



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Отмечены лучшие

27 октября – День работников автомобильного транспорта

За успехи в совершенствовании профессионального мастерства, высокие показатели в производственной деятельности и в связи с празднованием Дня работников автомобильного транспорта приказом генерального директора объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку водителям автомобилей:

А. П. Осипову, А. С. Скорынину, Г. А. Иванову, О. Ю. Салмину, А. М. Шумакову, Ю. Н.

Швалёву, Ю. Ю. Кучину, В. Ю. Болтенкову, С. В. Комалову, В. В. Толстогузову, В. В. Бочину, А. Ю. Власову, С. Б. Кирьянову, Н. И. Юткину, М. Г. Абдуллину; машинисту автокрана А. А. Хайретдинову, мастеру участка С. Н. Зиновьеву, контролёру КТП С. М. Прохорову.

Почётная грамота ОАО «Златмаш» вручена водителям автомобилей: В. А. Ожогину, В. Н. Рудакову, О. И. Хамзину, Р. З. Сайфуллину, В. Е. Стрелкову; машинисту автогрейдера В. Г. Кучину и мастеру участка И. И. Желеву.

Заработать больше

В 2013 году в ОАО «Златмаш» поступил долгосрочный государственный оборонный заказ. Также за счет инициативы работодателя руководство предприятия заключило дополнительные договоры на производство продукции военного-технического назначения.

С получением оборонного заказа, со стороны государства заводу выделяются существенные финансовые средства на реконструкцию производственного оборонно-технического комплекса, приобретение нового современного высокопроизводительного оборудования.

Одновременно, в целях увеличения производительности труда, выполнения планов производства и закрепления квалифи-

цированных рабочих, в ОАО «Златмаш» с 01.10.2013 изменилась система материальной мотивации персонала станочных профессий, позволяющая получать при положительных показателях труда достойную заработную плату.

Все вышеперечисленное позволяет с уверенностью смотреть в будущее, развиваться заводу и гарантировать стабильность и перспективу развития персоналу.

Кадровая служба предприятия приглашает работников, имеющих вторые профессии станочников, а также инженерно-технических работников, желающих оформить перевод для работы по этим профессиям, обращаться в кадровую службу для собеседования.

Дополнительная информация по телефонам 8-55-03, 8-53-93.



Им покоряются дороги

Застать коллектив автотранспортного цеха в полном составе – задача трудная. Рабочий день у них начинается рано, а заканчивается у всех пораньше: и в пять часов вечера, и в восемь, а то и ближе к ночи. Такой режим диктует профессия. Они всегда в дороге, всегда в пути.

Время перемен

Накануне профессионального праздника мы побывали в автотранспортном цехе. Чем живёт сегодня это жизненно-важное заводское подразделение? С этим вопросом мы обратились к начальнику автоколонны грузоперевозок Геннадию Николаевичу Звонарёву.

Среди транспортников профессионализм в чести. Коллектив – дружный и сплочённый. Наступил момент, когда происходит смена поколений. Всё больше молодых приходит в цех. Геннадий Николаевич отмечает, что к подбору кадров в цехе подходят очень серьёзно. Идёт «точный» отбор. Он с гордостью говорит о тех, в ком увидели

потенциал и не ошиблись. Это братья Шереметьевы – Андрей и Сергей, Дмитрий Чуприна, Максим Машнин. Среди лучших наставников названы Фарит Мухамadinovich Фархиулин, Николай Иванович Юткин, Радик Гаптуллович Фахретдинов, Григорий Михайлович Галанов. Свой богатый водительский опыт они передают молодёжи.

Характеризуя специфику работы в современных условиях, Г. Н. Звонарёв сравнивает транспортный цех с кипящим котлом, где «перемены на переменах». В частности, изменились требования при перевозке опасных грузов, автомобили оснащаются тахографами, что позволяет контролировать режим работы водителя. Это нововведение Министерства транспорта уже опробовано на трёх автомобилях «Валдай», за рулём которых Виктор Алексеевич Анип, Александр Александрович Пошляков и Владимир Вячеславович Жмаев.

