь – сентябрь 2014
Челябинская область	- 0,6
в т.ч. по машиностроению	7,0
АО «Златмаш»	13,3

Индекс промышленного производства – показатель динамики объёма промышленного производства, его подъёма или спада, определяется в виде отношения текущего объёма производства в денежном выражении к объёму промышленного производства в предыдущем году. Для анализа приведены официальные данные Министерства экономического развития Челябинской области за период, предшествующий анализируемому.

3. Зароботная плата

Наименование	Октябрь 2015 (средняя, руб.)	Октябрь 2015/ октябрь 2014 (темп роста, %)
Челябинская область (средняя в машиностроении)*	23 943	106,7
АО «Златмаш» (средняя) в т.ч.	22 856	104,8

*- данные за январь-август 2015 г.

4. Выполнение плана в н/ч производственными подразделениями, %

Наименование	Выполнение от начала года от годового плана
Всего по производственным подразделениям	91,0
Подразделения, невыполняющие план	
ц. 4	67,0
ц. 29	90,3
ц. 31	91,5
ц. 41	61,2
ц. 69	70,6
0. 222	72,0
0. 230	49,8

От доброго сердца

4 ноября, в День народного единства, во Дворце Победы при поддержке Златоустовского машиностроительного завода состоялся благотворительный концерт в помощь детям с ограниченными возможностями здоровья.

Организаторами концерта выступили Златоустовское отделение организации «За возрождение Урала», благотворительный фонд «Доброе сердце», Управление культуры, Управление образования и молодёжной политики и Златоустовский машиностроительный завод.

Во все времена главным для России было единение народа, поэтому благотворительный концерт приурочили ко Дню народного единства. Чтобы решить проблему, нужно действовать сообща. На призыв помочь детям откликнулось много златоустовцев. Зал Дворца Победы был полон. Пришли и пожилые люди, и молодёжь, и самые маленькие зрители – дошколята.

В этот день на сцене выступали всем известные коллективы Дворца Победы. Это ансамбль народного танца «Аюшка», ансамбль бального танца «Градива», ансамбль восточного танца «Жасмин», ансамбль спортивного бального танца «Велена», цирковая студия «Радуга» и эстрадно-джазовая студия «Темпо». Удивили своими выступлениями и другие коллективы города – студия современной хореографии «Пластик плюс», ансамбль народного танца «Златоустье» и фольклорные ансамбли «Лапоточки» и «Лапотушечки».

Также в холле Дворца Победы проходила ярмарка изделий златоустовских мастериц. Мыло ручной работы, мягкие игрушки, аксессуары для дома, поделки из бисера, украшения – всё это можно было приобрести по самым доступным ценам. Таким образом, зрители могли запастись подарками для родных и близких к предстоящим зимним праздникам и одновременно помочь детям.

Собранные за концерт средства, а так же часть средств от продажи с ярмарки будут перечислены в благотворительный фонд «Доброе сердце».

Анна МИХЕЕВА.

Актуальное интервью

Амосовцы Златоустовского машиностроительного завода

10 ноября свой профессиональный праздник отметили сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации. Накануне торжественного дня мы попросили начальника пункта полиции Дмитрия Марова рассказать об особенностях работы отдела в условиях предприятия.

– Дмитрий Николаевич, расскажите, пожалуйста, о своём отделе. Какие функции он выполняет на заводе?

– Правоохранительный орган в виде специальной милиции на особо охраняемых и режимных объектах был создан в 1978 году. Изначально специальная милиция создавалась для сопровождения специальных изделий по территории Советского Союза. Затем к нашим обязанностям добавились функции по выявлению, предупреждению и пресечению преступлений на особо охраняемых и режимных объектах.