Радует транспортников обновление парка машин. В этом году закупили два новеньких легковых «Форда» и микроавтобус этой же фирмы-изготовителя. В на-

чале 2014 года ожидается поступление четырёх грузовых машин, в дальнейшем планируется приобрести ещё восемь транспортных единиц.

Руководители предприятия с пониманием относятся к нуждам цеха. В данный момент частично обновляется административно-бытовой корпус, капитально ремонтируется здание, где расположена тёплая стоянка для автомобилей и тракторов. Начала работать новая автоматизированная заправочная станция. Это новшество, несомненно, оценили и водители, и те, кто здесь трудится: Любовь Евгеньевна Шумилова и Кристина Шестакова.

Живут дружно

У работников автотранспортного цеха есть и свои традиции. В канун профессионального праздника обязательно выпускают фотогазету, героями которой становятся все, кто здесь работает. Также отмечаются лучшие производственники. Их в этом году двадцать пять. К празднику – всем без исключения – денежные премии. Чем больше водительский стаж, тем



больше денежное вознаграждение.

Ежегодно проходит конкурс водительского мастерства. Если в прошлом году соревновались на грузовой машине ЗИЛ–130, то нынче все соревнующиеся сели за руль «Волги». Состязания продлятся несколько дней. Имена победителя и призёров вы сможете узнать, прочитав следующий номер заводской многотиражки.

Елена ЖАБКИНА.

НА СНИМКЕ: (слева направо) В. В. Пастухов, А. С. Скорынин, Ю. Н. Швалёв.

Фото Владимира Голынкина.

Вместо четырёх – две

Приказом генерального директора завода С. А. Лемешевского внесены изменения в порядок проведения конкурса «Лучший молодой специалист ОАО «Златмаш»-2013».

Если раньше конкурс проводили в номинациях «Лучший молодой специалист инженерной службы» и «Лучший молодой специалист службы качества», то в этом году решено объединить эти номинации в одну – «Лучший молодой специалист инженерной службы и службы качества».

Также объединили номинации «Лучший молодой специалист кадровой службы» и «Лучший молодой специалист заводоуправления». Конкурс проведут в номинации «Лучший молодой специалист кадровой службы и заводоуправления».

В связи с вышеуказанными изменениями утверждён новый состав конкурсных комиссий.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Штрихи к портрету Водитель — первоклассный!

1 января 1974 года на машиностроительный завод в транспортный цех пришёл работать шофёром Владимир Морозов. Прошло почти сорок лет, но он до сих пор остался верен профессии. Завидное постоянство.

годы и тысячи километров, которые он накрутил за баранкой «Камаза». Тяжёлый водительский труд... Но если любишь свою профессию, то всё уходит на второй план и остаётся удовлетворение от хорошо выполненной работы. И в холод, и в жару, несмотря ни на что,

прежнему в автомобильном строю. Ему доверяются самые ответственные перевозки. Молодёжь цеха обращается за советами к этому ПЕРВОклассному водителю, и он всегда готов подсказать, поделиться опытом. Начальник транспортного цеха Анатолий Вла-



А начиналось всё с родных колосистых полей. Родом Владимир из посёлка Антропово Костромской области. Сельский паренёк не выбирал профессию. Она сама его выбрала. Закончил училище. Работал трактористом и комбайнёром. Перед армией отучился в школе ДОСААФ. Службу проходил в Баку, колесил за рулём грузовой машины в инженерно-технических войсках.

Владимир Михайлович Морозов немногословен. Он не любит рассказывать о себе, но за него говорят

груз должен быть доставлен в срок к месту назначения.

В 1984 году В. М. Морозов получил высокую правительственную награду — орден Трудовой Славы третьей степени. Он — водитель первого класса! Коллеги ценят в нём отзывчивость, надёжность и профессионализм. Его труд отмечен многочисленными Почётными грамотами, благодарностями и денежными премиями. В 2008 году его портрет украшал Аллею Славы нашего предприятия.

Сегодня Владимир Михайлович Морозов по-

димирович Катывев ценит Владимира Морозова как высококлассного работника и говорит о нём только в превосходной степени:

— По большому счёту, на таких людях держится цех, завод и вся страна. Пусть это звучит высокопарно, но это на самом деле так. Машина этого водителя всегда находится в идеальном состоянии. У него всё в порядке: и на работе, и в семье, и в жизни.

Елена ЖАБКИНА.

Фото Владимира Голынкина.



Вторая семья

Перелистывая страницы старого фотоальбома и глядя в почти неузнаваемые молодые лица, словно в очередной раз просматриваешь киноленту своей жизни о тех, с кем крутил баранку.

За тридцать лет многое изменилось: и машины уже не те (автопарк обновляется), и ставят машины в тёплые помещения (меньше простуд и нет проблем с запуском двигателей в студёные зимы), и переодеться можно в чистой и тёплой раздевалке.

Немного грустно становится оттого, что прошлого, хоть и трудного, уже не вернуть. Стальгия... И вот уже замелькали «цветные кадры» с более узнаваемыми лицами. С нескрываемой радостью видишь знакомые черты. Ба! Да это же сыновья и даже внуки тех, с кем колесил по дорогам Союза.

Дядя Володя. Так мы, молодёжь, называли доброго и отзывчивого человека, работавшего на продуктово-машзаводе не было ребёнком, ходившего в детский сад,

которого бы он не прокатил на своей «кормилице». Бывало, придёшь за ребёнком в садик, а он не торопится идти домой — сегодня его очередь прокатиться с нашим дядей Володей. Так я впервые и увидел его.

Как-то работая на стройке, я пытался поменять пробитое колесо с помощью неработающего домкрата. Естественно, ничего не получилось, и вдруг из-за спины голос с хрипотцой, но по-доброму тёплым: «Держи, салага, вечером вернётся!». Оказалось, что и работали мы с ним в одном гараже. Да разве всех сразу узнаешь? Тогда в цехе работало больше полутысячи человек. Со временем узнал всех. Кто-то помогал мне, кому-то я — так и обзаводятся друзьями.

Однажды возвращался домой в расстроенных чувствах (вредный гаишник штрафнул за перевозку второго пассажира в кабине МАЗа). Хотелось кому-то высказать свою обиду. В проходной догнал дядю Володю. Поделится с ним наболевшим. Он тоже рассказал, что и его тормознул, наверное, тот же гаишник, когда он вёз полную кабину детворы. Дорожный

страж посоветовал ехать осторожней, а напоследок напомнил, как и его в детстве дядя Володя катал возле садика. Домой я пришёл уже с другим настроением.

Потом, когда дядю Володю провожали на пенсию, я узнал его фамилию, а на Доске Почёта увидел ещё одного Ковалёва, Александра, сына Дяди Володи — такого же доброго и трудолюбивого. А недавно я узнал, что в цехе года два трудится Ковалёв Володя, внук дяди Володи. Он работает на машине отца. Хотя это, скорее, «ожиданность» предсказуемая. В нашем седьмом почти у каждого сыновья начинали свой трудовой путь вслед за отцами, потом, узнав почём фунт лиха, продолжали начатую отцами и дедами дорогу, а кто-то уходил торить свою колею, начавшуюся в автотранспортном цехе № 7 — начальной школе жизни.

Ни гвоздя вам, ни жезла! С праздником, други!

Владимир РАДЧЕНКО,
контролёр КТП цеха № 7.

НА СНИМКЕ: отец и сын Ковалёвы.

Фото автора.

Мы развиваемся



В Киеве прошла специализированная Международная выставка «Оружие и безопасность — 2013». В её работе приняли участие свыше 30 предприятий оборонно-промышленного комплекса Украины и фирмы-производители ряда других стран, в том числе и наше предприятие.

Оружие для охоты, боевое служебное, спортивное, боеприпасы, оптика и аксессуары для охотников, полицейская и военная техника, обмундирование, антитеррористическое оборудование, оборудование для пограничного и таможенного контроля, средства связи, средства обеспечения охраны, специальный транспорт...

Экспозиция была рассчитана на широкий круг и вызвала интерес как у сотрудников специальных подразделений и охранных структур, так и у любителей экстрима, охоты, активного отдыха и здорового образа жизни. На выставке можно было увидеть и опробовать снаряжение и амуницию на любой вкус.