Второй День рождения наш отдел отметил в августе 2011 года, когда после проведения реформы в системе МВД России был создан пункт полиции. Третьи именины отдела произошли 15 января этого года. Наш пункт полиции назвали «Амосовский» в честь почётного металлурга Советского Союза Василия Амосова. Во время Великой Отечественной войны он, трудясь на Златоустовском металлургическом заводе, организовал выплавку высоколегированной стали.

В настоящее время сотрудники пункта полиции

выполняют функции по выявлению, предупреждению и пресечению преступлений и административных правонарушений на территории АО «Златмаш».

– Каковы особенности работы полиции в условиях предприятия?

– Работа в условиях предприятия является специфической, так как все преступления происходят

Хочу обратиться к работникам предприятия: не совершайте хищения имущества завода. В лучшем случае вы будете уволены с завода за нарушение пропускного режима, а в худшем – вас ещё и привлекут к уголовной ответственности. Учитывая ситуацию с ограниченными предложениями на рынке труда, устроиться с судимостью за хищение

в 2011 году руководством Главного управления МВД России по Челябинской области решения о подчинении пунктов полиции на особо режимных объектах МО МВД России по городу Трёхгорному. Взаимодействие пункта полиции с другими подразделениями МВД Российской Федерации происходит регулярно на совместных совещаниях, а также в ходе проведения оперативно-следственных мероприятий.

– Расскажите, пожалуйста, о необычных случаях, произошедших в Вашей практике.

– На моей практике было много необычных случаев, но вкратце расскажу только об одном. Мы работали совместно с работниками отряда № 122 ФГУП НТЦ «Охрана», происходило задержание проникших на территорию завода посторонних. Убегая, парни на полном ходу попытались перемахнуть через трёхметровый забор и «егозу». Один смог перепрыгнуть, а другой повис на проволоке. Обидно. Физически крепкие мужчины могли бы послужить Отечеству, а они встали на путь криминала.

– Что Вы пожелаете своим коллегам в день профессионального праздника?

– Хочу поздравить работников пункта полиции «Амосовский», коллег и ветеранов системы МВД России с праздником сотрудников органов внутренних дел. Пожелать всем крепкого здоровья, семейного благополучия и терпения в нашей нелёгкой службе!

Подготовил Сергей ЕЖОВ.



Старший лейтенант Дмитрий Афанасьев – один из лучших работников пункта полиции.

в основном в помещениях корпусов, где «никто ничего не видит и не слышит». В ходе общения со свидетелями и очевидцами преступлений и правонарушений сотрудникам полиции приходится сталкиваться с тем, что люди не могут уяснить одну истину: за преступлением следует наказание. Понимание данного вопроса приходит только тогда, когда дело касается собственного кармана работника. В настоящее время почти в три раза увеличилось количество хищений на нашем предприятии.

будет невозможно. Подумайте о своих близких и самих себе, поскольку сомнительная выгода в виде похищенного испортит вашу жизнь и жизнь ваших детей в будущем при трудоустройстве на государственную службу.

– Почему ваш отдел относится к Трёхгорному? Каким образом происходит взаимодействие с другими отделами полиции предприятий?

– К закрытому административному территориальному образованию мы относимся в связи с принятием

Плиточному производству – 46

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

на плиту под маркой «Злата» (особой популярностью она пользуется в странах ближнего зарубежья). Также нашими постоянными заказчиками являются строительные организации. Взаимодействуя с данными предприятиями, мы поставили в этом году около шестидесяти тысяч штук электроплит.

Перспективы развития мы, прежде всего, связываем с запуском в производство новых моделей плит, в первую очередь газовых и со стеклокерамическим покрытием. Могу сказать одно: мы можем наращивать объёмы и продавать эти плиты. Уровень жизни людей не особо улучшается, и плита для среднего

сегмента будет всегда востребована. Самое главное для потребителя – соотношение цены и качества, которое мы всегда сохраняем.