В Международной выставке «Оружие и безопасность» наше предприятие приняло участие впервые. Яркий, стильный стенд златоустовских машиностроителей, выполненный в стиле Pop Art, сразу же привлек внимание посетителей. Особый интерес у приходивших на выставку вызвал пистолет-пулемёт ПП-91 «Кедр». Некоторые только здесь впервые увидели его «вживую». Не остались не-

Знай наших!

замеченными и рекламные листовки, буклеты и диски с фильмом о боевом, гражданском и служебном оружии.

Как утверждают специалисты, участие в подобных мероприятиях даёт возможность изучить спрос и

ознакомить потенциальных потребителей (государственных и гражданских) с изделиями, производимыми на ОАО «Златмаш». В этот раз стенд нашего предприятия вызвал интерес как среди представителей ближнего зарубежья

(Украины, Белоруссии), так и дальнего (США, Италии, Нигерии). Также получено согласие от одного из крупнейших украинских производителей оружия на дальнейшее сотрудничество с ОАО «Златмаш» (обсуждается вопрос о производстве травматического и газового оружия на площадях будущего партнёра).

Сергей ЕЖОВ.



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счёт внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

«Сосновый бор»

Строительство нового жилого микрорайона «Сосновый бор», начатое нашим предприятием, вызвало бурное обсуждение среди горожан. Заводчане также задают много вопросов по по данной теме. В связи с этим даем подробное разъяснение.

Проект застройки предполагает возведение многоэтажных крупнопанельных жилых домов 97-й серии. В проекте предусмотрено комплекс объектов социального и культурно-бытового обслуживания населения, включающий торгово-досуговый центр, магазины, спортивные учреждения, многоуровневые парковки, коммунальные службы, детские сады и школы.

Собственником земельного участка, на основании Государственного акта на право пользования землей, с 1985 года является ОАО «Златоустовский машиностроительный завод». 35 гектаров земли были закреплены за предприятием в бессрочное пользование для строительства районного больничного комплекса. В 1992 году возведение медицинского учреждения, по ряду объективных причин, было заморожено.

Дважды руководство ОАО «Златмаш» обращалось в Правительство Челябинской области и в администрацию Златоуста о передаче объекта незавершенного строительства больничного комплекса вместе с земельным участком в собственность субъекта РФ или муниципального образования Златоустовский городской округ, но был получен отказ.

Спустя 15 лет, идя навстречу городской администрации, и исполняя поручение Губернатора Челябинской области П. И. Сумина, после консультаций и согласований с прежним главой Златоуста Д. П. Мигашкиным, а также публичных слушаний от 08 декабря 2007 года, машиностроительным заводом было оформлено переназначение данного земельного участка с разрешенного вида использования «под строительство больничного комплекса» на «многоэтажное жилищное строительство».

В 2008 году, с целью увеличения объемов ввода жилья на территории города Златоуста, в рамках реализации Национального проекта «Доступное и комфортное жилье», учитывая то, что одним из видов уставной деятельности ОАО «Златмаш» является строительство многоквартирных домов, по решению местного органа самоуправления было издано Постановление Админист

Во исполнение указанного Постановления главы Златоустовского городского округа № 12-п ОАО «Златмаш» было поручено получить в Управлении архитектуры и градостроительства администрации Златоустовского городского округа техническое задание на разработку проекта и на основании указанного

Златоустовского городского округа от 01.12.2011 № 1746-р (п. 7) был утвержден проект планировки и межевания территории микрорайона «Сосновый бор». На запрос ОАО «Златмаш» о возможности начала проведения строительных работ из Управления по экологии и природопользованию администрации Златоустовского городского округа был получен ответ о



страции Златоустовского городского округа от 28.01.2008 № 12-п «О разрешении разработки проекта планировки территории и проекта межевания территории микрорайона „Сосновый бор“, согласно которому предприятию было поручено за свой счет разработать проект планировки территории и проект межевания территории „Сосновый бор“, получить техническое задание на разработку проекта планировки территории и проект межевания территории в Управлении архитектуры и градостроительства администрации Златоустовского городского округа и выступить инвестором разработки данного проекта (п. 1, 2, 3 Постановления главы Златоустовского городского округа от 28.01.2008 № 12-п)

технического задания был заключен договор с проектировщиком проекта ПК „Головной проектный институт Челябинскгражданпроект“ (г. Челябинск). После разработки проекта 11.10.2011 на основании Распоряжения администрации Златоустовского городского округа от 02.08.2011 № 1061-р были организованы и проведены публичные слушания проекта планировки и межевания жилого микрорайона „Сосновый бор“.

По результатам публичных слушаний Распоряжением администрации

том, что в соответствии с Земельным кодексом РФ, собственник земельного участка вправе распоряжаться растительностью, произрастающей на его территории по своему усмотрению. Данная информация была доведена до горожан, после чего образовалась инициативная группа жителей прилегающего района, выступившая против строительства. Идя навстречу жителям, ОАО „Златмаш“ приостановил все работы на данном земельном участке.

Инициативная группа жителей направила обращение в Челябинскую прокуратуру по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах, проверка которой доказала правомочность действий ОАО „Златмаш“. Впоследствии состоялось судебное разбирательство по этому поводу, и суд вынес решение в пользу собственника земельного участка — ОАО „Златмаш“.

С целью разрешения ситуации были проведены ряд встреч между представителями общественности, ОАО „Златмаш“ и администрацией Златоустовского городского округа, результатом которых стала выработка предложений по поиску альтернативных строительных площадок для

возведения жилых многоквартирных домов. Главой округа был предложен обмен земельных участков в микрорайоне „Сосновый бор“ на другие площадки. Руководство ОАО „Златмаш“ пошло навстречу городской администрации. Были определены земельные участки в квартале Молодёжный. Но в итоге выяснилось, что они относятся к земельным участкам государственной собственности на которые не разграничена и, согласно действующему законодательству, администрация Златоустовского городского округа не вправе ими распоряжаться.

Несмотря на это, по инициативе ОАО „Златмаш“ ре-

ализована безвозмездная передача в собственность Златоустовского городского округа земельных участков под парки и скверы, а также земли общего назначения под строительство учреждений образования. Они расположены на территории планируемой застройки общей площадью 13,92 га.

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, учитывая безвозмездную передачу земельных участков в муниципальную собственность и готовность ОАО „Златмаш“ решать вопрос зонирования поэтапно, Собрание депутатов Златоустовского городского округа приняло решение от 05.07.2013 г. об утверждении изменений в Генеральный план города Златоуста, в части оставшихся земельных участков микрорайона „Сосновый бор“, принимая во внимание предложения инициативной группы жителей по их обмену на аналогичные по площади, расположенные в других районах города.

Собрание депутатов Златоустовского городского округа приняло компромиссное решение, учитывающее интересы всех сторон в этой ситуации: приступить к поэтапному строительству. Таким образом удастся сохранить зоны отдыха для горожан, поддержать развитие строительного направления в деятельности градообразующего предприятия и выполнить обязательства администрации округа по строительству, взятых перед областным Правительством.

Позиция нашего предприятия по данному вопросу однозначна. В Златоусте идет отток трудоспособного населения. Молодежь уезжает. Чтобы решить эту проблему, необходимо создавать благоприятные условия для жизни и в первую очередь строить жилье.

Наши победы

Один шанс из тысячи



Подведены итоги конкурса «Славим человека труда». В номинации «фотография» второе место занял электрогазозварщик цеха №13 ОАО «Златмаш» Константин Бубнов.

Напомним: проект «Славим человека труда!» зародился на Урале три года назад. В его рамках проводятся конкурсы профессионального мастерства, фотокурс, конкурс социальной рекламы и конкурс

фотографу-любителю, это удалось.

— Вот уже 12 лет я работаю на Златоустовском машиностроительном в цехе № 13 электрогазозварщиком. Раньше участие в подобного рода конкурсах мне казалось сомнительным занятием. Не верилось, что возможно победить. В этот раз решил рискнуть. Дальше дело было за малым. Принесли фотоаппарат, и процесс пошел. Старался быть реалистичным и отразить в снимке того самого «человека труда», которого вижу каждый день сам.

Конкурс проходил в ноябре 2012 года, но имена победителей стали известны только этой осенью. Торжественное награждение прошло 20 августа в резиденции Полномочного представителя президента в УрФО Игоря Холманского.