Пётр Ртищев, председатель профсоюзного комитета:

– Плиточное производство, которое на сегодняшний день возглавляет Людмила Коноплева, а до неё возглавляли другие руководители (всё-таки прошло более 4,5 десятков лет), всегда отличалось очень большой интенсивностью труда. По интенсивности труда, можно смело сказать, это самое мощное производство на заводе. В лихие 90-е мы выжили только за счёт плиты. В то время были задержки по заработ-

ной плате. Нас плита кормила, так как с оборонкой были большие проблемы.

Коллектив на плите женский. Руководители женщины, исполнители тоже очаровательные представительницы прекрасного пола. Низкий поклон этому дружному коллективу!

Председатели цеховых комитетов отдела № 244 Наталья Марфина, Людмила Ошкина, Лариса Лаврентьева, Марина Чебуркова служили и служат верой и правдой. Эти женщины умеют находить общий язык с руководителями, ведь у нас одна общая цель – выполнить план, получить зарплату и премию. Мне легко работать с этим коллективом, все рабочие моменты они разбирают на месте. За последние семь лет в адрес

конфликтной комиссии с плиточного производства не было подано ни одного заявления. Плиточное производство всегда справляется с поставленными задачами. Для коллектива это дело чести!

В преддверии праздника поздравляю работников плиточного производства! Крепкого здоровья, трудовых успехов, семейного благополучия и личного счастья! Желаю, чтобы это романтическое название «Мечта» (результат труда плиточного производства) ещё долгие годы радовало нас своим качеством и продажами. Ещё хочется пожелать коллективу достойной заработной платы, работники этого легендарного производства, несомненно, заслуживают большего!



Твои люди, завод!

Вестник профкома

Глаза «Алмаза»

В следующем году мастер цеха тепловой автоматики и измерений цеха № 13 Сергей Сергеев отметит юбилей — сорокалетие трудовой деятельности на заводе. А в этом году он удостоен звания «Заслуженный ветеран АО «Златмаш».

Сергей Владимирович, с детства увлекавшийся радиоэлектроникой, в родной Магнитке собирал различные усилители, схемы. С помощью высокочастотного генератора подключался к радиоприёмнику и выходил в эфир с позывным «Алмаз». Этот позывной и стал главным принципом его жизни.

Теперь глаза «Алмаза» отвечают за всё тепло на предприятии и в районе. А когда-то, окончив железнодорожный техникум по специальности «Автоматика и телемеханика», он пошёл на железную дорогу. Поняв, что это не его, поскольку на «железке» никакой телемеханики не было, пришёл в конце ноября 1976 года на завод. Устроился электрослесарем КИП 5 разряда, потом сдал на 6-й, работал в группе автоматики вплоть до 1994 года.

— Мне работа очень нравится, — рассказывает Сергей Владимирович. — Здесь электроники много, наш цех ремонтирует и настраивает всё теплотехническое оборудование предприятия. Работаем с контрольными измерительными прибора-



ВСЁ ПОД КОНТРОЛЕМ! Теперь «Алмаз» отвечает за тепло на предприятии и в районе.

ми, полностью их калибруем, налаживаем и продаваем импульсные линии.

В 1994 году, когда встал вопрос о назначении нового мастера, Сергей сначала отказывался — большая ответственность. В энергетике должность мастера очень сложная, особенно в КИПе. Дело в том, что КИПовцам приходится разбираться во всей технологии. Если в каком-то цехе (тепловом, турбинном) возникают проблемы с оборудованием, то они его проверяют. Без понимания технологи-

ческих особенностей конструкции техника не будет работать.

— Однажды у нас на третьей очереди установили котлы, а предохранители «падали» при работе, — вспоминает Сергей Владимирович. — Причина была в том, что механически неправильно был установлен крючок. Мы изменили его конструкцию, и уже больше тридцати лет оборудование работает отлично.

За годы работы Сергей Владимирович проявил себя и как изобретатель. За ра-

ционализаторские предложения он получил заводские патенты. Также имеет знак «Ударник пятилетки». Теперь он ещё и Заслуженный ветеран АО «Златмаш».