— Я очень удивился, когда мне позвонили и пригласили на финал. Только в Екатеринбург мне сообщили, что занял

призовое место.

На торжественном мероприятии всем победителям вручили грамоты и денежные призы. Сертификат на покупку бытовой техники на 20 тысяч рублей получил и Константин Бубнов. Сегодня автор фотоработы, которую жюри признало одной из лучших, строит планы на будущее и намерен вновь принять участие в конкурсе, правда, уже в следующем году.

Ольга БЕСОВА.

На снимке — фоторабота Константина Бубнова.



Вестник профкома

Активность приветствуется и вознаграждается!

В начале октября подведены итоги заводского профсоюзного конкурса за звание «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам работы за 9 месяцев 2013 года. Победителям и призёрам конкурса вручены Почетные грамоты и денежные вознаграждения.

3-е место — сверловщик цеха № 64 Алексей Иванович Ворошилов.

III группа:

1-е место — ведущий инженер по подготовке производства отдела № 244 Ирина Георгиевна Коломенская,

2-е место — рентгеномеханик отдела № 298 Владислав Иванович Дьяконов,

3-е место — начальник участка отдела № 288 Наталья Викторовна Никулева.

За активную работу по выполнению общественных обязанностей выплачены денежные вознаграждения уполномоченным по охране труда: мастеру участка отдела № 222 Владимиру Сергеевичу Ерофееву, контрольному мастеру отдела № 224 Татьяне Викторовне Панфиленко, ведущему инженеру-технологу отдела № 234 Татьяне Евстафьевне Борисенковой, инженеру отдела № 263 Михаилу Борисовичу Кузнецову, ведущему инженеру отдела № 293 Виталию Николаевичу Лапкову, заведующей хозяйством отдела № 505 Алевтине Ахмудуловне Жилецкой.

I группа:

1-е место — помощник директора ПТК по изготовлению оборонной продукции Вячеслав Сергеевич Мусатов,

2-е место — инженер по организации и нормированию труда цеха № 19 Светлана Владимировна Губайдуллина,

3-е место — мастер участка цеха № 10 Нафиса Зуфаровна Шишова.

II группа:

1-е место — начальник участка ПСК-299 Лия Мавлидьяновна Зимнухова,

2-е место — фрезеровщик цеха № 41 Юрий Викторович Мамаев,

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Мы развиваемся

Тот, кто первый раз заходит в этот отдел, поражается увиденным: вместо каменных стен — «аквариумы», кругом — только самое современное оборудование. Создаётся впечатление, что календарь в мобильном отстал как минимум лет на двести. А ведь это реальность сегодняшнего дня: отдел № 288, центр информационных технологий завода, который 28 октября отмечает свой сорокапятителетний юбилей.

Про мобильный сказано не для красного словца. Сотрудники отдела постоянно следят за новинками в мире IT. Виртуализация, ERP-система, электронный документооборот, создание новой телефонной станции — вот неполный список того, что находится в ведении программистов, инженеров-электронщиков и связистов.

А начиналось всё с приказа директора завода № 814 от 28 октября 1968 года, согласно которому на базе отдела механизации вычислений расчетов и сектора механизации, автоматизации инженерно-управленческого труда был организован информационно-вычислительный центр завода. У истоков создания отдела стоял молодой, энергичный начальник Владимир Маркович Малетин, которого поддерживали главный инженер и служба новой техники.

За эти годы отдел превратился подразделение предприятия, располагающее квалифицированными кадрами и современной техникой.

О том, в каком направлении идёт развитие, о сегодняшнем дне и перспективах рассказал нынешний руководитель отдела Сергей Волокитин. Он уже 5 лет возглавляет центр информационных технологий завода.

Cisco без риска...

Сейчас сотрудники отдела ведут работы по проектировке новой телефонной станции. Старое оборудование, прослужившее более четырёх десятков лет, давно требовало обновления. Для этого планируется внедрить



Со скоростью клика

новые интеллектуальные коммутаторы Cisco, что позволит существенно снизить затраты на ремонт и обслуживание.