Новость о присвоении ему столь почётного звания Сергей Владимирович воспринял с удивлением, поскольку он считает, что есть более достойные кандидатуры в цехе № 13. Но сейчас самый достойный Сергей Владимирович, с чем мы его и поздравляем!

Сергей ЕЖОВ.

ФизкультУра!

Заплыв по-семейному!



В физкультурно-оздоровительном центре АО «Златмаш» состоялся традиционный праздник на воде. Он пользуется большой популярностью у заводчан.

В начале ноября ФОЦ «Златмаш» распахнул свои двери для всех любителей спорта. В десять часов утра начались соревнования по плаванию на личное первенство. Первыми выступила прекрасная половина нашего предприятия. Всего заявилось 10 участниц. Женщины состязались на дистанции 25 метров вольным стилем. Лучший результат показала Мария Сыч (цех № 4) — 16,74 секунды, второй пришла к финишу Оксана Ячменёва (отдел № 251) — 17,36 секунды и третье место заняла Татьяна Бахарева (отдел № 208) — 18,62 секунды.

Затем самых быстрых пловцов определили среди мужчин. Пятнадцатые конкурсантов соревновались вольным стилем на дистанции 50 метров. Первое место занял Денис Теляубердин (отдел № 210) — 26,99 секунды. Второе место досталось Артёму Задорину (отдел № 230) — 29,11 секунды, бронзу завоевал Дмитрий Сидорин (цех № 14) — 29,84 секунды. Победители получили грамоты и сертификаты на пользование услугами социального комплекса предприятия (за первое место сертификат на сумму 2000 рублей, за второе — 1500 рублей, за третье — 1000).

После официальных состязаний на водной арене все пришедшие на праздник смогли поплавать в своё удовольствие. Многие пришли целыми семьями. Мамы привели в бассейн

своих малышей. Умеющие плавать резвились на глубине, а на мелководье для детей отгородили весёлый «лягушатник». Были и школьники, и совсем малыши, кто ещё только учится плавать. Одни просто плавали, другие играли мячом, третьи взяли себе в помощники надувные нарукавники

и пенопластовые досочки. Праздник продолжался до 18 часов, поэтому места и времени хватило всем желающим.

Всего в этот раз приняли участие в празднике на воде более 350 человек. Организаторы сделали всё, чтобы и спортсмены, и те, кто просто пришёл попла-

вать, чувствовали себя как рыбы в воде. Особенно порадовала температура — идеальная для плавания + 28 по Цельсию. Звучала лёгкая музыка, что тоже создавало праздничную атмосферу. Для заводчан и их семей прокат инвентаря был бесплатным.

Не только в праздники, но и в будни для заводчан и их детей в ФОЦ «Златмаш» предусмотрены льготы. Предприятие компенсирует заводчанам оплату за услуги физкультурно-оздоровительного центра. Детям сотрудников завода (до 16 лет) компенсация составляет 100%, а самим работникам — 50%. Для этого необходимо просто заполнить заявление установленного образца у администратора. Затраты будут компенсированы.

Физкультурно-оздоровительный центр АО «Златмаш» приглашает всех заводчан укрепить своё здоровье. Телефон администратора 66-44-44.

Юлия ФРИЗЕН.

Физкультурно — оздоровительный центр
АО «Златмаш»
Предлагает услуги:

- Обучение плаванию детей и взрослых
- Оздоровительное плавание
- Аквааэробика
- Тренажерный зал
- Фитнес
- Стрип-пластика
- Зумба
- Сауна

Работники завода предоставляется компенсация
Понедельник-суббота: с 8-00 до 22-00
Воскресенье: с 10-00 до 18-00
Телефон 66-44-44

Энергия Красота Жизнь

О подготовке предприятия к работе в зимних условиях

По мнению профсоюзного комитета, предприятие в целом к работе в зимних условиях готово. Есть уверенность, что работы, которые не удалось завершить в утверждённые сроки, будут закончены в ближайшие дни.