Специалисты отдела уверены, что в ближайшие четверть века эти устройства будут так же актуальны, как и сейчас. К тому же пример долговечности уже есть: коммутаторы работают надёжно, без сбоев уже более пяти лет.

ERP — планирование ресурсов предприятия

Для автоматизации управления производством ОАО «Златмаш» и ИСЛ-КПО ВС (г. Казань) приступают к реализации проекта по внедрению на предприятии ERP-системы. После изучения опыта таких городов, как Москва, Санкт-Петербург, Киев и других, выбор пал на Microsoft Dynamic AX. Учитывая всё возрастающие запросы производства, на нашем предприятии будет внедрено программное обеспечение самой последней, 12 версии.

Одной из причин выбора программы также послужила возможность интегрирования данного продукта с программным комплексом фирмы Интермех. В настоящий момент произошло обновление всего программного комплекса. Сейчас проводится обучение пер-

сонала для использования программы в подготовке производства. Основная задача нового программного обеспечения — сокращение сроков подготовки производства и оперативной информации.

Пилотный проект планируется внедрить в первую очередь на плиточном производстве, вследствие чего появится возможность контролировать всю производственную цепочку (от закупки материалов до расчёта загрузки) и, соответственно, оперативно принимать решения при возникновении проблем. Со временем система будет реализована на всём предприятии.

«Логика бизнеса» — отсутствие бумаг

В соответствии с проектом внедрения системы электронного документооборота, «Златмаш» закупил 83 лицензии, в следующем году будет приобретено ещё 228. Сейчас проводится обучение руководителей всех уровней в системе «Логика бизнеса».

Уже сейчас виден эффект от внедрения программного обеспечения. При использовании системы произойдёт существенное снижение времени согласования между подразделениями первого и второго объекта — меньше минуты, в то время как «в реальном мире»

— около часа.

P.S.

Список проектов, реализуемых отделом в жизнь, бесконечен, и не хватит газетной полосы, чтобы перечислить все. Вот лишь некоторые из них: внедрение системы расчёта зарплаты в 1С, замена системы видеонаблюдения, построение сетевой инфраструктуры предприятия и систем виртуализации, радиофикация предприятия и многое другое.

— Если бы не коллектив отдела, ни один проект не имел бы шансов на осуществление, поскольку работа требует максимального задействования всех имеющихся ресурсов и оперативности принимаемых решений, — подчёркивает Сергей Волокитин. — Сотрудники постоянно стремятся к повышению профессионального уровня, проявляют инициативу и самостоятельность при выполнении поставленных задач. Успех заложен в мыслях, знаниях и желаниях, в командной работе отдела. Для этого мы стремимся создать благоприятный климат, сделать работу интересной. Желаю всем сотрудникам здоровья, хорошего настроения, исполнения всех планов дома и на работе.

Сергей ЕЖОВ.

Фото Владимира Голынкина.



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

С. А. Гайнанову — инженера по подготовке производства цеха № 19
А. Г. Матвеева — фрезеровщика цеха № 20
Т. В. Пятковскую — начальника группы цеха № 206

С Днём рождения:

В. Д. Носова — заместителя генерального директора по оборонной продукции
В. М. Авкишева — б/начальника цеха № 29
В. С. Пусенкова — б/начальника отдела № 248
Р. Г. Гарипова — б/начальника цеха № 26
В. А. Диденко — б/заместителя генерального директора по режиму

Н. В. Останина — б/директора ГУДП «Штамп»

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. П. Дмитриеву — слесаря-ремонтника цеха № 20
О. А. Рыбак — мастера-участка цеха № 69
Т. П. Пашкову — ведущего экономиста по сбыту отдела № 218

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. В. Зайцеву — сварщика на машинах контактной (пресовой) сварки отдела № 244

Ф. Г. Белову — уборщика производственных помещений отдела № 505

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. А. Касильянас — слесаря механосборочных работ цеха № 30

Е. А. Наумову — инженера-электронщика цеха № 69

В. А. Исаеву — инженера отдела № 291

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. В. Мурдасову — инженера по безопасности движения цеха № 7

Е. Б. Малолеткову — ведущего инженера по качеству отдела № 218

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. Е. Шумилову — оператора заправочных станций цеха № 7

Н. И. Крючкову — слесаря механосборочных работ цеха № 30

Л. С. Черновалову — контролёра в литейном производстве отдела № 256

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Г. З. Иштимерову — распределителя работ цеха № 64

В. В. Захезину — инженера отдела № 293

Даты: 24 октября — День рождения главного конструктора А. М. Исаева; 25 октября — День рождения главного конструктора В. П. Макеева.