Нет претензий к подразделениям энергетической службы. На фоне проведения работ по оптимизации производственных площадей нужно сказать слова благодарности этому коллективу за работу по подготовке предприятия к зимним условиям.

Просьба ко всем заводчанам — бережно относиться к сохранению теплового режима в корпусах самим и проводить разъяснительную работу в коллективах. Можно сколько угодно вкладывать финансовые средства на подготовку к зиме, но если въездные ворота, двери, окна открыты настежь, тепла в корпусе никогда не будет.

Обращаю внимание ответственных за расчистку и посыпку пешеходных дорожек в соответствии с планировкой. Руководителям и председателям цеховых комитетов на собраниях в ноябре необходимо ещё раз напомнить работникам, что ходить нужно там, где положено. Нарушения техники безопасности нам дорого обходятся.

О подготовке к конференции по итогам выполнения коллективного договора за 2015 год

Конференцию намечено провести во II декаде декабря. Начала свою работу комиссия по контролю выполнения коллективного договора.

В течение ноября в коллективах необходимо провести рабочие собрания с повесткой:

- итоги выполнения коллективного договора в конкретном взятом подразделении;
- выборы делегатов на заводскую конференцию по квоте один от 15 работающих.

Об отчетно-выборной кампании цеховых комитетов

В октябре отчётные и отчётно-выборные собрания прошли в 7 подразделениях. В ноябре эту работу нужно продолжить и завершить.

Мы придаём этому большое значение, так как подводятся итоги работы цеховых комитетов, выявляются недостатки и упущения, избираются новые профактивисты. Нам очень важна поддержка руководителей подразделений, так как всё это направлено на благо коллектива.

О других направлениях работы, проведённых профсоюзным комитетом в октябре

В течение месяца по плану проводилась работа по охране труда. К сожалению, в октябре на предприятии зарегистрировано три несчастных случая. Один из них с тяжёлым исходом. Необходимо всем (и руководителям, и работникам) ответственно относиться к условиям труда, быть внимательными во время производственного процесса и вне заводских помещений.

Молодые профактивисты во главе с председателем комиссии профкома по адаптации молодёжи на предприятии 7 октября приняли участие в международной акции «За достойный труд!» в городе Челябинске. В этот день подобные акции прошли во многих городах России. Главные требования участников коллективных действий обозначены в обращении Федерации независимых профсоюзов России к правительству — это достойный труд, достойная заработная плата, достойная пенсия, социальная справедливость и безопасные условия труда.

Организационной комиссией профкома совместно с туристической фирмой «Рифей» 17 октября была организована экскурсия в Екатеринбург по историческим местам и Верхнюю Пышму в музей военной техники под открытым небом. Для членов профсоюза и их детей была выделена дотация на экскурсионные путёвки. Экскурсия вызвала повышенный интерес, и группа была сформирована за два дня. Отзывы о поездке у экскурсантов очень хорошие. Не все желающие смогли поехать, поэтому по просьбе заводчан профкомом в дальнейшем планируется организовывать интересные и познавательные туры.

В октябре организована подписка под заработную плату на газету «Златоустовский рабочий» на I полугодие 2016 года.

Подписано совместное решение администрации и профсоюзного комитета о страховании жизни работников и членов их семей. В настоящее время проводится совместная с цеховыми комитетами работа по сбору списков для страхования заводчан и членов их семей. Обращаюсь к руководителям подразделений с просьбой принять активное участие в этой работе.

Убедительная просьба к руководителям и предцехкомам — вопросы трудовой дисциплины и деловой этики держать под контролем, так как это способствует нормальному моральному климату в рабочих коллективах подразделений.

Пётр РТИЩЕВ,
председатель профкома.