Объявление

Уважаемые ветераны!

Защитите имущественные интересы своей семьи и своих родственников.

Профсоюзный комитет и Совет ветеранов ОАО «Златмаш» приглашает всех ветеранов (бывших работников) завода принять участие в добровольном ритуальном страховании граждан на 2014 г.

Страховым случаем признается смерть застрахованного в результате несчастного случая или болезни в период действия договора.

Страховой взнос (плата по страхованию) составляет 10% от страховой суммы. В случае смерти застрахованного родственникам выплачивается страховая сумма в размере пятнадцати тысяч рублей.

Выплаты производит ООО «Страховая компания ЮЖУРАЛ-АСКО», находящаяся по адресу: г. Златоуст, ул. Тургенева, д. 7.

По заключению договора (оформлению страхового полиса) с 15 октября 2013 г. по 30 декабря 2013 г. обращаться в приемную профсоюзного комитета (ком. 306) к Наталье Николаевне Юговой (тел. 63-91-65).

Справки по телефонам профкома и Совета ветеранов: 63-92-13 — Наталья Юрьевна Конева, 63-91-63 — Надежда Павловна Паскидова.

В этом году сразу две подшефные школы машиностроительного завода отметили солидные юбилеи. Пятнадцатой исполнилось 70. Двадцать первой — 55. Трудовой коллектив предприятия не мог остаться в стороне от столь знаменательных событий.

В первые дни октября Дворец Победы радушно распахнул двери перед школами-именинниками и всеми, кто связан с ними тесными узами — ветеранами, педагогами, выпускниками, и конечно, школьниками. 11 октября состоялось торжество для 15-ой, а ещё через неделю отметила юбилей 21-ая.

На праздничных мероприятиях от имени коллектива градообразующего предприятия всех присутствующих поздравила помощник генерального ди-

Поздравили юбиляров



ректора ОАО «Златмаш», депутат городского Собрания Златоустовского городского округа Юлия Прокопьева. Она пожелала педагогам дальнейших успехов, ученикам — отличных оценок, а ветеранам — крепкого здоровья.

Церемония вручения подарков прошла под громкие аплодисменты в честь именинников, с морем цветов, поздравлений от учеников, родителей и друзей. Шефы тоже поддержали общий праздничный настрой: от трудового коллектива ОАО «Златмаш» именинникам вручили оргтехнику: многофункциональные устройства.

Директора учебных заведений поблагодарили златоустовских машиностроителей за постоянную помощь. С шефами повез-

ло — уверены и преподаватели, и ученики школ-именинников. Заботу и внимание они чувствуют круглый год, а не только по праздникам.

Как и прежде, шефские традиции на нашем предприятии чтят и продолжают. За каждым подразделением завода закреплены школа или детский сад, которым машиностроители помогают не словом, а делом. Сегодня «под крылом» у ОАО «Златмаш» 6 детских садов и 4 школы. На подготовку к новому учебному году каждое учреждение получило от шефов по 75 тысяч рублей. Куда потратить — решали сообща: на спортзал, столовую, противопожарное оборудование. В 21 школе на шефские деньги обустроили классы для первоклашек.

Сергей ЕЖОВ.

Фото Владимира Голынкина

Внимание!

На предприятии изменилась система оплаты труда

для рабочих станочных профессий!

Работники ОАО «Златмаш», имеющие данную квалификацию и желающие оформить перевод на станочную профессию, обращайтесь в кадровую службу предприятия.

Каб. № 303, тел. 8-55-03

Особо востребованные

профессии:

- * токарь,
- * фрезеровщик,
- * токарь-расточник,
- * оператор станков с ПУ.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 24.10.2013 г. По графику — 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз. Заказ 23134. Распространяется бесплатно.